

# COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)  
AFFARI GENERALI

ORIGINALE

**\*\* DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE \*\***

n. 71 del 29/07/2016

**Oggetto**

Richiesta utilizzo di personale dipendente del Comune di Caivano- Approvazione schema di convenzione-

L'anno duemilasedici il giorno 27/07/2016 , alle ore 12.00 nella solita sala delle adunanze , sita in via Piazza IV Novembre, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei sottosegnati componenti :

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	Dott. Gianni Colella -sindaco -	P	
2	Papa Salvatore -vicesindaco -	P	
3	Iovinella Valentina -assessora -	P	
4	Marsilio Immacolata -assessora-	P	
5	Russo Anna -assessora-	P	

Totali presenti n. 5                      Assenti n. 0

-Assume la presidenza il Sindaco : dott. Gianni Colella

-Partecipa il Segretario Comunale : Dott .Raffaele D'Amato incaricato della redazione del verbale

-Il Presidente , constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare  
sull'oggetto sopraindicato

COMUNE DI SUCCIVO  
PROVINCIA DI CASERTA

Delibera n.71 del 29-07-2016

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Oggetto: Richiesta utilizzo di personale dipendente del Comune di Caivano. Approvazione schema convenzione.

**Premesso che:**

- per far fronte alla carenza di personale dell'ufficio di polizia municipale si è valutata l'ipotesi, quale soluzione temporanea, di avvalersi di personale di altro Ente a tempo parziale e determinato, in considerazione dell'equivalente vacanza di posto in pianta organica;
- il Comune di Caivano si è reso disponibile ad acconsentire all'utilizzo temporaneo ed a tempo parziale di proprio personale, giusto nulla osta rilasciato dall'assessore al personale prot. n. 15515 del 25.07.2016;
- Considerato che tra le possibili forme di utilizzo del personale, tenuto conto della durata e del tipo di collaborazione, la più idonea risulta essere quella del comando;
- Richiamato l'art. 271 del D. lgs. 267/2000 che al comma 2 recita *"Gli Enti locali, le loro aziende e associazioni dei comuni possono disporre il distacco temporaneo, a tempo pieno o parziale, di propri dipendenti presso gli organismi nazionali e regionali dell'ANCI, ... (omissis) ... ed autorizzarli a prestare la loro collaborazione in favore di tali associazioni. I dipendenti distaccati mantengono la posizione giuridica ed il corrispondente trattamento economico, a cui provvede l'Ente di appartenenza. (omissis)";*
- Richiamato altresì, l'art. 70 del D. Lgs. 165/2001 che al comma 12 recita *"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o di altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale. ... .. (omissis);*
- Richiamato inoltre l'art. 14 del CCNL 22/01/2004 che al comma 1 recita *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione di servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione di servizi in convenzione";*
- Ritenuto, quindi, di avvalersi di tale istituto per poter utilizzare in via temporanea fino al 31 dicembre 2016 ed a tempo parziale in ragione del 50%, il dipendente del Comune di Caivano Nicomede De Lucia, inquadrato in categoria giuridica D1- economica D3, con profilo di istruttore direttivo ed in possesso dei requisiti culturali e della relativa esperienza (giusto incarico di Comandante della PL dal 2007 al 2009 e successivamente incarico di Comandante della PL del Comune di Frattaminore dal 2010 al 2012 nonché Responsabile del Settore Tutela Ambientale e del Settore Attività Produttive – SUAP e Polizia Amministrativa al Comune di Caivano fino al 23.11.2015);
- Convenuto che il comando possa avere decorrenza dalla sottoscrizione della relativa convenzione fino al 31.12.2016, salvo proroga;

-Dato atto, che è stato rispettato il patto di stabilità anno 2015 e che l'incidenza della spesa del personale sulle spese correnti è inferiore al 50%; inoltre con la spesa derivante dalla presente viene comunque rispettato il dettato del D.L. n. 78/2010;

- Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in premessa e che qui s'intendono integralmente riportati:

- 1) di richiedere al Comune di Caivano l'assegnazione in comando del dipendente di ruolo Nicomede De Lucia, inquadrato in categoria giuridica D1 - economica D3, con profilo di istruttore direttivo, presso il Comune di Succivo fino al 31.12.2016, salvo proroga, decorrenti dalla data di sottoscrizione della relativa convenzione;
- 2) di precisare che il comando si intende riferito ad un utilizzo parziale del Dr Nicomede De Lucia, per 18 ore settimanali; l'orario sarà definito dai dirigenti dei due comuni e concordato con lo stesso;
- 3) di approvare lo schema di convenzione che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- 4) di trasmettere la presente con allegato lo schema di convenzione al Comune di Caivano ed all'ufficio personale del Comune di Succivo per gli adempimenti di competenza;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione prima riportata;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art 49 del D.Lg. 18-08-2000 n.267 e successive modificazioni , espressi come riportato in allegato;

A voti palesi favorevoli unanimi, legalmente resi e verificati;

## **DELIBERA**

-Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata;

- Di dichiarare la presente deliberazione urgente e, previa apposita e distinta votazione con voto favorevole unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lg. 18-08-2000 n.267.

**ATTO DI CONVENZIONE REGOLANTE LE MODALITA' DEL  
RAPPORTO DI LAVORO IN POSIZIONE DI COMANDO**

**1. Parti.**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni - Enti locali del 22.1.2004, di seguito più semplicemente indicato come "C.c.n.l. 22.1.2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Succivo, mediante distacco in posizione di comando, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, di Nicomede De Lucia, dipendente di ruolo del Comune di Caivano, lì in servizio quale Istruttore Direttivo Cat. D1 p.e D3.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Succivo ed all'assenso espresso dal Comune di Caivano, una volta acquisito il previo consenso del dipendente interessato. Il presente atto, pertanto, regola i rapporti

tra

1) il Comune di Succivo, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Responsabile Settore \_\_\_\_\_ del Comune stesso, di seguito più indicato anche come "ente utilizzatore" o "ente ricevente";

e

2) il Comune di Caivano, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto la \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ nella qualità di Responsabile del \_\_\_\_\_ Settore del detto Comune, di seguito indicato anche come "ente cedente";

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro del dipendente dr Nicomede De Lucia, distaccato in posizione di comando presso il Comune di Succivo, di seguito più semplicemente indicato come "dipendente comandato".

**2. Premessa.**

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni - Enti locali del 22.1.2004, danno atto:

- a) che con nota n. 6037 del 22.07.2016 il Sindaco del Comune di Succivo ha fatto richiesta al Comune di Caivano di autorizzare il temporaneo distacco del dipendente dr Nicomede De Lucia, lì in servizio in qualità di Istruttore direttivo, categoria D1 P.E. 3, per un periodo di mesi tre, salvo proroga, con decorrenza dalla stipula della presente convenzione;
- b) che il funzionario medesimo ha espresso, in via breve, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il Comune di Succivo, ai sensi dell'art. 14 del C.c.n.l. del 22.1.2004;
- c) che il Comune di Caivano con comunicazione prot.n.15515 del 25.07.2016, acquisita agli atti, ha espresso il proprio "Nulla Osta" al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento, con decorrenza dalla data della stipula della presente convenzione;

- d) che il Comune di Succivo, con deliberazione di giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha formalizzato, la volontà di affidare l'incarico di \_\_\_\_\_, in posizione di comando, al dipendente dr Nicomede De Lucia;
- e) che l'articolo 14. comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004 prevede che *“gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”*;
- f) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, col dipendente comandato, tra il Comune di Caivano, ente cedente in via temporanea, ed il Comune di Succivo, ente ricevente.

### **3. Tipologia del rapporto.**

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Succivo del dipendente comandato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Caivano, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Succivo.

Per tutta la durata del comando parziale, pertanto, il dipendente comandato resta giuridicamente dipendente dell'ente di appartenenza, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con Comune di Succivo attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo, e funzionale ed organizzativo, l'altro, gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente comandato sì come definiti col presente atto.

### **4. Durata del distacco e sua tipologia.**

Il distacco del dipendente comandato presso l'ente utilizzatore avrà la durata fino al 31.12.2016 a decorrere dalla data di stipula della presente convenzione fatto salvo la volontà del dipendente di recedere in qualsiasi momento dall'incarico, previo comunicazione resa almeno 10 giorni prima;

Il Comune di Succivo si riserva di prorogare il rapporto, anche prima della sua naturale scadenza, e, comunque, non senza il previo assenso del Comune di Caivano. In tale ipotesi l'ulteriore atto di convenzione andrà a disciplinare esclusivamente le clausole diverse da quelle contenute nel presente atto.

Il Comune di Caivano, dal canto suo, si riserva di richiamare in sede il dipendente comandato qualora questi ne faccia richiesta con preavviso non inferiore a 10 giorni o qualora esigenze istituzionali, organizzative e/o funzionali ne comportino la necessità del rientro.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: *a)* per recesso unilaterale del dipendente comandato, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Succivo; *b)* per recesso unilaterale del Comune di Succivo, qualora emergano gravi irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente comandato; *c)* per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandato.

Ove non intervenga un diverso accordo nel corso della sua durata, il distacco è a tempo parziale. Il dipendente comandato è perciò tenuto al completamento dell'intero orario settimanale di 36 ore ripartito al 50% tra il comune di Caivano ed il comune di Succivo, in orari concordati dai dirigenti competenti dei rispettivi comuni previo accordo con il comandato, fatte salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

#### **5. Collocazione organica.**

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Succivo ed il dipendente comandato, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Comandante della polizia municipale, categoria giuridica D1, economica D3, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Succivo ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico con essa *compatibile* e senza oneri a carico del Comune di Succivo.

#### **6. Oneri finanziari e modalità di liquidazione.**

Il trattamento economico annuo lordo in atto e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti già in godimento, sarà corrisposto per intero dal Comune di Caivano ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Succivo. Pertanto per il periodo di impiego del dipendente comandato il trattamento economico spettante sarà anticipato dal Comune di Caivano e ad esso rimborsato dall'ente utilizzatore con le modalità concordate dai rispettivi servizi finanziari.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del C.c.n.l. 22.1.2004, è altresì a carico del Comune di Succivo il rimborso delle spese sostenute dal dipendente comandato, per la sua trasferta giornaliera, ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 41, commi 2 e 4, del C.c.n.l. integrativo del 14.9.2000 nonché del ticket mensa ed di ogni altra indennità prevista contrattualmente.

**Ferie e permessi.**

L'ente ricevente consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

**7. Rinvio.**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto,

per il Comune di Caivano \_\_\_\_\_

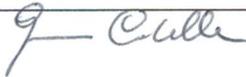
per il Comune di Succivo \_\_\_\_\_

il dipendente \_\_\_\_\_

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente

Dott. Gianni Colella



Il Segretario Comunale

Dott. Raffaele D'Amato



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visto gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del sito web dell'ente "<http://www.comune.succivo.ce.it> in data 02/08/2016 n° 1192 e resterà affissa per n. 15 giorni consecutivi

Il Responsabile del Settore



**ESECUTIVITA'**

( ) La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione dal \_\_\_\_\_, se non dichiarata immediatamente esecutiva, diverrà esecutiva il : \_\_\_\_\_

( ) E' stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno : \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore

