

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



ORIGINALE

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilasedici, il giorno ventuno del mese di gennaio alle ore 19,25, nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, situata in Via Garcia Lorca si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sottosegnati assessori

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	P	
2	IOVINELLI AMEDEO	P	
3	SERRA GENNARO	P	
4	AVERSANO GIOVANNI	P	
5	PASCALE FRANCESCO	P	

Presiede : Avv. Antonio Tinto

Redige il verbale : dott.Marco Verdicchio - SEGRETARIO COMUNALE

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco - invita i presenti a deliberare sul seguente argomento

n. 8 del 21.1.2016

Oggetto

**PROGRAMMAZIONE del FABBISOGNO di PERSONALE TRIENNIO 2016-2018.
PROGRAMMA ASSUNZIONI ANNO 2016**



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- La allegata proposta di deliberazione;
- Il parere di regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 9461 del 18.12.2015, il Sindaco provvedeva alla trasmissione della allegata proposta di deliberazione alle OO.SS. provinciali ed alla RSU;
- con nota del 28.12.2015, acquisita al prot. n. 9925 del 29.12.2015, le OO.SS. chiedevano un confronto sul contenuto di tale proposta;
- con nota prot. 10003 del 31.12.2015 il Sindaco provvedeva a convocare le OO.SS. provinciali e la RSU per la data del 7.1.2016;
- nell'incontro del 7 gennaio u.s. le oo.ss. si dicevano favorevoli a quanto proposto;
- il revisore unico dei conti, dott. Raffaele Papa, con verbale n. 39 del 18 gennaio 2016, allegato alla presente, pervenuto oggi a mezzo pec ed acquisito in pari data al protocollo comunale n. 610, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione *de qua*;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, di dare seguito a quanto proposto;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di APPROVARE la allegata proposta deliberativa avente ad oggetto "*Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016-2018. Programma assunzioni anno 2016*" ed i relativi allegati.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

La GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, di D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Proposta di deliberazione per la giunta comunale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016-2018. PROGRAMMA ASSUNZIONI ANNO 2016.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 449/1997;
- l'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000;
- l'art. 6, comma 4 del D. Lgs. 165/2001;
- **l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: " 8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".**
- l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007);
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, così come modificato dall'art. 3, comma 9, e dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, così come da ultimo modificato dall'art. 4, comma 3, del D. L. n. 78/2015, conv. in L. n. 125/2015;
- l'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014;
- l'art. 3, comma 5-quater del D.L. n. 90/2014;
- **l'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;**
- l'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs 468/1997;
- l'art. 41 del D.L. n. 66/2014, conv. in L. n. 89/2014;
- l'art. 1, comma 424, della L. n. 190/2014;
- Gli artt. 4 e 5 del D.L. n. 78/2015, conv. in L. n. 125/2015;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del C.C. n. 19 del 21.07.2012 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente;
- **Determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali assunta in data 30 luglio 2013, con la quale veniva approvata la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012, come integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013;**
- **Determinazione della commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali assunta nella seduta del 13 maggio 2014, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016;**
- **Determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali assunta nella seduta del 17/12/2014, con la quale è stato approvata l'integrazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 e l'integrazione programma annuale assunzioni 2014 autorizzando l'acquisizione in posizione di comando dal Comune di Napoli di un dipendente di cat. D - Polizia Municipale, fino al 31/05/2016, e n. 3 integrazioni salariali per LSU;**

DATO ATTO CHE In virtù degli atti giuntali, approvati dalle citate determinazioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, la dotazione organica generale e quella di ciascun settore, nell'anno 2015 risulta così strutturata:

TABELLA 1
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)
Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it
P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

(Deliberazione G.C. n. 59/2012 integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26/2013, approvata dalla C.S.F.EE.LL. nella seduta del 30.07.2013)

	COPERTI	VACANTI	TOTALE
CATEGORIA A	8	4	12
CATEGORIA B	4	2	6
CATEGORIA C	9	3	12
CATEGORIA D	6	3	9
TOTALE	27	12	39

DATO ATTO che:

- il rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2014, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 dell'08/06/2015, si è chiuso con un avanzo di gestione di competenza pari ad € 406.857,79, con un avanzo di amministrazione di € 1.586.533,68, con un fondo cassa al 31/12/2014 pari ad € 5.140.409,15 e con un avanzo di cassa di competenza pari ad € 2.981.413,00
- Il Comune di Succivo ha rispettato il Patto di Stabilità Interno negli anni 2012, 2013 e 2014;

RICHIAMATO L'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014, che stabilisce: **"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";**

CONSIDERATO che:

- l'andamento della spesa di personale del triennio 2011-2013, come risulta dai rendiconti dei rispettivi esercizi finanziari è il seguente:

TABELLA 2

ANNO 2011 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2011 - approvato con deliberazione del C.C. n. n. 25/2012 del 31/10/2012)	ANNO 2012 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2012 - approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2014 del 24/04/2014)	ANNO 2013 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2013 - approvato con deliberazione del C.C. n. 6/2014 del 16/07/2014)
€ 1.228.916,14	1.076.924,16	€ 1.026.520,96

- pertanto, il valore medio di riferimento cui attenersi nella programmazione triennale del personale al fine del contenimento della relativa spesa, in base al criterio enunciato dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge 296/2006, risulta essere **€ 1.110.787,08**, così determinato:

TABELLA 3

Andamento della spesa di personale del triennio 2011-2013:

ANNO 2011	€ 1.228.916,14	
ANNO 2012	€ 1.076.924,16	
ANNO 2013	€ 1.026.520,96	
Totale	€ 3.332.361,26	
Media del triennio	€ 3.332.361,26 : 3	= 1.110.787,08

CONSIDERATO che:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- la spesa di personale dell'ente per l'anno 2014, come da rendiconto E.F. 2014, approvato con deliberazione del C.C. n. 2 del 08/06/2015, è risultata essere pari ad € 1.039.907,29, inferiore al limite di € 1.110.787,08;
- la spesa di personale dell'ente per il 2015 è risultata essere pari ad € 1.039.907,29, inferiore al limite di € 1.110.787,08
- l'ente, pertanto, ha rispettato il principio di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 così come disciplinato dal comma 557-quater della medesima legge, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014;
- il biennio 2016-2017, come da Bilancio pluriennale 2015-2017 approvato il 01/09/2015 assestato in data 29/11/2015 con deliberazione del C.C. n. 16, presenta i seguenti stanziamenti di bilancio:

TABELLA 4

Andamento previsionale spesa di personale lorda biennio triennio 2016-2017 risultante dall'ultimo bilancio pluriennale approvato 2015-2017:

ANNO 2016	ANNO 2017
1.116.901,24	1.116.901,24

- A tali previsioni vanno sottratti:
 - a) i rimborsi per proprio personale comandato o in convenzione, presso altre amministrazioni per l'anno 2016;
 - b) le diminuzioni di spesa, che in sede di approvazione del bilancio 2016-2018 verranno decurtate dallo stanziamento ora presente sul pluriennale vigente, per effetto delle cessazioni di personale di ruolo nel 2015 e nel 2016 e precisamente:
 - cessazione di un dipendente di cat. D/1 giuridica-D/6 economica che avverrà il 31/12/2015;
 - cessazione di un dipendente di cat. B/1 giuridica-B/7 economica che avverrà il 30/09/2016
 - c) le integrazioni salariali da autorizzarsi, già stanziati in Bilancio;
- pertanto, per ottenere la spesa presunta al fine di programmare correttamente le acquisizioni di personale da effettuare nel 2016 per assicurare l'espletamento dei servizi comunali, occorre tener conto delle cessazioni e dei rimborsi di cui sopra:

TABELLA 5

Spesa per il personale effettivamente prevista per il 2016

Spesa per il personale consentita nel 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 (media della spesa di personale del triennio 2011-2013)	1.110.787,08
Spesa stanziata per il personale nel 2016 (fonte: Bilancio Pluriennale 2015-2017 Approvato dal C.C. con deliberazione n. 14 del 01/09/2015)	1.116.901,24
A detrarre:	
• cessazione di un dipendente cat. D1 giuridica-D6 economica con decorrenza 31/12/2015;	45.635,69
• cessazione di un dipendente di cat. B1 giuridica-B7 economica con decorrenza 30/09/2016;	9.756,23
• Spese sostenute dall'Ente per proprio dipendente di cat. C1 giuridica-C5 economica comandato fino al 30/09/2016 presso altra Amministrazione e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici;	28.980,45
• Spese sostenute dall'Ente per proprio dipendente di cat. D1 giuridica-D1 economica in convenzione ex art. 14 CCNL 22/1/2004 fino al 30/06/2016 presso altro Comune e per le quali è previsto il rimborso da parte dell'amministrazione utilizzatrice;	22.194,86
• Integrazioni salariali per LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza da autorizzarsi dal 1 gennaio 2016, già appostate in bilancio pluriennale approvato con deliberazione del C.C. n. 14 del 01/09/2015.	30.000,00

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

TOTALE spesa per il personale prevista nel 2016 al netto di cessazioni, integrazioni da autorizzare e rimborsi.	1.002.528,87
--	---------------------

TABELLA 6

Spesa per il personale effettivamente prevista per il 2017

Spesa per il personale consentita nel 2017 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006	1.110.787,08
Spesa stanziata per il personale nel 2017 (fonte: Bilancio Pluriennale 2015-2017 Approvato dal C.C. con deliberazione n. 14 del 01/09/2015)	1.116.901,24
A detrarre:	
• Riduzione di spesa per cessazione di un dipendente cat. D1 giuridica-D6 economica con decorrenza 31/12/2015;	45.635,69
• Riduzione di spesa per cessazione di un dipendente di cat. B1 giuridica-B7 economica con decorrenza 30/09/2016;	32.004,77
• Integrazioni salariali per LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza da autorizzarsi dal 1 gennaio 2016, già appostate in bilancio pluriennale approvato con deliberazione del C.C. n. 14 del 01/09/2015.	30.000,00
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2017 al netto di cessazioni, integrazioni da autorizzare e rimborsi	1.009.260,78

TABELLA 7

Spesa per il personale effettivamente prevista per il 2018

Spesa per il personale consentita nel 2018 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006	1.110.787,08
Spesa per il personale prevista nel 2017 (fonte: Bilancio Pluriennale 2015-2017 Approvato dal C.C. con deliberazione n. 14 del 01/09/2015)	1.009.260,78

• Pertanto:

- la spesa presunta per il personale per l'anno 2016, come sopra calcolata alla tabella 5 6, al netto delle cessazioni e della programmazione del fabbisogno che si intende effettuare, risulta essere pari ad € **1.002.528,87**, inferiore alla spesa consentita (€ 1.110.787,08);
- la spesa presunta per il personale per l'anno 2017, come sopra calcolata alla tabella 6 7, al netto delle cessazioni e della programmazione del fabbisogno che si intende effettuare, risulta essere pari ad € **1.009.260,78**, inferiore alla spesa consentita (€ 1.110.787,08);
- la spesa presunta per il personale per l'anno 2018 di cui alla tabella 7, al netto della programmazione del fabbisogno che si intende effettuare, risulta essere pari ad € **1.009.260,78**, inferiore alla spesa consentita (€ 1.110.787,08);

- La contrattazione decentrata del quadriennio 2010-2013 ha presentato il seguente andamento:

TABELLA 8

Anno	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	202.481,63	Non Determinato	Non Determinato	Non Determinato	È stato determinato in € 71.544,00	È stato determinato in € 71.544,00
Incremento						
Riduzione						



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

per cessazioni						
Totale	202.481,63	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non sottoscritto

TENUTO CONTO CHE:

- l'Ente non sostiene spesa per personale di società partecipate;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 05/08/2015, si è dato atto che non sono state riscontrate condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale per la programmazione 2015-2017;
- I posti coperti fino al 31/12/2015 sono 27 (cfr. tabella 1);
- Dal 2011 al 2014 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che:

- il rapporto tra spese correnti e spesa di personale del triennio 2011-2013, e la relativa media del triennio, come risultante dai rendiconti approvati, presenta il seguente andamento:

TABELLA 9

	Spese correnti	Spese di personale	% Incidenza
Anno 2011	6.632.495,09	€ 1.228.916,14	18,53
Anno 2012	3.590.960,15	€ 1.076.924,16	29,99
Anno 2013	3.727.091,47	€ 1.026.520,96	27,54
MEDIA DEL TRIENNIO DEL RAPPORTO SPESA CORRENTE – SPESA DI PERSONALE			25,35%

CONSIDERATO che:

- L'ente ha avviato in data nel mese novembre 2014 la gestione del nuovo Cimitero Comunale, che va ad aggiungersi all'attuale Cimitero già in gestione diretta con personale comunale di ruolo ed LSU;
- L'ente, a seguito della scadenza in data 03/12/2014 del contratto di appalto del servizio di riscossione ed accertamento dei Tributi Comunali, precedentemente affidato all'esterno, svolge tali funzioni a mezzo del personale comunale, il cui settore ha 2 posti vacanti, di cui uno di cat. D destinato al responsabile;
- Le esigenze di Vigilanza del territorio comunale, esteso per 7 Km/q per la gran parte zona rurale, e nel contempo popolato da 8.500 abitanti circa, sul quale manca una Stazione territoriale dell'Arma dei Carabinieri, sono demandate unicamente al Corpo di Polizia Municipale all'attualità formato da un Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D (peraltro in posizione di comando autorizzato dalla CSFEL fino al 31/05/2016), da un Istruttore di Vigilanza - cat. C e da un Ausiliario di Vigilanza – cat. B;
- Il settore Vigilanza-Ambiente-Commercio comprende tra le proprie competenze, anche la gestione del SUAP -Sportello Unico delle Attività produttive, la gestione del servizio Ambiente e Igiene Urbana;
- Altresì rilevante risulta il supporto del personale LSU utilizzato dall'ente, in special modo nell'ambito del Settore Tecnico-Servizio Cimiteriale, nell'ambito del Settore Amministrativo/Contabile-Servizio Personale e Ragioneria e nell'ambito del Settore Vigilanza-Servizio Viabilità;

EVIDENZIATO, pertanto che nella dotazione organica dell'Ente, distinta per settori, a seguito delle cessazioni di personale dell'anno 2015 e 2016 e della scadenza del comando dell'istruttore di vigilanza cat. D, nel corso del 2016 risulteranno **vacanti** i seguenti posti:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

TABELLA 10

SETTORE	UNITA'	CAT.	PROFILO
01 Amministrativo-contabile	1	D/1	Istrutt. Dir. Amm.vo-Assistente Sociale
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
02 Demografico-Tributi	1	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile
	1	C/1	Istruttore amministrativo/contabile
03 Tecnico	1	B/1	Collaboratore tecnico (vacante dal 1/10/2016 per cessazione in data 30/09/2016)
	1	A/1	Operatore
	1	A/1	Operatore
	1	A/1	Operatore
	1	A/1	Operatore
04 Vigilanza – Commercio – Ambiente	1	D/1	Comandante Polizia Municipale
			Istruttore direttivo amministrativo (Vacante dal 1/1/2016 per cessazione in data 31/12/2015)
	1	D/1	
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza

RILEVATO pertanto, che, per assicurare lo svolgimento minimo dei servizi essenziali e per affrontare il rientro in carico a pieno titolo del servizio riscossione e accertamento tributi:

- Occorre acquisire alcune figure professionali prioritariamente mediante mobilità di personale soprannumerario dagli enti di area vasta, ai sensi dell'art. 1, comma 424 della legge N. 190/2014 e, solo in caso di mancanza di concorrenti, da altri enti del comparto o di altri comparti, per ovviare alle carenze nella dotazione organica vigente. Comunque non si farà luogo a dette acquisizioni attraverso l'immissione di personale esterno alla PA attraverso concorso;
- Occorre ampliare, nel rispetto dello specifico limite di spesa per il personale a tempo determinato imposto agli enti in dissesto finanziario, le integrazioni salariali per un numero di LSU necessario a supportare i servizi sopra indicati;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra evidenziato:

- a) alcuni settori strategici dell'ente risultano sprovvisti di figure professionali apicali ed intermedie debitamente specializzate;
- b) all'interno dell'ente non è possibile individuare dipendenti di ruolo che abbiano le necessarie e specifiche competenze, nonché la relativa posizione giuridica, per potere svolgere, in particolare, la funzione di Comandante della Polizia Municipale e/o istruttore di vigilanza presso il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente, Responsabile del Settore Tributi;

CONSIDERATO che, l'Amministrazione, pertanto, a partire dal mese di gennaio 2016, nel rispetto dei vincoli del patto di stabilità interno o di quelli sostitutivi previsti di pareggio del saldo finale di competenza e del criterio di sostenibilità finanziaria e di bilancio ritiene necessario ed urgente, procedere alla copertura delle seguenti posizioni relative a figure apicali e intermedie:

- 1) Istruttore Direttivo di Vigilanza di cat. D1 giuridica per il Settore Vigilanza-Commercio Ambiente, posto vacante in dotazione organica, attualmente occupato in posizione di comando da unità di personale di cat. D proveniente dal Comune di Napoli, in virtù di autorizzazione CSFEL del 17/12/2014, da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente

Comune di Succivo, via Garzia Lorca – 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 8100670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 – 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it – P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto;
- 2) Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, cat. D1 giuridica, presso il Settore Tributi, posto vacante in dotazione organica, da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto;
 - 3) Istruttore di Vigilanza di cat. C1 giuridica, presso il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente, posto vacante in dotazione organica da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto;

Il tutto, secondo le modalità ed i costi presunti di cui alla seguente tabella:

TABELLA 11

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa da sommare al totale di cui alla tabella 5 per ottenere la previsione 2016	Spesa da sommare al totale di cui alla tabella 6 per ottenere la previsione 2017	Spesa da sommare al totale di cui alla tabella 7 per ottenere la previsione 2018
1	D 1	Comandante Polizia Municipale	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/06/2016 ovvero dalla data di acquisizione per mobilità da ente di area vasta presumibilmente non anteriore all'1.6.2016	17.866,73 (in quanto la spesa fino al 31.5.2016 pari a restanti € 16.255,06 12.761,95 è già inclusa nella tabella 5)	30.628,68	30.628,68
1	D 1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile per Settore Tributi	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	30.628,68	30.628,68	30.628,68
1	C1	Istruttore di vigilanza	Mobilità in entrata da ente di area vasta e, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	28.201,44	28.201,44	28.201,44
TOTALE					76.696,85	89.458,80	89.458,80

CONSIDERATO, inoltre, che:

- Con determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria assunta nella seduta del 17/12/2014 è stata autorizzata per il 2015 l'integrazione salariale per n. 3 unità LSU a supporto di uffici e servizi comunali, di cui 2 unità per 16 ore settimanali ciascuna e 1 unità per 10 ore settimanali;
- per assicurare anche nell'anno 2016 un seppur minimo funzionamento dei servizi indispensabili così come individuati dal D.M. 28-05-1993 si rende necessario concedere l'integrazione salariale oraria



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

a n. 5 unità LSU, a supporto degli uffici e servizi, presso i Settori e con i costi indicati dalla seguente tabella :

TABELLA 12

SETTORE	Unità LSU	Max ore/mese	Costo/ora	Max costo/mese	Decorrenza Presunta	Max costo dal 01/01/2016 al 31/12/2016
01 Amministrativo-Contabile	1	48 (12 ore/sett.)	9,13	438,24	Dal 01/01/2016 fino al 31-12-2016	5.258,88
03 Tecnico	1	64 (16 ore/sett.)	9,13	584,32	Dal 01/01/2016 fino al 31-12-2016	7.011,84
	1	64 (16 ore/sett.)	9,13	584,32		7.011,84
	1	44 (11 ore/sett.)	9,13	401,72		4.820,64
04 Vigilanza	1	40 (10 ore/sett.)	9,13	365,20	Dal 01/01/2016 fino al 31-12-2016	4.382,16
TOTALE						28.935,36

DATO ATTO che:

- L'andamento delle spese sostenute dal Comune per il personale a tempo determinato, per convenzioni, co.co.co, contratti di formazione e lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, e per art. 110 del D. Lgs. 267/2000, nel triennio antecedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (anni 2009-2011) è il seguente:

TABELLA 13

Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011
121.449,76	182.181,46	67.586,24

- Il Comune, in regola con il rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2018, come modificato dagli artt. 3, comma 9 e 11, comma 4-bis, del D.L. 90-2014, non soggiace alle limitazioni ivi previste, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che risulta pari ad € 121.449,76;
- Tuttavia, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato previsto per gli enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. 267/2000, risulta essere il seguente:

TABELLA 14

Totale triennio 2009-2011 (121.449,76+182.181,46+67.586,24)	Media triennio 2009-2011 (371.217,46 : 3)	50% della media del triennio 2009-2011 (123.739,15 : 2)
371.217,46	123.739,15	61.869,57



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

EVIDENZIATO CHE:

- La spesa complessiva media per il personale consentita per il triennio 2016-2018, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96 (introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014) ammonta ad € 1.110.787,08 (cfr. tabella 3);
- Il limite di spesa del personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad € 121.449,76 (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come novellato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 (cfr. tabella 13) ;
- Ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000, il 50% della media della spesa di personale a tempo determinato del triennio precedente l'anno dell'ipotesi di bilancio riequilibrato (2009-2011) ammonta ad € 61.869,57 (cfr. tabella 14);
- La spesa per personale a tempo determinato e per integrazioni salariali che il Comune intende effettuare nel 2016 risulta essere pari ad € 45.190,42 (di cui € 16.255,06 già autorizzate con determinazione della CSFEL assunta in data 17/12/2014 per comando di un dipendente di cat. D istruttore direttivo di vigilanza dal Comune di Napoli, ed € 28.935,36 per integrazioni salariali da autorizzare per il 2016 come da tabella sopra riportata) ed è inferiore sia al limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 come novellato (€ 121.449,76 – cfr. tabella 13) sia al limite di spesa previsto dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (€ 61.869,57 – cfr. tabella 14);
- La spesa per acquisizioni a tempo indeterminato che il Comune intende effettuare nel triennio 2016-2018 risulta essere pari ad:
 - a) € 76.696,85 per il 2016, potenzialmente da sostenersi a fronte di mobilità di personale soprannumerario da enti di area vasta (cfr. tabelle 12 e 17) ;
 - b) € 89.458,80 per il 2017, potenzialmente da sostenersi a fronte di mobilità effettuata nel 2016 di personale soprannumerario da enti di area vasta (cfr. tabelle 12 e 18) ;
 - c) € 89.458,80 per il 2018, potenzialmente da sostenersi a fronte di mobilità effettuata nel 2016 di personale soprannumerario da enti di area vasta (cfr. tabelle 12 e 19) ;
- La spesa complessiva (tempo indeterminato + tempo determinato) per le acquisizioni di personale programmate nel triennio 2016-2018 con la presente deliberazione, ammonta ad € 105.182,21 per il 2016, ed € 89.458,80 per il 2017 e per il 2018, come da tabella di seguito riportata:

TABELLA 15

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista dal 01/01/2016 al 31/12/2016	Spesa prevista dal 01-01-2017 fino al 31-12-2017	Spesa prevista dal 01-01-2018 fino al 31-12-2018
1	D1	Comandante Polizia Municipale	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in caso di mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/06/2016	17.866,73	30.628,68	30.628,68
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile per Settore Tributi	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in caso di mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	30.628,68	30.628,68	30.628,68

Comune di Succivo, via Garzia Lorca – 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 8100670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 – 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it – P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

1	C1	Istruttore di vigilanza	Mobilità in entrata da ente di area vasta e, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	28.201,44	28.201,44	28.201,44
1	-	LSU Settore Amm.vo-Contabile	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	5.258,88	-----	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	7.011,84	-----	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	7.011,84	-----	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	4.820,64	-----	-----
1	-	LSU Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	4.382,16	-----	-----
TOTALE					105.182,21	89.458,80	89.458,80

- La spesa di personale per l'anno 2016, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere, pertanto, pari ad € **1.107.711,08**, come da tabella seguente:

TABELLA 16

Spesa per il personale consentita nel 2016	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2016 al netto delle assunzioni da programmare (cfr. Tabella 6)	1.002.528,87
A sommare:	
Spese per acquisizione per mobilità in entrata dal 01/06/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto, di Istruttore Direttivo di Vigilanza - cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale (cfr. Tabella 12 e 16);	17.866,73
Spese per acquisizione per mobilità in entrata dal 01/01/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto, di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile - cat. D/1 Settore Tributi (cfr. Tabella 12 e 16);	30.628,68
Spese per acquisizione, per mobilità in entrata dal 01/01/2016 da ente di area vasta, o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto, di Istruttore di Vigilanza - cat. C/1 (cfr. Tabella 12 e 16);	28.201,44
Integrazione salariale per n. 5 LSU (1 Settore Amm.vo-Contabile - 3 Settore Tecnico - 1 Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente, cfr. tabella 13 e 16)	28.935,36
Spesa di personale prevista nel 2016, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.107.711,08



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- Pertanto, la spesa di personale prevista per l'anno 2016, è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014: € 1.107.711,08 < 1.110.787,08;
- La spesa di personale per l'anno 2017, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere di € 1.098.719,58, come da tabella seguente:

TABELLA 17

Spesa per il personale consentita nel 2017	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2017 al netto delle assunzioni da programmare (cfr. Tabella 7)	1.009.260,78
A sommare:	
• Spese nel 2017 per Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale, acquisito per mobilità in data 01/01/2016 da ente di area vasta o in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto (cfr. Tabella 12 e 16);	30.628,68
• Spese nel 2017 per Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – cat. D/1 Settore Tributi acquisito per mobilità dal 01/01/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto, (cfr. Tabella 12 e 16);	30.628,68
• Spese nel 2017 per Istruttore di Vigilanza – cat. C/1, acquisito per mobilità in data 01/01/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto (cfr. Tabella 12 e 16);	28.201,44
Spesa di personale prevista nel 2017, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.098.719,58

- Pertanto, la spesa di personale prevista per l'anno 2017, è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90/2014: € 1.098.719,58 < 1.110.787,08;
- La spesa di personale per l'anno 2018, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere di € 1.098.719,58, come da tabella seguente:

TABELLA 18

Spesa per il personale consentita nel 2018	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2018 al netto delle assunzioni da programmare (cfr. Tabella 7)	1.009.260,78
A sommare:	
• Spese nel 2018 per Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale, acquisito per mobilità in data 01/01/2016 da ente di area vasta o in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto (cfr. Tabella 12 e 16);	30.628,68
• Spese nel 2018 per Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – cat. D/1 Settore Tributi acquisito per mobilità dal 01/01/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto, (cfr. Tabella 12 e 16);	30.628,68
• Spese nel 2018 per Istruttore di Vigilanza – cat. C/1, acquisito per mobilità in data 01/01/2016 da ente di area vasta o, in subordine, in mancanza di	28.201,44

Comune di Succivo, via Garzia Lorca – 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 – 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it – P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

concorrenti, da altro ente del comparto (cfr. Tabella 12 e 16);	
Spesa di personale prevista nel 2018, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.098.719,58

- Pertanto, la spesa di personale prevista per l'anno 2018, è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014: $1.098.719,58 < 1.110.787,08$;

DATO ATTO che:

- la sostenibilità finanziaria e di bilancio per le assunzioni proposte è assicurata dalla riduzione dell'indebitamento dell'Ente, che dal 2016 beneficerà della riduzione dell'onere annuale per rimborso mutui alla Cassa Depositi e Prestiti e Istituti Privati, per rimborso anticipazioni di liquidità ex D.L. n. 35/2013 e n. 66/2014, che passerà da un totale di € 804.079,15 del 2015, ad € 515.346,29 del 2016 (risparmio di € 288.732,86 rispetto al 2015) e ad € 486.423,49 del 2017 (risparmio di € 317.655,66 rispetto al 2015);
- a fronte delle assunzioni programmate con la presente deliberazione, si confermano i saldi previsionali del patto di stabilità interno come previsti a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione pluriennale 2015-2017 approvato con deliberazione del C.C. n. 14 del 01/09/2015, assestato con deliberazione del C.C. n. 16 del 29/11/2015:

Tabella 19

	2015	2016	2017
Saldo obiettivo	€ 126.000	€ 144.000	€ 39.000
Saldo finanziario	€ 499.000	€ 514.000	€ 513.000
Differenza tra saldo obiettivo e saldo finanziario	€ -373.000	€ -370.000	€ -474.000

- a fronte delle assunzioni programmate con la presente deliberazione, si conferma anche il rispetto del pareggio del saldo finale di competenza per gli esercizi considerati;
- pertanto, l'ente, comprese la spesa per le assunzioni programmate e le integrazioni salariali, rispetta il Patto di Stabilità Interno e i vincoli, sostitutivi del patto previsti dal disegno di legge di stabilità, di pareggio del saldo finale di competenza;

CONSIDERATO che per il triennio 2016-2018, comprese le acquisizioni di personale programmate, il rapporto tra spese correnti e spese di personale, per ciascun anno è inferiore alla media del triennio 2011 - 2013 (pari al **25,35%** - cfr. tabella 9), essendo previsto come segue:

TABELLA 20

	Spese correnti	Spese di personale	% incidenza
Anno 2016	5.731.838,47	1.107.711,08	19,32%
Anno 2017	5.082.905,36	1.098.719,58	21,61%
Anno 2018	5.082.905,36	1.098.719,58	21,61%

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 8100670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

DATO ATTO che:

- Il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo dell'Organo di Revisione per il parere di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: **"8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"**.
- il presente atto è stato trasmesso alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 C.C.N.L.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

DI APPROVARE la premessa che qui si intende integralmente riportata;

DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018 ~~2015-2017~~, ed il programma di assunzioni annuale 2016, come da schema sotto riportato:

TABELLA 21

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista dal 01/01/2016 al 31/12/2016	Spesa prevista dal 01-01-2017 fino al 31-12-2017	Spesa prevista dal 01-01-2018 fino al 31-12-2018
1	D1	Comandante Polizia Municipale	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/06/2016	17.866,73	30.628,68	30.628,68
1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile per Settore Tributi	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	30.628,68	30.628,68	30.628,68
1	C1	Istruttore di vigilanza	Mobilità in entrata da ente di area vasta e in subordine, in mancanza di concorrenti, da altro ente del comparto	Dal 01/01/2016	28.201,44	28.201,44	28.201,44
1	-	LSU Settore Amm.vo-Contabile	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	5.258,88	-----	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	7.011,84	-----	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	7.011,84	-----	-----

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	4.820,64	-----	-----
1	-	LSU Settore Vigilanza- Commercio-Ambiente	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	4.382,16	-----	-----
TOTALE					105.182,21	89.458,80	89.458,80

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato, relativa al triennio 2016-2018, quanto segue:

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato e per integrazioni salariali per l'anno 2016 risulta essere pari ad € **45.190,42** (di cui € 16.255,06 già autorizzate con determinazione della CSFEL assunta in data 17/12/2014 e inclusa nella previsione di spesa di personale per comando di un dipendente di cat. D istruttore direttivo di vigilanza dal Comune di Napoli, ed 28.935,36 per integrazioni salariali da autorizzare per il 2016 come da tabella sopra riportata);
- detta spesa, rilevante ai fini del rispetto dei limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, è inferiore sia al limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dagli artt. 3, comma 9 e 11, comma 4-bis, del D.L. 90-2014, che risulta pari ad € 121.449,76, (cfr. Tabella 10), sia allo specifico limite previsto per gli Enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (**61.869,57** = 50% della media per i contratti a tempo determinato del triennio 2009-2011, cfr. tabella 11);
- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato per l'anno 2017 risulta essere pari ad € **0,00**;
- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato per l'anno 2018 risulta essere pari ad € **0,00**;

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, relativa al triennio 2016-2018, quanto segue:

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per l'assunzione di personale a tempo indeterminato ammonta per il 2016 ad € **76.696,85** (cfr. Tabella 11);
- la spesa complessiva per gli interventi a sostenersi nel 2017 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato programmate nel 2016 ad € **89.458,80** (cfr. Tabella 11);
- la spesa complessiva per gli interventi a sostenersi nel 2018 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato programmate nel 2016 ad € **89.458,80** (cfr. Tabella 11);

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione complessiva del fabbisogno di personale relativa al triennio 2016-2018, quanto segue:

- la spesa di personale prevista nel 2016 pari ad **1.107.711,08**, comprensiva delle assunzioni e delle integrazioni proposte, **risulta inferiore alla spesa di personale consentita, pari ad € 1.110.787,08**, così determinata in base all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90-2014 (cfr. tabella 3);

Comune di Succivo, via Garzia Lorea - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- la spesa di personale prevista nel 2017 pari ad € 1.098.719,58, comprensiva delle assunzioni e delle integrazioni proposte, **risulta inferiore alla spesa di personale consentita, pari ad € 1.110.787,08**, così determinata in base all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90-2014 (cfr. tabella 3);
- la spesa di personale prevista nel 2018 pari ad € 1.098.719,58, comprensiva delle assunzioni e delle integrazioni proposte, **risulta inferiore alla spesa di personale consentita, pari ad € 1.110.787,08**, così determinata in base all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90-2014 (cfr. tabella 3);
- l'incidenza della spesa di personale prevista per ciascun anno del triennio 2016-2018, comprensiva delle assunzioni proposte, al lordo delle esclusioni previste dal comma 424 dell'art. 1 della legge n. 190/2014, risulta essere rispettivamente pari al **19,32%** per il 2016 ed al **21,61%** per il 2017 e per il 2018, e quindi inferiore rispetto alla media dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, verificatasi nel triennio 2011-2013, e risultante essere pari al **25,35%** (cfr. Tabelle 9 e 20)
- l'Ente, pertanto, prevede di rispettare anche per il triennio 2015-2017 l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di Revisione, per il parere di competenza da esprimere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

DI RICHIEDERE alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili, individuati dal D.M. 28-05-1993, l'autorizzazione ad adottare tutti gli atti necessari e consequenziali per realizzare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, relativamente a:

- **Istruttore Direttivo di Vigilanza di cat. D1 giuridica, per il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente** posto vacante in dotazione organica, attualmente occupato in posizione di comando da unità di personale di cat. D proveniente dal Comune di Napoli, in virtù di autorizzazione fino al 31/05/2016 resa il 17/12/2014 dalla CSFEL, da acquisire, fin dal momento, anche anteriore al 31/05/2016, in cui sarà perfezionata la procedura; mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto (cfr. Tabella 21);
- **Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, cat. D1 giuridica, per il Settore Tributi**, posto vacante in dotazione organica, da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto (cfr. Tabella 21);
- **Istruttore di Vigilanza di cat. C1 giuridica, per il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente**, posto vacante in dotazione organica da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e, in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altro ente del comparto (cfr. Tabella 21);
- **Integrazione salariale per n. 5 Lavoratori Socialmente Utili** a partire dal 01/01/2016 al 31/12/2016, come prospettata e distinta alle tabelle 12 e 21;

DI DARE ATTO che:

- la sostenibilità finanziaria e di bilancio per le assunzioni proposte è assicurata dalla riduzione dell'indebitamento dell'Ente, che dal 2016 beneficerà della riduzione dell'onere annuale per rimborso mutui alla Cassa Depositi e Prestiti da € 584.724,42 del 2015, ad € 347.452,78 del 2016 (risparmio di € 237.271,64 rispetto al 2015) e ad € 328.927,54 del 2017 (risparmio di € 255.796,88 rispetto al 2015);

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- l'ente rispetta i vincoli del Patto di Stabilità Interno anche a seguito delle assunzioni programmate (cfr. tabella 20) e i vincoli, sostitutivi del patto previsti dal disegno di legge di stabilità, di pareggio del saldo finale di competenza

DI DARE ATTO che l'utilizzo degli LSU in via temporanea esclude l'instaurazione di un qualsiasi tipo di rapporto di lavoro subordinato con l'Amministrazione stessa;

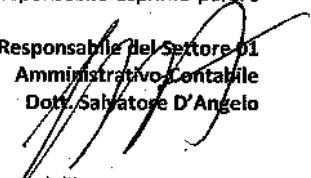
DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione è stata trasmessa alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Ministero dell'Interno, Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;

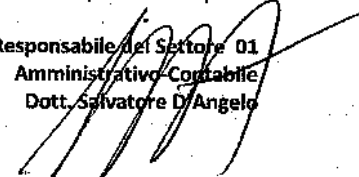
DI COMUNICARE al competente Centro per l'Impiego il presente provvedimento;


Avv. Antonio Tinto

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: Per quanto concerne la regolarità tecnica della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs 267/2000, il sottoscritto Responsabile esprime parere FAVOREVOLE.


Il Responsabile del Settore 01
Amministrativo Contabile
Dott. Salvatore D'Angelo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: Per quanto concerne la regolarità contabile della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. lgs. 267/2000, il sottoscritto responsabile esprime parere FAVOREVOLE.


Il Responsabile del Settore 01
Amministrativo Contabile
Dott. Salvatore D'Angelo



Comune di Succivo, via Garça Lorca - 81030 Succivo (CE)

Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014724 - 081/18998924 fax: 081/501.47.33 sito web: www.comune.succivo.ce.it

P.E.O.: protocollo@comune.succivo.ce.it - P.E.C.: affarigenerali.succivo@postecert.it



COMUNE DI SUCCIVO

Provincia di Caserta

IL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N.39 DEL 18 gennaio 2016

COMUNE DI SUCCIVO
PERVENUTA IL 21 GEN 2016
PROTOCOLLATA AL N. 0610

Al Sindaco

Al Responsabile del Servizio Finanziario

Al Segretario Comunale

A Presidente del Consiglio Comunale

A tutti i Consiglieri

Sede

Oggetto: Parere ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001- su proposta di deliberazione avente ad oggetto programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016-2018. Programma assunzioni anno 2016.

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di gennaio ore 8.30, il Revisore Unico dei Conti, dott. Raffaele Papa, presso il proprio studio in Mariglianella (Na) - Via Umberto 1, 130, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 4 maggio 2013, secondo la nuova procedura; vista la trasmissione documentale ricevuta in data 21 dicembre 2015 ore 8.51 minuti attraverso pec: raffaele.papa@pec.commercialisti.it per la richiesta del parere ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001- su proposta di deliberazione avente ad oggetto programmazione del fabbisogno di personale triennio 2016-2018. Programma assunzioni anno 2016.

Il Revisore dei Conti di questo Ente

VISTI

- L'art. 39 della Legge 449/1997
- L'art.91, del D.Lgs n. 267/2000
- L'art.6, comma 4 del D.Lgs 165/2001
- L'art. 19, comma 8, della Legge n.448/2001
- L'art.1, comma 557, della legge 296/2006
- L'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010
- L'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014
- L'art. 1, comma 557-quater della legge n.296/2006
- L'art.3, comma 5 -quater del D.L. n. 90/2014
- L'art. 259, comma 6, del D.Lgs n. 267/2000
- L'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs n.468/1997



considerato che

l'organo di revisione contabile deve accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (art.19, comma 8, L.448/2001)

VISTA

- ☐ La proposta di deliberazione programmazione del fabbisogno di personale triennio 2014-2016. Programma annuale assunzioni 2016.

considerato che

dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano di assunzioni triennale anni 2016 - 2018, richiedendone autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili:

Istruttore Direttivo di Vigilanza di cat.D1 giuridica , per i. Settore Vigilanza- Commercio-Ambiente

posto vacante in dotazione organica, attualmente occupato in posizione di comando da unità di personale di cat. D proveniente da Comune di Napoli, in virtù di autorizzazione fino al 31/05/2016 resa il 17/12/2014 dalla CSFEL, da acquisire, fin dal momento anche anteriore al 31/05/2016, in cui sarà perfezionata la procedura, mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e ,in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto (CFR.Tabella 21 così come proposta di delibera);

Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile, cat. D1 giuridica, per il settore tributi, posto vacante in dotazione organica, da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e ,in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto (CFR.Tabella 21 così come proposta di delibera);

Istruttore di vigilanza di cat. C1 giuridica, per il settore Vigilanza-Commercio-ambiente posto vacante in dotazione organica, da acquisire mediante mobilità in entrata di personale soprannumerario proveniente da enti di area vasta e ,in caso di mancanza di concorrenti tra il citato personale di tali enti, mediante mobilità in entrata da altri enti del comparto (CFR.Tabella 21 come proposta di delibera);

Integrazione salariale per n. 5 Lavoratori Socialmente Utili a partire dal 01/01/2016 al 31/12/2016, come prospettata e distinta alle tabelle 12 e 21 come proposta in delibera;

considerato che

dai pareri tecnico contabili forniti dal dott. Salvatore D'Angelo,- Responsabile amministrativo e contabile forniti per il presente ente allegati in calce alla proposta di delibera il presente ente ha:

in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato, relativo al triennio 2016-2018, quanto segue:

- ☐ La spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato e per integrazioni salariali per l'anno 2016 risulta essere pari ad euro **45.190,42** (così come riportate nelle certificazioni trasmesse e riportate nella proposta alla delibera);
- ☐ Detta spesa rispetta i limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, essendo inferiore al limite previsto dall'art.9 comma 28 del D.L. n. 78/2014, e sue modificazioni e sia al limite previsto per gli Enti in Dissesto finanziario art. 259 comma 6 del D. Lgs. N. 267/2000.
- ☐ La Spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato per l'anno 2017 risulta essere pari ad euro 0;
- ☐ La Spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato per l'anno 2018 risulta essere pari ad euro 0;

in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, relativo al triennio 2016-2018, quanto segue:

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per l'assunzione di personale a tempo indeterminato ammonta per il 2016 ad euro **76.696,85** (così come da proposta di delibera tab 11);
- la spesa complessiva per gli interventi a sostenersi nel 2017 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato programmate nel 2016 ad euro **89.458,80** (così come da proposta di delibera tab 11);
- la spesa complessiva per gli interventi a sostenersi nel 2018 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato programmate nel 2016 ad euro **89.458,80** (così come da proposta di delibera tab 11);

Tutto ciò premesso, il Revisore :

- A. esprime parere favorevole alla Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2016-2018 ed al Piano di assunzione anno 2016.
- B. raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La riunione si conclude alle ore 20.00 previa redazione del presente verbale.

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà allegata alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Del ché verbale chiuso alle ore 20.00

Mariglianella (Na), 18 gennaio 2016

Il Revisore Unico

Dott. Raffaele Pa...

[Firma]



Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Avv. Antonio Tinto



Il Segretario Comunale

dott. Marco Verdicchio

IL RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data al n. dell'elenco delle pubblicazioni relativo alle deliberazioni della Giunta Comunale, per restarvi 15 giorni consecutivi.

Succivo, li

dott. Salvatore D'Angelo



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

(☒) dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

() Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

Succivo, li 21.11.16



Il Segretario Comunale

Dott. Marco Verdicchio