

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



ORIGINALE

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaquindici, il giorno diciannove del mese di febbraio alle ore 19,10, nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, situata in Via Garcia Lorca si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sottosegnati assessori

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	P	
2	IOVINELLI AMEDEO	P	
3	SERRA GENNARO	P	
4	AVERSANO GIOVANNI	P	
5	PASCALE FRANCESCO		A

Presiede : Avv. Antonio Tinto

Redige il verbale : dott. Marco Verdicchio - SEGRETARIO COMUNALE

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta

Il Sindaco - invita i presenti a deliberare sul seguente argomento

n. 17 del 19.2.2015

Oggetto

MODIFICA del SISTEMA di "PESATURA" delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

OGGETTO: MODIFICA del SISTEMA di "PESATURA" delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE

la GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la allegata proposta di deliberazione "modifica del sistema di "pesatura" delle posizioni organizzative";
- i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 su detta proposta apposti;
- l'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007);
- le norme regolanti: il patto di stabilità interno;
- il titolo VI del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17.2.2014 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17 aprile 2014;
- il "sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 17.2.2014;
- la deliberazione n. 2 del 22 gennaio u.s. attraverso la quale la Giunta Comunale ha assegnato a ciascun responsabile i capitoli del suddetto bilancio di previsione;
- l'attribuzione nominativa del personale a ciascun settore disposta con la deliberazione della Giunta Comunale n. ~~46~~ del 19.2.2015;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che:

- la allegata proposta, con nota di trasmissione prot. n. 9274 del 29/12/2014 è stata inviata alle OO.SS. e notificata alle R.S.U., senza ricevere alcun riscontro;
- la retribuzione di posizione assicurata nell'anno 2010 a ciascuno dei tre responsabili di settore nominati, era pari ad € 12.900,00, per un totale di € 38.700,00;
- assicurare una somma complessiva inferiore al massimo contrattuale sarebbe stato già di per se rispettoso dell'art. 9, commi 1, e 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 richiamato nella proposta che. Comunque, dall'1 gennaio 2015 ha cessato la propria efficacia;
- prevedere per il finanziamento delle retribuzioni di posizione la somma complessiva di € 35.000,00 su base annua consentirebbe il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006 e del patto di stabilità;
- per quanto riguarda la retribuzione di risultato si ritiene di prevedere quale importo massimo quello del 10% delle retribuzioni di posizione riconosciute a ciascun responsabile di settore;
- la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, regolata dall'art.42, comma 2 del relativo CCNL del 16.5.2001, viene fissata, per il 2015, nel 10% del monte salari a carico del Comune di Succivo;
- il responsabile del Settore Amministrativo Contabile presente alla seduta pronuncia qui di seguito i pareri di propria competenza ai sensi dell'art.49 del TUEL:

PARERI di REGOLARITÀ TECNICA e CONTABILE: per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs 267/2000, il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo-Contabile esprime parere favorevole.

dott. Salvatore D'Angelo

RITENUTO:

- di condividere la modifica proposta dal Sindaco al vigente sistema di pesatura con la allegata proposta di deliberazione;
- di determinare in € 35.000,00 l'entità delle retribuzioni di posizione da suddividere su base annua tra ciascun responsabile secondo gli allegati criteri di pesatura come integrativi di quelli approvati con la deliberazione n. 96 del 7.11.2014 dando atto che la presente deliberazione avrà effetto a partire dal mese di marzo del presente esercizio e per i prossimi esercizi a meno che entro il 28 febbraio dell'anno di riferimento non venga deliberato di fissare una diversa somma o che responsabile del Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente non divenga un dipendente non avente la qualifica di Agente di P.S. ;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA:

di APPROVARE la modifica proposta dal Sindaco al vigente sistema di pesatura nella allegata proposta di deliberazione dando atto che la stessa ha validità anche per i futuri esercizi ed anche al variare della somma annua da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione;

di DETERMINARE:

- nella somma di € 35.000,00 su base annua l'entità delle retribuzioni di posizione da suddividere tra ciascun responsabile secondo gli allegati criteri di pesatura come integrativi di quelli approvati con la deliberazione n. 96 del 7.11.2014 dando atto che la presente deliberazione avrà effetto a partire dal mese di marzo del presente esercizio e per i prossimi esercizi a meno che entro il 28 febbraio dell'anno di riferimento non venga deliberato di fissare una diversa somma o che responsabile del Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente non divenga un dipendente non avente la qualifica di Agente di P.S. ;
 - nel 10% delle retribuzioni di posizione riconosciute a ciascun responsabile sulla base dei criteri di "pesatura" di cui alla deliberazione n. 96 del 7.11.2014 come integrati con la proposta allegata, la percentuale per stabilire l'importo massimo della retribuzione di risultato che verrà, eventualmente, riconosciuto a ciascun responsabile, sulla base dell'esito della votazione a cui sarà sottoposto ai sensi del sistema di misurazione e valutazione delle *performance* interno ed in presenza degli altri presupposti di legge o di regolamento;
 - nel 10% del monte salari a carico del Comune di Succivo dal 2015 in poi la percentuale per stabilire l'importo massimo della retribuzione di risultato che verrà, eventualmente, riconosciuto al Segretario Comunale sulla base dell'esito della votazione a cui sarà sottoposto ai sensi del sistema di misurazione e valutazione delle *performance* interno ed in presenza degli altri presupposti di legge o di regolamento;
- di DARE MANDATO** al Segretario Comunale di comunicare tempestivamente a ciascun responsabile l'importo della retribuzione di posizione allo stesso riconosciuta sulla base della somma individuata attraverso la modifica che con l'approvazione dell'allegata proposta di deliberazione si pone al sistema di pesatura approvato con la deliberazione n. 96 del 7.11.2014;

successivamente, considerata l'urgenza di provvedere, .

la GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA:

di DICHIARARE il presente provvedimento eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

OGGETTO: MODIFICA al SISTEMA di "PESATURA" delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE

II SINDACO

VISTI:

- l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109, comma 2, dello stesso decreto, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dallo loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- l'art. 11 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004, in ordine alle posizioni organizzative apicali;
- l'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, in ordine alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, ai sensi del quale "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate"... "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita";
- l'art. 9, "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico", commi 1, e 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 che dispongono che "1. Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14"; "2 bis A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- il d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 che ha disposto con l'art.1, comma 1, lettera a), tra l'altro, che le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, e 2-bis del citato D.L. 78/2010 sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;
- la deliberazione n. 96 del 7.11.2014 con cui la Giunta Comunale ha approvato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che:

- l'applicazione pratica del citato sistema di pesatura finisce per non generare risultati equi quando, come nel caso del comune di Succivo, il responsabile del settore a cui afferisce la Polizia Municipale sia un Agente in quanto il principio di onnicomprensività della retribuzione determina, in tale circostanza, il paradosso che, non potendo riconoscere a chi ricopre detta responsabilità, l'indennità di turnazione, la reperibilità, lo straordinario festivo, lo stesso verrebbe ad essere pagato quasi quanto un agente privo di responsabilità;
- se è vero, infatti, che il responsabile di ciascun settore, laddove circostanze urgenti lo richiedano, può essere chiamato a lavorare di sabato, di domenica o oltre l'orario, quando si ricopre il ruolo di vigile per di più in un settore con un solo altro vigile le prestazioni che genererebbero il diritto all'indennità di turno, di reperibilità o allo straordinario sono la *routine*;

RITENUTO, pertanto, di modificare il sistema di pesatura delle posizioni vigente stabilendo che, quando responsabile del settore presso il quale è inglobata la Polizia Municipale è un agente, il calcolo della spettanza secondo i criteri approvati con la citata deliberazione n.96/2014 venga fatto innanzitutto rispetto allo stesso e la somma determinata venga aumentata del 30% (detta percentuale deve essere calcolata su tutta l'indennità di posizione spettante comprensiva anche del minimo di legge di € 5.164,00). Verrà riconosciuto un aumento inferiore a tale 30% qualora tale soglia dovesse comportare il venir meno delle risorse per garantire il minimo di legge agli altri responsabili. Gli altri responsabili divideranno tra loro, sulla base dei medesimi criteri di cui alla citata deliberazione, la soglia superiore al minimo di legge residuante a seguito della determinazione dell'indennità spettante al responsabile del settore presso il quale è inglobata la Polizia Municipale

PROPONE di DELIBERARE:

di **MODIFICARE** il sistema di pesatura delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 7.11.2014, come segue:

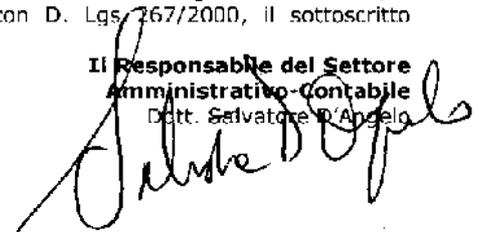
quando responsabile del settore presso il quale è inglobata la Polizia Municipale è un agente, il calcolo della spettanza secondo i criteri approvati con la deliberazione n.96/2014 viene fatto innanzitutto rispetto allo stesso e la somma determinata viene aumentata del 30% (detta percentuale viene calcolata su tutta l'indennità di posizione spettantegli a seguito del calcolo comprensiva anche del minimo di legge di € 5.164,00). Verrà riconosciuto un aumento inferiore a tale 30% e fino alla soglia massima tale da non pregiudicare gli altrui diritti qualora detto aumento comporti il venir meno delle risorse per garantire il minimo di legge agli altri responsabili. Gli altri responsabili divideranno tra loro, sulla base dei medesimi criteri di cui alla citata deliberazione n. 96/2014, la soglia superiore al minimo di legge residuante a seguito della determinazione dell'indennità spettante al responsabile del settore presso il quale è inglobata la Polizia Municipale.

Avv. Antonio Tinto



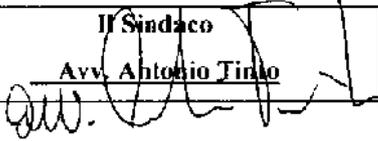
PARERE di REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE: per quanto concerne la regolarità tecnica e la regolarità contabile, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Responsabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Il Responsabile del Settore
Amministrativo-Contabile
Dott. Salvatore D'Angelo



Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Avv. Antonio Jirio



Il Segretario Comunale
dott. Marco Verdicchio



IL RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data e resterà affissa per n. 15 giorni consecutivi ;

dott. Salvatore D'Angelo



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione , ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000



Il Segretario Comunale
Dott. Marco Verdicchio

