



072

COMUNE di SUCCIVO

DETERMINAZIONE di LIQUIDAZIONE del RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Reg. Partic. Settore n. 412 del 29.12.15

Reg. Gen. delle determinazioni di liquidazione n. 072 del 29/12/2015

OGGETTO: EROGAZIONE RETRIBUZIONE di RISULTATO per l'ANNO 2014.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- gli artt. 39, comma 1, lettera g); 43, comma 4; 46, commi 5 e 6 e 47, comma 1 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17.2.2014 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17.4.2014 dispongono rispettivamente che: "Il Nucleo di valutazione propone al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di settore e qualora il ruolo non sia ricoperto dal Segretario Comunale, anche quella del Segretario"; "4. La valutazione individuale dei responsabili di settore e del personale considera la prestazione lavorativa espressa nell'arco dell'esercizio, e si incentra: sulle competenze espresse, intese come insieme di conoscenze e capacità in relazione a quelle attese dal valutato sulla base della posizione occupata; specifici comportamenti posti in essere nella generazione della prestazione d'esercizio da parte del valutato; per i responsabili di settore anche sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi eventualmente assegnati al valutato siano essi assegnatigli individualmente o quale responsabile di una struttura, o quale parte di un gruppo e sulla capacità di motivare e valutare i dipendenti dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi"; "5. Se il Nucleo è formato dal Segretario Comunale la valutazione del Segretario Comunale spetta al Sindaco ed avviene attraverso l'applicazione delle schede di valutazione approvate dalla Giunta Comunale, senza che sia consentita una preventiva proposta da parte del Nucleo. 6. Analogamente al caso esaminato al comma precedente la valutazione spetta al Sindaco attraverso l'utilizzo degli strumenti individuati preventivamente dalla Giunta Comunale e senza che sia consentita una preventiva proposta da parte del Nucleo per le valutazioni di cui alle lettere f) e g) dell'art. 39 quando il Segretario Comunale oltre ad essere componente unico del nucleo è anche Responsabile di Settore (...); "1. Lo strumento di valutazione delle performance individuali è costituito dalle schede di valutazione approvate dalla Giunta Comunale sulla base di criteri di valutazione, coerenti con il presente regolamento, approvati dalla Giunta Comunale.";
- con deliberazione n. 8 del 17.2.2014 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti e le schede di valutazione delle performance di Segretario Comunale e dipendenti;
- con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio di previsione 2014 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27 ottobre 2014 è stato fissato l'obiettivo di cui all'art.5 del D.Lgs 150/2009;
- ai sensi dell'art.44, comma 1, lettera a) del citato Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il Sindaco con decreto n. 75 del 30 ottobre 2014 ha attribuito detto obiettivo ai responsabili di settore;

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali e dispongono che "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi";
- il decreto n. 13 del 16 febbraio u.s. con il quale il Sindaco ha attribuito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo- Contabile;
- l'art. 184 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 11 comma 2 del CCNL 31.3.1999 che a sua volta richiama il precedente art.10 che al comma 3 dispone "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";
- l'art. 42 del CCNL 16.5.2001 dei Segretari Comunali secondo cui "ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale";
- la nota di cui al protocollo n. 2510 del 2 aprile u.s. attraverso la quale il Nucleo rendicontava sul livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato dal Sindaco ai responsabili;
- il bilancio di previsione relativo all'esercizio 2015 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 dell'1 settembre u.s. come assestato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29 novembre u.s.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 13 ottobre u.s.;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione n. 96 del 7 novembre 2014 la Giunta Comunale determinava:
 - nel 10% delle retribuzioni di posizione riconosciute a ciascun responsabile la percentuale per stabilire l'importo massimo della retribuzione di risultato da, eventualmente, riconoscere, sulla base dell'esito della votazione effettuata ai sensi del sistema di misurazione e valutazione delle *performance* interno ed in presenza degli altri presupposti di legge o di regolamento chiarendo che per l'esercizio 2014 la retribuzione di posizione su cui calcolare detto 10% è quella determinata nei 500,00 euro mensili percepiti fino ad ottobre e sulla base di due dodicesimi dei nuovi criteri di pesatura annua riconosciuti, attraverso la medesima deliberazione, nei mesi di novembre e di dicembre;
 - nel 5% del monte salari a carico del Comune di Succivo, per il 2014, e nel 10% dal 2015 in poi la percentuale per stabilire l'importo massimo della retribuzione di risultato da, eventualmente, riconoscere al Segretario Comunale sulla base dell'esito della votazione effettuata ai sensi del sistema di misurazione e valutazione delle *performance* interno ed in presenza degli altri presupposti di legge o di regolamento;
- come disposto nell'allegato "A" alla deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.2.2014 "la retribuzione di risultato ai responsabili di settore e al Segretario Comunale è attribuita dividendo l'importo massimo della stessa per 30 e moltiplicando il risultato di tale operazione per la cifra risultante dalla sottrazione tra il punteggio riportato (che per dare diritto alla liquidazione della tipologia di retribuzione in oggetto deve essere superiore a 70) e il numero 70";
- il dott. Antonio Maini ed il Segretario Comunale hanno riportato una valutazione superiore a 70/100;
- il monte salari del Segretario Comunale a carico del Comune di Succivo per il 2014 ai sensi dell'art.10 della convenzione approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 dell'11.4.2013 è pari ai 5/6 della retribuzione annua lorda dello stesso alla quale vanno aggiunti gli € 1.003,56 spettantigli a titolo di diritti di segreteria ed è pertanto pari ad € 54.283,23, il cui 5% è pari ad € 2.714,16;
- il 10% della retribuzione di posizione spettante nell'anno 2014 al dott. Maini presso il Comune di Succivo è pari ad € 206,76;
- la esatta determinazione dell'importo della retribuzione di risultato spettante al Segretario Comunale e al dott. Maini avviene dividendo l'importo massimo come sopra calcolato per 30 e moltiplicando il risultato di tale operazione per la cifra risultante dalla sottrazione tra il punteggio riportato nelle schede di valutazione e il numero 70.
- il dott. Maini ha, pertanto, diritto ad una retribuzione di risultato pari ad € 158,52 (centocinquantesette/52);
- il Segretario Comunale ha, pertanto, diritto ad una retribuzione di risultato pari ad € 2.714,16 (duemilasettecentoquattordici/16);

DETERMINA:

di **LIQUIDARE** a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014 le somme che seguono: 

- a) al dott. Antonio Maini € 158,52 (centocinquantesette/52);
- b) al dott. Marco Verdicchio, Segretario Comunale, € 2.714,16 (duemilasettecentoquattordici/16) mediante versamento al Comune di Castelfranco in Miscano ai sensi dell'art.10, comma 4 della convenzione approvata attraverso deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 dell'11.4.2013.

di **DARE ATTO** che la somma per la liquidazione sub a) è impegnata al titolo 01, funzione 01, servizio 08, Intervento 01, cap 322.8 del bilancio 2015 mentre quella sub b) al titolo 1 funzione 01, servizio 02, Intervento 01, cap. 56.6 del medesimo bilancio 2015.

Succivo, 29 dicembre 2015

dott. Salvatore D'Angelo 

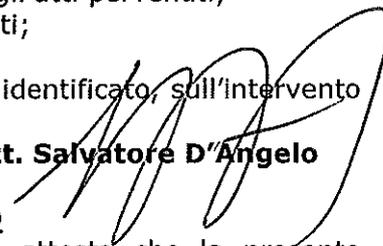
IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti;
Accertato che la spesa liquidata rientra nei limiti degli impegni assunti;

AUTORIZZA

l'emissione del mandato di pagamento a favore del creditore sopra identificato, sull'intervento suindicato.

Succivo, 29.12.15

dott. Salvatore D'Angelo 

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il sottoscritto, responsabile del Settore Amministrativo-Contabile attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in copia conforme all'originale, all'Albo Pretorio Comunale in data _____ con n. _____ del relativo registro delle pubblicazioni per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Succivo,

dott. Salvatore D'Angelo