

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



ORIGINALE

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaquattordici, il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 14,30, nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, situata in Via Garcia Lorca si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sottosegnati assessori

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	P	
2	IOVINELLI AMEDEO	P	
3	SERRA GENNARO	P	
4	AVERSANO GIOVANNI		A
5	PASCALE FRANCESCO		A

Presiede : Avv. Antonio Tinto

Redige il verbale : dott. Marco Verdicchio - SEGRETARIO COMUNALE

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco - invita i presenti a deliberare sul seguente argomento

n. 104 del 10.12.2014

Oggetto

INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE del FABBISOGNO di PERSONALE TRIENNIO 2014-2016. INTEGRAZIONE PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2014.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014-2016.
INTEGRAZIONE PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2014.**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- La allegata proposta di deliberazione;
- Il parere di regolarità tecnica e contabile, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 8612 del 28.11.2014, il Sindaco provvedeva alla trasmissione della allegata proposta di deliberazione alle OO.SS. provinciali ed alla RSU;
- nel termine di gg. 10 dalla ricezione della proposta di deliberazione, le OO.SS. Provinciali e la RSU nulla osservavano in merito;
- il Revisore Unico dei Conti, dott. Raffaele Papa, con verbale n. 29 del 5.12.2014, pervenuto a mezzo PEC in data 6.12.2014 e acquisito al protocollo generale n. 8839 del 10.12.2014, allegato alla presente, ha espresso **parere favorevole** alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, di dare seguito a quanto proposto;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA:

di **APPROVARE** la allegata proposta deliberativa in oggetto;

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

La GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, di D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014-2016.
INTEGRAZIONE PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2014.**

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 449/1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento di personale, stabilendo che tale programma non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda a realizzare anche una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzandola alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- **l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: "8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".**
- l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007);
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, così come modificato dall'art. 3, comma 9, e dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, che prevede che "28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

*secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276. **Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009..... Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.***

- *l'art. 3, comma 5 del D.L. 90-2014, convertito in L. 114/2014, che stabilisce: "5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo".*
- *L'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014, che stabilisce: "557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente*



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

- L'art. 3, comma 5-quater del D.L. n. 90/2014, il quale stabilisce **"5-quater. Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015."**
- l'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli enti locali che hanno dichiarato il dissesto finanziario devono ridurre la spesa per il personale a tempo determinato a non oltre il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'ultimo triennio antecedente l'anno cui si riferisce l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- l'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs 468/1997 che dispongono che " 2. I lavoratori utilizzati, percettori di trattamenti previdenziali di cui all'articolo 4, comma 1, lettere c) e d), sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere. Nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore. 6. L'importo integrativo di cui ai commi 2 e 3 è a carico del soggetto utilizzatore ed è corrisposto per le giornate di effettiva presenza.

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del C.C. n. 19 del 21.07.2012 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica;
- deliberazione del C.C. n. 2 del 01.02.2012 con la quale è stata approvata l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2012 e Pluriennale 2012-2014;
- deliberazione del C.C. n. 14 del 18.06.2013 con la quale si è preso atto dei supplementi istruttori elaborati dagli uffici e organi competenti del Comune a seguito della nota del Ministero dell'Interno – DAIT – D.C.F.L. prot. 49871 del 06.03.2013;
- deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013, avente ad oggetto "integrazioni alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27.12.2012", con la quale, a seguito di supplemento istruttorio richiesto dal Ministero dell'Interno, D.A.I.T., Direzione Centrale UTG e Autonomie Locali con nota prot. 3243 del 25.02.2013, sono stati forniti i chiarimenti, nonché le richieste integrazioni alla deliberazione n. 59 del 27.12.2012, relativa alla dotazione organica;
- determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali assunta in data 30 luglio 2013, con la quale veniva approvata la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012, come integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- decreto del Ministro dell'Interno del 08.10.2013, prot. DAIT - DCFL n. 86465 del 10.10.2013, con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2012, notificato all'Ente in data 21.11.2013;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 21.12.2013 con la quale, in esecuzione delle prescrizioni dettate dal Ministero dell'Interno con il citato decreto, è stato definitivamente approvato il Bilancio di previsione anno 2012 ed il pluriennale 2012-2014.
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 24 aprile 2014, immediatamente esecutiva e con la quale l'Ente ha approvato il Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2012;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 7 maggio 2014, immediatamente esecutiva, con la quale l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2013;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 16 luglio 2014, immediatamente esecutiva, con la quale l'Ente ha approvato il Rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2013 dal quale è risultato un avanzo di amministrazione di € 429.666,16 ;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27/10/2014, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2014 ed il Pluriennale 2014-2016;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 14.10.2013, avente ad oggetto "Nuova articolazione dei settori comunali" l'Ente ha approvato la nuova struttura organizzativa, riducendo i settori, e di riflesso le posizioni organizzative, da cinque a quattro, **ferma restando la dotazione organica complessiva;**
- la citata deliberazione è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 26.11.2013;
- con deliberazione n. 12 del 28/02/2014, il Comune approvava la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 ed il programma annuale assunzioni 2014 richiedendo, nelle more dell'approvazione del rendiconto 2012, l'autorizzazione per:
 - a) la acquisizione di un istruttore direttivo di vigilanza (comandante della Polizia Municipale) mediante comando/distacco o convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL., da febbraio 2014 fino al 31 dicembre 2014;
 - b) la integrazione salariale oraria per due unità di LSU in supporto del Settore Tecnico (14 ore settimanali ciascuno a partire dal mese di febbraio 2014) nonché per due unità LSU in supporto del Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente (10 ore settimanali ciascuno dal mese di febbraio 2014), il tutto fino al 31 dicembre 2014;
 - c) La acquisizione mediante mobilità in entrata di un istruttore direttivo tecnico cat. D, a fronte dell'uscita in mobilità volontaria verso altro Comune di un istruttore direttivo tecnico cat. D, che ne aveva fatto richiesta;
- La Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, approvava la deliberazione di G.C. n. 12 del 28/02/2014 nella seduta del 13 maggio 2014;
- relativamente alle acquisizioni di personale deliberate con deliberazione di G.C. n. 12 del 28/02/2014 e autorizzate dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 13 maggio u.s.:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- a) l'acquisizione di un istruttore direttivo di vigilanza (comandante della Polizia Municipale), prevista da mese di febbraio 2014, si è realizzata solo a decorrere dal 14 agosto 2014, mediante comando di una unità di cat. D Istruttore direttivo di vigilanza proveniente dal Comune di Napoli;
 - b) l'erogazione dell'integrazione salariale per i lavoratori socialmente utili, prevista dal mese di febbraio 2014, è avvenuta solo a decorrere dal mese di maggio 2014;
 - c) La mobilità in entrata di un istruttore direttivo tecnico (ingegnere o architetto) per il Settore Tecnico non si è avuta in quanto, la richiesta di mobilità in uscita avanzata dall'istruttore direttivo tecnico di cat. D attualmente in servizio presso il Comune, non si è ancora realizzata;
- pertanto, a seguito della sola acquisizione di un Istruttore Direttivo di Vigilanza, la dotazione organica di ciascun settore risultava così strutturata:

TABELLA 1

SETTORE 01 AMMINISTRATIVO - CONTABILE:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
1	D	Istruttore direttivo contabile	-----vacante-----
2	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
3	D	Istrutt. Direttivo – assistente sociale	-----vacante-----
4	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
5	C	Istruttore contabile	-----coperto-----
6	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
7	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
8	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
9	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
10	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
11	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 02 DEMOGRAFICO E TRIBUTI:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
12	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
13	C	Istruttore contabile	-----coperto-----
14	C	Istruttore Amministrativo	-----coperto-----
15	B	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 03 TECNICO:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
16	D	Istruttore direttivo tecnico	-----coperto----- Richiesta di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001
17	D	Istruttore direttivo tecnico	-----vacante-----
18	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
19	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
20	C	Istruttore tecnico	-----vacante-----
21	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
22	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
23	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

24	A	Operatore	-----coperto-----
25	A	Operatore	-----coperto-----
26	A	Operatore	-----coperto-----
27	A	Operatore	-----coperto-----
28	A	Operatore	-----vacante-----
29	A	Operatore	-----vacante-----
30	A	Operatore	-----vacante-----
31	A	Operatore	-----vacante-----

SETTORE 04 VIGILANZA - COMMERCIO - AMBIENTE:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
32	D	Comandante Polizia Municipale	-----coperto----- Fino al 31-12-2014 per comando dal Comune di Napoli
33	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
34	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
35	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto----- In posizione di comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli
36	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto-----
37	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
38	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
39	B	Ausiliario di vigilanza	-----coperto-----

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA

(Deliberazione G.C. n. 59/2012 integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26/2013, approvata dalla C.S.F.EE.LL. nella seduta del 30.07.2013)

	COPERTI	VACANTI	TOTALE
CATEGORIA A	8	4	12
CATEGORIA B	4	2	6
CATEGORIA C	9	3	12
CATEGORIA D	6	3	9
TOTALE	27	12	39

CONSIDERATO CHE con deliberazione n. 103 del 28/11/2014 il Comune, ferma restando la Dotazione Organica come sopra determinata e approvata, ha ritenuto di redistribuire tra i vari settori la dotazione di personale in ragione dell'ampiezza e rilevanza delle funzioni assegnate e delle competenze del personale di ruolo, nei seguenti termini:

TABELLA 2



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

SETTORE 01 AMMINISTRATIVO - CONTABILE:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
1	D	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	-----coperto-----
2	D	Istrutt. Direttivo – assistente sociale	-----vacante-----
3	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
4	C	Istruttore contabile	-----coperto-----
5	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
6	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
7	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
8	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
9	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
10	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 02 DEMOGRAFICO E TRIBUTI:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
11	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
12	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----vacante-----
13	C	Istruttore amministrativo/contabile	-----coperto-----
14	C	Istruttore amministrativo/contabile	-----vacante-----
15	B	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 03 TECNICO:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
16	D	Istruttore direttivo tecnico	-----coperto----- Richiesta di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001
17	D	Istruttore direttivo tecnico	-----vacante-----
18	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
19	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
20	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
21	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
22	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
23	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
24	A	Operatore	-----coperto-----
25	A	Operatore	-----coperto-----
26	A	Operatore	-----coperto-----
27	A	Operatore	-----coperto-----
28	A	Operatore	-----vacante-----
29	A	Operatore	-----vacante-----
30	A	Operatore	-----vacante-----
31	A	Operatore	-----vacante-----

SETTORE 04 VIGILANZA - COMMERCIO – AMBIENTE:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
----	--------	-----------	-----------------



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

32	D	Istruttore Direttivo di Vigilanza/Comandante Polizia Municipale	-----coperto----- Unità di personale di Cat. D in posizione di Comando dal Comune di Napoli fino al 31/12/2014
33	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
34	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
35	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto----- In posizione di comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli
36	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto-----
37	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
38	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
39	B	Ausiliario di vigilanza	-----coperto-----

DATO ATTO che:

- il rendiconto dell'Esercizio Finanziario 2013, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. si è chiuso con un avanzo di gestione di competenza pari ad € 712.440,90, con un avanzo di amministrazione di € 429.666,16, con un fondo cassa al 31/12/2013 pari ad € 2.158.996,06 e con un avanzo di cassa di competenza pari ad € 1.060.745,81, pur avendo il Comune regolarmente restituito al 30/09/2013 la prima rata, pari ad € 562.753,66, dell'anticipazione erogata ai Comuni in dissesto finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 174/2012;
- Il Comune, anche per l'anno 2014, alla data 30/09/2014 ha regolarmente rimborsato al Ministero dell'Interno la seconda rata, pari ad € 562.753,66, dell'anticipazione erogata ai Comuni in dissesto finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 174/2012;
- Il Comune di Succivo ha rispettato il Patto di Stabilità Interno negli anni 2012 e 2013, come da certificazioni allegate alla presente;
- L'andamento della spesa di personale dell'ultimo triennio, come risulta dai rendiconti dei rispettivi esercizi finanziari è il seguente:

TABELLA 3

ANNO 2011 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2011 – approvato con deliberazione del C.C. n. n. 25/2012 del 31/10/2012)	ANNO 2012 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2012 – approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2014 del 24/04/2014)	ANNO 2013 (fonte: Rendiconto esercizio Finanziario 2013 – approvato con deliberazione del C.C. n. 6/2014 del 16/07/2014)
€ 1.228.916,14	1.076.924,16	€ 1.026.520,96

- l'Ente, pertanto, nel 2012 e nel 2013 risulta avere rispettato l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come interpretato prima della novella introdotta in materia dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90-2014;

RICHIAMATO L'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014, che stabilisce: **"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli**



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

CONSIDERATO che, pertanto, il valore medio di riferimento cui attenersi nella programmazione triennale del personale al fine del contenimento della relativa spesa, in base al criterio enunciato dall'art. 1, comma 557-
quater, della Legge 296/2006, risulta essere € 1.110.787,08, così determinato:

TABELLA 4

Andamento della spesa di personale del triennio 2011-2013:

ANNO 2011	€ 1.228.916,14	
ANNO 2012	€ 1.076.924,16	
ANNO 2013	€ 1.026.520,96	
Totale	€ 3.332.361,26	
Media del triennio	€ 3.332.361,26 : 3	= <u>1.110.787,08</u>

CONSIDERATO che:

- la spesa di personale dell'ente per il triennio 2014-2016, come da Bilancio di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 approvato il 27/10/2014 presenta il seguente andamento previsionale:

TABELLA 5

ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
1.072.551,78	1.068.433,83	1.068.433,83

- tali previsioni non tengono conto dei rimborsi per convenzioni o comandi in atto nel 2014 e nel 2015, né degli effetti per il 2015 e 2016 delle cessazioni di personale da disporre nel 2015, mentre comprendono, relativamente agli anni 2015 e 2016, spese per integrazioni salariali da autorizzare, la cui richiesta si formula con la presente deliberazione;
- pertanto, per ottenere la spesa presunta al fine di programmare correttamente le acquisizioni di personale da effettuare per assicurare l'espletamento dei servizi comunali, occorre tener conto delle spese e dei rimborsi di cui sopra;
- a tal proposito, nel corso dell'anno 2014 l'Ente:

1. con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 19/09/2014, e con successiva Determinazione Dirigenziale n. 21 del 22/09/2014, su richiesta del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 9381 del 17/06/2014, ha autorizzato la proroga fino al 30/09/2015 del Comando di un dipendente di ruolo con qualifica di istruttore di vigilanza (cat. giuridica C/1, economica C/5),



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Commissione Tributaria Provinciale di Napoli, con trattamento economico ed ogni altro onere finanziario interamente a carico dell'Amministrazione Statale richiedente; comando in vigore dal 1 ottobre 2013 a seguito di provvedimento n. 29/2013, prot. n. 5675 del 23.09.2013;

2. ha dato esecuzione alla Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 22.11.2013 avente ad oggetto "Approvazione della Convenzione tra il Comune di Succivo ed il Comune di San Marcellino per l'utilizzo dell'attività ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L.", con la quale ha autorizzato un dipendente di ruolo con qualifica di istruttore direttivo amministrativo (cat. giuridica D/1, economica D/6), a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di San Marcellino per 12 ore settimanali (1/3 dell'orario contrattuale di lavoro), fino al 31 ottobre 2015, con suddivisione degli oneri tra i Comuni convenzionati in proporzione all'orario di utilizzo del dipendente;
- La spesa di personale prevista per il 2014, comprese le integrazioni salariali e l'acquisizione di un'unità di personale di cat. D Istruttore Direttivo di Vigilanza autorizzate dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli EE.LL. nella seduta del 13 maggio u.s., al netto dei rimborsi per il personale del Comune comandato presso altri Enti o in convenzione risulta essere pari ad € 1.032.792,70, così determinata:

TABELLA 6

Spesa per il personale consentita nel 2014 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006	1.110.787,08
Spesa per il personale prevista nel 2014 (fonte: Bilancio di Previsione 2014. Approvato dal C.C. con deliberazione n. 18 del 27/10/2014)	1.072.551,78
A detrarre:	
• Spese sostenute dall'Ente per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici (provvedimento di comando n. 29/2013 e Deliberazione di G.C. n. 78 del 19/09/2014 di cui al precedente punto 1);	41.191,67
• Spese sostenute dall'Ente per proprio personale in convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL., per il quale è previsto il rimborso da parte dell'Amministrazione convenzionata in proporzione all'orario di utilizzo del citato personale (Deliberazione di G.C. n. 46 del 22/11/2013 di cui al precedente punto 2);	14.771,64
• Integrazioni salariali per LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza previste in bilancio dal febbraio 2014 (cfr. Deliberazione di G.C. n. 12 del 28/02/2014 – Tabella 13)	21.816,96



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

A sommare	
<ul style="list-style-type: none">Spese sostenute dall'Ente per personale di altri Enti comandato presso il Comune (Istruttore direttivo di Vigilanza in posizione di Comando dal Comune di Napoli dal 14 agosto 2014 al 31 dicembre 2014 – Deliberazione della G.C. n. 12 del 28/02/2014 e autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli EE.LL. del 13/05/2014);	16.204,23
<ul style="list-style-type: none">Integrazioni salariali effettivamente da erogare in quanto autorizzate dal maggio 2014 al 31/12/2014 (cfr. infra Tabella 16)	14.023,68
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2014	1.024.999,42

- Pertanto, la spesa presunta per il personale per l'anno 2014, come sopra calcolata alla tabella 5, al netto della ulteriore programmazione del fabbisogno che si intende effettuare, risulta essere pari ad € 1.024.999,42 inferiore alla spesa consentita (€ 1.110.787,08);

CONSIDERATO che:

- La Comunità Montana Zona del Matese, con nota prot. 6682 del 05/11/2014 ha fatto richiesta di convenzionamento ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'utilizzo congiunto (min. 18 ore settimanali) di un funzionario di cat. D/1 in servizio presso il Comune;
- Un funzionario di cat. D/1 in servizio presso l'Ente, con nota del 13/11/2014 ha espresso l'assenso al convenzionamento di cui sopra;
- nel corso dell'anno 2015, è previsto, altresì, il collocamento a riposo per il raggiungimento del 65° anno di età in presenza, a tale data, dell'anzianità contributiva minima di 20 anni, di:
 - un dipendente di categoria B1 giuridica/B7 economica, profilo "Collaboratore Amministrativo", dal mese di gennaio 2015, per una riduzione di spesa pari ad € 30.459,80 per il 2015 ed € 32.773,78 per il 2016;
 - un dipendente di categoria D1 giuridica/D6 economica, profilo "Istruttore Direttivo Amministrativo", dal mese di dicembre 2015, per una riduzione di spesa di € 3.354,07 nel 2015 ed € 43.602,91 nel 2016;

CONSIDERATO, pertanto, che per l'anno 2015 la spesa di personale prevista, al netto dei rimborsi da ottenere per il personale comandato o in convenzione, al netto dei risparmi di spesa previsti per il personale collocato a riposo ed al netto delle integrazioni salariali e delle acquisizioni di personale che si intendono effettuare ammonta ad € 932.926,52, così risultante:

TABELLA 7

Spesa per il personale consentita nel 2015 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006	1.110.787,08
------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Spesa per il personale prevista nel 2015 (fonte: Bilancio di Pluriennale 2014-2016. Approvato dal C.C. con deliberazione n. 18 del 27/10/2014)	1.068.433,83
A detrarre:	
• Spese sostenute dall'Ente per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici (provvedimento di comando n. 29/2013 e Deliberazione di G.C. n. 78 del 19/09/2014 di cui al precedente punto 1, fino al 30/09/2015);	29.169,75
• Spese sostenute dall'Ente per proprio personale in convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL., per il quale è previsto il rimborso da parte dell'Amministrazione convenzionata in proporzione all'orario di utilizzo del citato personale (Deliberazione di G.C. n. 46 del 22/11/2013 di cui al precedente punto 2), fino al 31/10/2015 ;	12.309,70
• Spese sostenute dall'Ente per proprio personale in convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL., per il quale è previsto il rimborso da parte dell'Amministrazione convenzionata in proporzione all'orario di utilizzo del citato personale (Convenzione con la Comunità Montana Zona del Matese per un funzionario di cat. D/1 dal 1/1/2015 al 30/11/2015);	21.801,45
• Spese per integrazioni salariali LSU inserite in bilancio pluriennale, da autorizzare;	19.700,00
• Spese per personale da collocare a riposo nel gennaio 2015 (una unità di cat. B/1 giur. -B/6 econ. dal mese di gennaio 2015);	30.459,80
• Spese per personale da collocare a riposo nel dicembre 2015 (una unità di cat. D/1 giur. - D/6 econ.)	3.354,07
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2015	951.639,05

CONSIDERATO che per l'anno 2016 non è previsto il collocamento a riposo di alcun dipendente;

CONSIDERATO, pertanto, che per l'anno 2016 la spesa di personale prevista, al netto dei rimborsi da ottenere per il personale comandato o in convenzione, al netto dei risparmi di spesa previsti per il personale collocato a riposo nel 2015 ed al netto delle integrazioni salariali e delle acquisizioni di personale che si intendono effettuare ammonta ad € 972.478,20, così risultante:

TABELLA 8

Spesa per il personale consentita nel 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006	1.110.787,08
------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Spesa per il personale prevista nel 2016 (fonte: Bilancio di Pluriennale 2014-2016. Approvato dal C.C. con deliberazione n. 18 del 27/10/2014)	1.068.433,83
A detrarre:	
• Spese per integrazioni salariali LSU inserite in bilancio pluriennale, da autorizzare;	19.700,00
• Spese per personale collocato a riposo nel 2015 (una unità di cat. B/1 giur. -B/6 econ. dal mese di gennaio 2015)	32.773,78
• Spese per personale collocato a riposo nel 2015 (una unità di cat. D/1 giur. - D/6 econ.)	43.602,91
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2015	972.357,14

DATO ATTO che:

- il rapporto tra spese correnti e spesa di personale dell'ultimo triennio 2011-2013, come risultante dai rendiconti approvati, presenta il seguente andamento:

TABELLA 9

	Spese correnti	Spese di personale	% Incidenza
Anno 2011	6.632.495,09	€ 1.228.916,14	18,52
Anno 2012	3.590.960,15	€ 1.076.924,16	29,99
Anno 2013	3.727.091,47	€ 1.026.520,96	27,54

- L'andamento delle spese sostenute dal Comune per il personale a tempo determinato, per convenzioni, co.co.co, contratti di formazione e lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, e per art. 110 del D. Lgs. 267/2000, nel triennio antecedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (anni 2009-2011) è il seguente:

TABELLA 10

Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011
121.449,76	182.181,46	67.586,24

- Il Comune, in regola con il rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

78/2018, come modificato dagli artt. 3, comma 9 e 11, comma 4-bis, del D.L. 90-2014, non soggiace alle limitazioni ivi previste, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che risulta pari ad € 121.449,76;

- **Tuttavia, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato previsto per gli enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. 267/2000, risulta essere il seguente:**

TABELLA 11

Totale triennio 2009-2011 (121.449,76+182.181,46+67.586,24)	Media triennio 2009-2011 (371.217,46 : 3)	50% della media del triennio 2009-2011 (123.739,15 ; 2)
371.217,46	123.739,15	61.869,57

- **La contrattazione decentrata del quadriennio 2010-2013 ha presentato il seguente andamento:**

TABELLA 12

Anno	2010	2011	2012	2013	2014
Fondo	202.481,63	È stato determinato in € 77.718,00	Non Determinato	Non Determinato	Non Determinato
Incremento	—	—	—	—	—
Riduzione per cessazioni	—	—	—	—	—
Totale	202.481,63	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto

TENUTO CONTO CHE:

- L'Ente non sostiene spesa per personale di società partecipate;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 26/09/2014, si è dato atto che non sono state riscontrate condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale;
- I posti coperti fino al 31/12/2014 per effetto dell'acquisizione mediante comando dal Comune di Napoli di un'unità di polizia municipale "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - cat. D dal 14 agosto 2014, sono 27;
- Nell'anno 2011 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2012 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- Nell'anno 2013 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2014 non si prevede, allo stato, di collocare a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2015 è previsto il collocamento a riposo per il raggiungimento del limite di età di 65 anni in presenza, a tale data, dell'anzianità contributiva minima di 20 anni, di:
 - a) un dipendente di categoria B1 giuridica/B7 economica, profilo "Collaboratore Amministrativo", dal mese di gennaio 2015, per una riduzione di spesa pari ad € 30.459,80 per il 2015 ed € 32.773,78 per il 2016;
 - b) un dipendente di categoria D1 giuridica/D6 economica, profilo "Istruttore Direttivo Amministrativo", dal mese di dicembre 2015, per una riduzione di spesa di € 3.354,07 nel 2015 ed € 43.602,91 nel 2016;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90-2014 stabilisce che "5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.;

CONSIDERATO CHE:

- **La spesa complessiva per il personale da collocare a riposo nel 2015 è pari ad € 76.376,69 ed il limite dell'80% della spesa per personale cessato nell'anno precedente, onde potere procedere nell'anno 2016 alle assunzioni a tempo indeterminato, risulta essere pari ad € 61.101,35, così determinata:**

Tabella 13

	Personale da collocare a riposo nel 2015	Spesa personale da collocare a riposo
1	categoria B1/B7 economica, profilo "collaboratore amministrativo"	32.773,78
1	categoria D1/D6 economica, profilo "istruttore direttivo amministrativo"	43.602,91
	TOTALE	76.376,69
	Calcolo limite di spesa per turn-over 2016 (80% della spesa del personale cessato anno precedente)	$76.376,69 \times 80 = € 61.101,35$ 100

DATO ATTO CHE:

- presso l'Ente sono distaccati n. 20 Lavoratori Socialmente Utili che all'attualità sono beneficiari del solo assegno erogato dall'INPS, di cui:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- 7 unità assegnate al Settore 01 Amministrativo-contabile;
- 9 unità assegnate al Settore 03 Tecnico;
- 5 unità assegnate al Settore 04 Vigilanza-Commercio-Ambiente;

CONSIDERATO che:

- L'ente ha intensificato nel corso del 2014 le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale (strade, scuole, parchi pubblici, immobili comunali afferenti funzioni istituzionali), cui sono interamente dedicate le risorse rimosse a titolo di oneri di urbanizzazione e costi di costruzione);
- Ha altresì ottenuto, attraverso una intensa programmazione di Opere Pubbliche e la partecipazione a Bandi regionali, la concessione di tre finanziamenti a fondo perduto a valere su Fondi Europei e precisamente:
 - a) P.O.I. Energia – concessione di finanziamento complessivo pari ad € 215.589,00 per la realizzazione di due impianti fotovoltaici e due impianti solari-termici a beneficio di immobili comunali (scuole);
 - b) Finanziamento di € 30.000,00 per la redazione, l'aggiornamento e l'attuazione del Piano Comunale di Protezione Civile a valere sulle "Misure di accelerazione della spesa – Fondi POR-FESR 2007/2013";
 - c) Finanziamento pari ad € 3.030.000,00 per il risanamento idrico-fognario di varie strade del territorio comunale, a valere sulle "Misure di accelerazione della spesa – Fondi POR-FESR 2007/2013";
 - d) Inoltre finanziamento pari ad € 30.000,00 per la implementazione del sistema di video-sorveglianza, nell'ambito delle misure previste dal "Patto per la Terra dei Fuochi" per contrastare il fenomeno dell'abbandono incontrollato dei rifiuti;
- Sono previste inoltre, nel programma delle OO.PP. allegato al Bilancio Previsionale 2014 e Pluriennale 2014-2016 opere finanziate con residui di mutui derivanti da economie realizzate grazie ai ribassi d'asta delle gare per la realizzazione di precedenti opere, quali il rifacimento della pavimentazione del Corso Umberto I e della casa comunale di piazza IV novembre, oltre ad una serie di rilevanti opere i cui finanziamenti sono ancora in istruttoria;
- L'ente inoltre, fermo restando la gestione ordinaria dei servizi urbanistici, deve elaborare, realizzare ed approvare entro il breve termine di 6 mesi il Piano Urbanistico Comunale;
- L'ente ha avviato in data 23 novembre u.s. la gestione del nuovo Cimitero Comunale, che va ad aggiungersi all'attuale Cimitero già in gestione diretta con personale comunale di ruolo ed LSU;
- Il 03/12/2014 scadrà il contratto di appalto del servizio di riscossione ed accertamento dei Tributi Comunali, precedentemente affidato all'esterno, che dovrà essere svolto a partire da tale data da personale interno comunale;
- Le esigenze di Vigilanza del territorio comunale, esteso per 7 Km/q per la gran parte zona rurale, e nel contempo popolato da 8.500 abitanti circa, sul quale manca una Stazione territoriale dell'Arma dei Carabinieri, sono demandate unicamente al Corpo di Polizia Municipale all'attualità formato da un Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D (peraltro in posizione di comando fino al 31/12/2014), da un Istruttore di Vigilanza - cat. C e da un Ausiliario di Vigilanza – cat. B;
- Il settore Vigilanza-Ambiente-Commercio comprende tra le proprie competenze, anche la gestione del SUAP -Sportello Unico delle Attività produttive, la gestione del servizio Ambiente e Igiene Urbana;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- Il Settore Amministrativo-Contabile, presso il quale risultano allocate la maggioranza delle funzioni e servizi comunali, risulta proporzionalmente avere una dotazione organica inferiore agli altri settori anche di dimensioni inferiori;
- Altresì rilevante risulta il supporto del personale LSU utilizzato dall'ente, in special modo nell'ambito del Settore Tecnico-Servizio Cimiteriale, nell'ambito del Settore Amministrativo/Contabile-Servizio Personale e Ragioneria e nell'ambito del Settore Vigilanza-Servizio Viabilità

EVIDENZIATO, pertanto che nella dotazione organica dell'Ente, distinta per settori, risultano **vacanti** i seguenti posti:

TABELLA 14

SETTORE	UNITA'	CAT.	PROFILO
01 Amministrativo-contabile	1	D/1	Istrutt. Dir. Amm.vo-Assistente Sociale
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
02 Demografico-Tributi	1	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo
	1	C/1	Istruttore amministrativo/contabile
03 Tecnico	1	D/1	Istruttore Direttivo Tecnico
	1	A/1	Operatore
	1	A/1	Operatore
	1	A/1	Operatore
04 Vigilanza – Commercio - Ambiente	1	D/1	Comandante Polizia Municipale (vacante dal 01/01/2015 per scadenza del comando di un Istruttore Direttivo di Vigilanza dal Comune di Napoli)
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza

RILEVATO pertanto, che, per assicurare lo svolgimento minimo dei servizi essenziali e per affrontare il rientro in carico a pieno titolo del servizio riscossione e accertamento tributi:

- Occorre acquisire, nel rispetto dei limiti e delle forme imposti dalle norme attualmente vigenti regolanti lo stato giuridico del personale e da quelle che impongono limiti di spesa in merito, alcune figure professionali specializzate per ovviare alle carenze nella dotazione organica vigente;
- Occorre Ampliare, nel rispetto dello specifico limite di spesa per il personale a tempo determinato imposto agli enti in dissesto finanziario, le integrazioni salariali per un numero di LSU necessario a supportare i servizi sopra indicati;
- Occorre Incentivare l'istituto della convenzione tra enti per l'utilizzo a tempo parziale del personale;

DATO ATTO che, alla luce di quanto sopra evidenziato:

- a) alcuni settori strategici dell'ente risultano sprovvisti di figure professionali apicali debitamente specializzate;
- b) all'interno dell'ente non è possibile individuare dipendenti di ruolo che abbiano le necessarie e specifiche competenze, nonché la relativa posizione giuridica, per potere svolgere, in particolare,



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

comandante della Polizia Municipale e/o istruttore di vigilanza presso il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente, architetto / ingegnere o presso il Settore Tecnico;

RILEVATO che, in presenza dei dati acquisiti del Rendiconto dell'ultimo esercizio finanziario (2013) è possibile INTEGRARE il piano di fabbisogno del personale triennio 2014-2016 ed il conseguente piano occupazionale anno 2014-2016, contenente il reperimento delle risorse umane necessarie per il migliore funzionamento dei servizi e degli uffici comunali ;

CONSIDERATO che, l'Amministrazione, pertanto, a partire dal mese di dicembre 2014 e fino al 31/05/2016, alla luce della nuova normativa in merito ai limiti di spesa del personale ed in merito al turn-over nelle P.A. e negli EE.LL., introdotta dal D.L. 90/2014 in premessa richiamato, ritiene necessario ed urgente, procedere copertura delle seguenti figure apicali e intermedie:

- 1) Prorogare il comando di un Istruttore Direttivo di Vigilanza, posto vacante in dotazione organica, attualmente scadente il 31/12/2014, fino al 31/05/2016;
- 2) Acquisire dal dicembre 2014 una Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D1 (architetto/ingegnere), posto vacante in dotazione organica, mediante mobilità in entrata, anche intercompartimentale, da altro ente parimenti sottoposto al patto di stabilità;
- 3) Acquisire dal dicembre 2014 e fino al 31/05/2016, un istruttore amministrativo/contabile – cat C1, posto vacante in dotazione organica, mediante istituto della convenzione ex art. 14 CCNL Comparto regioni ed EE.LL., per 18 ore settimanali;
- 4) Acquisire dal dicembre 2014 e fino al 31/05/2016 un istruttore di vigilanza – cat. C1, posto vacante in dotazione organica, mediante istituto della convenzione ex art. 14 CCNL Comparto regioni ed EE.LL., per 18 ore settimanali;
- 5) Acquisire dal dicembre 2014 e fino al 31/05/2016 un istruttore direttivo di vigilanza, posto vacante in dotazione organica, mediante istituto della convenzione ex art. 14 CCNL Comparto regioni ed EE.LL., per 18 ore settimanali
- 6) Acquisire dal gennaio 2016 n. 2 (due) operatori tecnici – cat. A1, posti vacanti in dotazione organica, a tempo pieno e indeterminato, a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno 2015, nel rispetto del limite dell'80% della spesa del personale cessato (cfr. Tabella 13);
- 7) Acquisire dal gennaio 2016, un collaboratore amministrativo/tecnico – cat. B1, posto vacante in dotazione organica, a tempo parziale (50% dell'orario) e indeterminato, a seguito delle cessazioni avvenute nell'anno 2015, nel rispetto del limite dell'80% della spesa del personale cessato (cfr. Tabella 13);

Il tutto, secondo le modalità ed i costi presunti di cui alla seguente tabella:

TABELLA 15

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista fino al 31-12-2014	Spesa prevista dal 01-01-2015 fino al 31-12-2015	Spesa prevista dal 01/01/2016 fino al 31-05-2016
1	D1	Comandante Polizia Municipale	Comando / distacco da altro Comune (già in atto dal 14/08/2014)	Già in corso dal 14.8.2014	16.204, 23	42.083,99	16.186,15



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	Mobilità in entrata anche intercompartimentale	Da dicembre 2014	3.500,00	42.000,00	42.000,00*
1	C1	Istruttore amm.vo / contabile	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.435,24	18.658,51	7.176,20
1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.009,55
1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.099,55
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	B1	Collaboratore	Assunzione a tempo parziale e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	12.045,11*
TOTALE					23.943,29	139.192,16	136.942,04

*(fino al 31/12/2016 in quanto a tempo indeterminato).

CONSIDERATO, che le integrazioni salariali che saranno effettivamente erogate nel corso del 2014, su autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli EE.LL., deliberata nella seduta del 13 maggio u.s., ammontano ad € 14.023,68, in quanto rideterminate nel costo orario e decorrenti non da febbraio ma da maggio 2014 e così distinte:

TABELLA 16

SETTORE	Unità LSU	Max ore/mese	Costo/ora	Max costo/mese	Decorrenza Presunta	Max costo maggio /dicembre 2014
03 Tecnico	1	56 (14 ore/sett.)	9,13	511,28	Da maggio 2014 fino al 31-12- 2014	4.090,24
	1	56 (14 ore/sett.)	9,13	511,28		4.090,24



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

04 Vigilanza- Commercio- Ambiente	1	40 (10 ore/sett.)	9,13	365,20	Da maggio 2014 fino al 31-12- 2014	2.921,60
	1	40 (10 ore/sett.)	9,13	365,20		2.921,60
TOTALE						14.023,68

CONSIDERATO, inoltre, che per assicurare anche nell'anno 2015 un seppur minimo funzionamento dei servizi indispensabili così come individuati dal D.M. 28-05-1993 si rende necessario concedere l'integrazione salariale oraria a n. 3 unità LSU delle 20 attualmente utilizzate dal Comune, a supporto degli uffici e servizi, presso i Settori e con i costi indicati dalla seguente tabella :

TABELLA 17

SETTORE	Unità LSU	Max ore/mese	Costo/ora	Max costo/mese	Decorrenza Presunta	Max costo dal 01/01/2015 al 31/12/2015
01 Amministrativo-Contabile	1	40 (10 ore/sett.)	9,13	365,20	Dal 01/01/2015 fino al 31-12-2015	4.382,40
03 Tecnico	1	64 (16 ore/sett.)	9,13	584,32	Dal 01/01/2015 fino al 31-12-2015	7.011,84
	1	64 (16 ore/sett.)	9,13	584,32		7.011,84
TOTALE						18.406,08

EVIDENZIATO CHE:

- La spesa complessiva media per il personale consentita per il triennio 2014-2016, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96 (introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014) ammonta ad € 1.110.787,08 (cfr. tabella 4)
- Il limite di spesa del personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad € **121.449,76 (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come novellato dall'art. dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 (cfr. tabella 10) ;**
- Ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D. Lgs. n. 267/2000, il 50% della media della spesa di personale a tempo determinato del triennio precedente l'anno dell'ipotesi di bilancio riequilibrato (2009-2011) ammonta ad € 61.869,57 (cfr. tabella 11);



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- La spesa per acquisizioni a tempo determinato e per integrazioni salariali che il Comune intende effettuare nel triennio 2014-2016 risulta essere pari ad € 30.227,91 per il 2014, ad € 60.490,07 per il 2015 e ad € 16.186,15 per il 2016, come da seguente tabella:

TABELLA 18

Profilo	Cat.	Modalità di assunzione	Spesa prevista fino a dicembre 2014	Spesa prevista dal 01/01/2015 al 31/12/2015	Spesa prevista dal 01/01/2016 al 31/05/2016
Comandante Polizia Municipale (cfr. Tabella 16)	D1 (cfr. Tabella 16)	Distacco o comando da altro ente del comparto (cfr. tabella 16)	16.204,23*	42.083,99	16.186,15
LSU Settore Tecnico - Settore Vigilanza - Settore Amministrativo-Contabile (cfr. Tabella 16 e 17)		Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	14.023,68**	18.406,08	
TOTALE			30.227,91	60.490,07	16.186,15

*(dal 14 agosto 2014);

** (dal 31 maggio 2014);

- Pertanto le spese di cui alla tabella sopra riportata (cfr. tabella 18) programmate per acquisizioni a tempo determinato e integrazioni salariali risulta essere inferiore sia al limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 come novellato (€ 121.449,76 - cfr. tabella 10) sia al limite di spesa previsto dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (€ 61.869,57 - cfr. tabella 11);
- La spesa per acquisizioni a tempo indeterminato che il Comune intende effettuare nel triennio 2014-2016 risulta essere pari ad € 57.470,59 per il solo 2016, a seguito di cessazioni nel 2015 e rispetta il limite dell'80% della spesa per il personale cessato nell'anno precedente (cfr. Tabella 13), come da seguente tabella:

TABELLA 19

Spesa per personale da collocare a riposo nel 2015 (cfr. Tabella 13)	76.376,69
Calcolo limite di spesa per turn-over 2016 (80% della spesa del personale cessato anno precedente)	$76.376,69 \times 80\% = 61.101,35$
Limite per assunzioni a tempo indeterminato per il 2016	61.101,35
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di operatore cat. A/1 per cessazione dipendenti anno 2015	22.712,74
Assunzione a tempo pieno e indeterminato di operatore cat. A/1 per cessazione dipendenti anno 2015	22.712,74
Assunzione a tempo parziale e indeterminato di collaboratore cat. B/1 per cessazione dipendenti anno 2015	<u>12.045,11</u>
	57.470,59



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Verifica rispetto limite dell'80% della spesa per personale cessato nel 2015	57.470,59 < 61.101,35
------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

- La spesa complessiva per le acquisizioni di personale programmate nel triennio 2014-2016, ammonta ad € 37.966,97 per il 2014, ad € 157.598,24 per il 2015 e ad € 136.942,04 per il 2016, come da tabella di seguito riportata:

TABELLA 20

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista fino al 31-12-2014	Spesa prevista dal 01-01-2015 al 31-12-2015	Spesa prevista dal 01/01/2016 fino al 31-05-2016
1	D1	Comandante Polizia Municipale	Comando / distacco da altro Comune (già in atto dal 14/08/2014)	Già in corso dal 14.8.2014	16.204,23	42.083,99	16.186,15
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	Mobilità in entrata anche intercompartimentale	Da dicembre 2014	3.500,00	42.000,00	42.000,00*
1	C1	Istruttore amm.vo / contabile	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.435,24	18.658,51	7.176,20
1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.009,55
1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.099,55
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	B1	Collaboratore	Assunzione a tempo parziale e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	12.045,11*
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	4.090,24	7.011,84	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	4.090,24	7.011,84	-----



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

1	LSU Settore Vigilanza	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	2.921,60	-----	-----
1	LSU Settore Vigilanza	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	2.921,60	-----	-----
1	LSU Settore Amm.vo-Contabile	Integrazione salariale oraria	Da gennaio 2015	-----	4.382,40	-----
TOTALE				37.966,97	157.598,24	136.942,04

*(fino al 31/12/2016 nell'attuale programmazione in quanto a tempo indeterminato).

- La spesa di personale per l'anno 2014, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere di € 1.048.942,71 come da tabella seguente:

TABELLA 21

Spesa per il personale consentita nel 2014	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2014 (comprensiva di integrazioni salariali autorizzate ed effettivamente erogate - cfr. Tabella 6)	1.024.999,42
A sommare:	
• Spese per comando fino al 31.12.2014 di Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale (cfr. Tabella 15);	16.204, 23
• Mobilità in entrata, anche intercompartimentale, di dipendente cat. D/1 (architetto o ingegnere - cfr. tabella 15);	3.500,00
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore amm.vo/contabile – cat. C1 (cfr. Tabella 15);	1.435,24
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1 (cfr. Tabella 15);	1.401,91
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1 (cfr. Tabella 15);	1.401,91
Spesa di personale prevista nel 2014, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.048.942,71

- Pertanto, la spesa di personale prevista per il corrente anno 2014 è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014 (1.048.942,71 < 1.110.787,08);



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- La spesa di personale per l'anno 2015, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere di € 1.109.374,18 come da tabella seguente:

TABELLA 22

Spesa per il personale consentita nel 2015	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2015 (cfr. Tabella 7)	951.639,05
A sommare:	
• Spese per proroga comando dal 01/01/2015 fino al 31.12.2015 di Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale (cfr. Tabella 15);	42.083,99
• Spese per dipendente cat. D/1 (architetto o ingegnere) acquisito mediante mobilità in entrata, anche intercompartimentale (cfr. tabella 15);	42.000,00
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore amm.vo/contabile – cat. C1 (cfr. tabella 15);	18.658,51
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1 (cfr. Tabella 15);	18.224,83
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1 8cfr. Tabella 15);	18.224,83
• Integrazione salariale per LSU Settore Tecnico e Settore Amministrativo Contabile (cfr. Tabella 17)	18.406,08
Spesa di personale prevista nel 2014, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.109.237,29

- Pertanto, la spesa di personale prevista per il corrente anno 2014 è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014 ($1.109.237,29 < 1.110.787,08$);
- La spesa di personale per l'anno 2016, comprensiva delle acquisizioni programmate, risulta essere di € 1.109.208,48, come da tabella seguente:

TABELLA 23

Spesa per il personale consentita nel 2016	1.110.787,08
Spesa di personale prevista nel 2016 (cfr. Tabella 8)	972.357,14
A sommare:	16.186,15



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

• Spese per proroga comando dal 01/01/2015 fino al 31.05.2016 di Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D/1 Comandante di Polizia Municipale (cfr. Tabella 15);	42.000,00
• Spese per dipendente cat. D/1 (architetto o ingegnere) acquisito mediante mobilità in entrata, anche intercompartimentale (cfr. tabella 15);	7.176,20
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore amm.vo/contabile – cat. C1, fino al 31/05/2016 (cfr. Tabella 15);	7.009,20
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1, fino al 31/05/2016 (cfr. Tabella 15);	7.009,20
• Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo) per istruttore di vigilanza – cat. C1, fino al 31/05/2016 8Cfr. Tabella 15);	22.712,74
• Assunzione a tempo pieno e indeterminato di operatore cat. A/1 per cessazione dipendenti anno 2015 (cfr. Tabelle 13 e 19)	22.712,74
• Assunzione a tempo pieno e indeterminato di operatore cat. A/1 per cessazione dipendenti anno 2015 (cfr. Tabelle 13 e 19)	12.045,11
• Assunzione a tempo parziale e indeterminato di collaboratore cat. B/1 per cessazione dipendenti anno 2015 (cfr. Tabelle 13 e 19)	
Spesa di personale prevista nel 2014, comprensiva delle acquisizioni programmate	1.109.208,49

- Pertanto, la spesa di personale prevista per il corrente anno 2016 è inferiore alla spesa di personale consentita ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. n. 90-2014 (1.109.208,49 < 1.110.787,08);
- L'incidenza della spesa di personale prevista nel corrente anno 2014 sulle spese correnti complessivamente previste nel Bilancio pluriennale risulta essere la seguente:

TABELLA 24

	Spese correnti previste	Spese di personale previste	% Incidenza
Anno 2014	7.213.221,78	1.048.942,71	14,54
Anno 2015	5.285.008,54	1.109.237,29	20,98
Anno 2016	5.135.886,93	1.109.208,49	21,59



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- l'Ente, pertanto, con le assunzioni programmate nel triennio 2014-2016, rispetterà l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 rispetto al triennio 2011-2013 (cfr. Tabella 9);

DATO ATTO che:

- Il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo dell'Organo di Revisione per il parere di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: **"8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"**.
- il presente atto è stato trasmesso alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 C.C.N.L.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

DI APPROVARE la premessa che qui si intende integralmente riportata;

DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, ed il programma di fabbisogno annuale 2014, come da schema sotto riportato:

TABELLA 25

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista fino al 31-12-2014	Spesa prevista dal 01-01-2015 al 31-12-2015	Spesa prevista dal 01/01/2016 fino al 31-05-2016
1	D1	Comandante Polizia Municipale	Comando / distacco da altro Comune (già in atto dal 14/08/2014)	Già in corso dal 14.8.2014	16.204,23	42.083,99	16.186,15
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	Mobilità in entrata anche intercompartimentale	Da dicembre 2014	3.500,00	42.000,00	42.000,00*
1	C1	Istruttore amm.vo / contabile	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.435,24	18.658,51	7.176,20



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.009,55
1	C1	Istruttore di vigilanza	Convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. (50% orario d'obbligo)	Da dicembre 2014	1.401,91	18.224,83	7.099,55
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	A1	Operatore	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	22.712,74*
1	B1	Collaboratore	Assunzione a tempo parziale e indeterminato	Da gennaio 2016	-----	-----	12.045,11*
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	4.090,24	7.011,84	-----
1	-	LSU Settore Tecnico	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	4.090,24	7.011,84	-----
1		LSU Settore Vigilanza	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	2.921,60	-----	-----
1		LSU Settore Vigilanza	Integrazione salariale oraria	Da maggio 2014	2.921,60	-----	-----
1		LSU Settore Amm.vo-Contabile	Integrazione salariale oraria	Da gennaio 2015	-----	4.382,40	-----
TOTALE					37.966,97	157.598,24	136.942,04

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato, relativa al triennio 2014-2016, quanto segue:

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato ammonta ad € 30.227,91 per il 2014, ad € 60.490,07 per il 2015 e ad € 16.186,15 per il 2016 (cfr. Tabella 18);
- detta spesa, rilevante ai fini del rispetto dei limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, è inferiore sia al limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dagli artt. 3, comma 9 e 11, comma 4-bis, del D.L. 90-2014, che risulta pari ad € 121.449,76, (cfr. Tabella 10), sia allo specifico limite previsto per gli Enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (**61.869,57** = 50% della media per i contratti a tempo determinato del triennio 2009-2011, cfr. tabella 11);

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, relativa al triennio 2014-2016, quanto segue:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per l'assunzione di personale a tempo indeterminato ammonta per il solo 2016 ad € 57.470,59, a seguito di cessazioni di personale a tempo indeterminato nel 2015;
- rispetta il limite dell'80% della spesa per il personale cessato nell'anno precedente, pari ad € **61.101,35** (cfr. Tabelle 13 e 19);

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione complessiva del fabbisogno di personale relativa al triennio 2014-2016, quanto segue:

- la spesa prevista di personale del triennio 2014-2016, pari ad € 1.048.942,71 per il 2014, ad € 1.109.237,29 per il 2015 e ad € 1.109.208,49 (cfr. tabelle 21-22-23), comprensiva delle assunzioni proposte, risulta inferiore alla spesa di personale consentita per il triennio 2014-2016, pari ad € 1.110.787,08, così determinata in base all'art. 1, comma 557-quater della L. 296/96, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90-2014 dell'anno 2013 (cfr. tabella 4);
- l'incidenza della spesa di personale prevista per il triennio 2014-2016 corrente anno 2014, comprensiva delle assunzioni proposte, rispetto alla spesa corrente prevista nel medesimo triennio, risulta essere del 14,54% per il 2014, del 20,98% per il 2015 e del 21,59% per il 2016 (cfr. Tabella 24), in diminuzione rispetto al triennio precedente (cfr. tabella n. 6 della Deliberazione di G.C. n. 12 del 28/02/2014);
- l'Ente, pertanto, prevede di rispettare anche per il triennio 2014-2016 l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di Revisione, per il parere di competenza da esprimere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

DI RICHIEDERE alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili, individuati dal D.M. 28-05-1993, l'autorizzazione ad adottare tutti gli atti necessari e consequenziali per realizzare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, **integrandolo fin dal corrente mese di dicembre 2014 relativamente a:**

- proroga del comando di un Istruttore Direttivo di Vigilanza - Comandante Polizia Municipale, cat. giuridica D/1, posto vacante in dotazione organica (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- acquisizione mediante mobilità in entrata di un Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D/1, posto vacante in dotazione organica (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- acquisizione mediante convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. di un istruttore amministrativo/contabile – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50% dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali) (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- acquisizione mediante convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. di un istruttore di vigilanza – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50% dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali) (cfr. tabelle 2, 15 e 25);



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- acquisizione mediante convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL. di un istruttore di vigilanza – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50% dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali) (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- Integrazione salariale per n. 3 LSU a partire dal 01/01/2015 così come prospettata e distinta nella tabella n. 17 e 25;

DI RICHIEDERE alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili, individuati dal D.M. 28-05-1993, l'autorizzazione ad adottare tutti gli atti necessari e consequenziali per realizzare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, **in particolare dall'anno 2016:**

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operatore – cat. A/1, posto vacante in dotazione organica (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operatore – cat. A/1, posto vacante in dotazione organica (cfr. tabelle 2, 15 e 25);
- Assunzione a tempo parziale e indeterminato di un collaboratore amministrativo/tecnico – cat. B/1, posto vacante in dotazione organica;

DI DARE ATTO che l'utilizzo degli LSU in via temporanea esclude l'instaurazione di un qualsiasi tipo di rapporto di lavoro subordinato con l'Amministrazione stessa;

DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione è stata trasmessa alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Ministero dell'Interno, Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;

DI COMUNICARE al competente Centro per l'Impiego il presente provvedimento;

DI DICHIARARE, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma IV, del D. Lgs. n. 267/2000.

Avv. Antonio Tinto

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: Per quanto concerne la regolarità tecnica della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs 267/2000, il sottoscritto Responsabile esprime parere:

favorevole

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE

(Dott. Salvatore D'Angelo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: Per quanto concerne la regolarità contabile della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. lgs. 267/2000, il sottoscritto responsabile esprime parere:

favorevole

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE

(Dott. Salvatore D'Angelo)

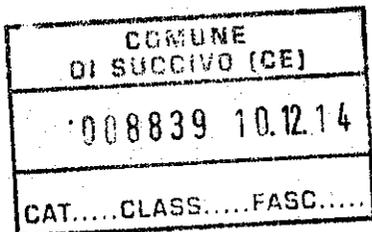
Scuto

COMUNE DI SUCCIVO

Provincia di Caserta

IL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N.29 DEL 05 DICEMBRE 2014



- Al Sindaco
- Al Responsabile del Servizio Finanziario
- Al Segretario Comunale
- A Presidente del Consiglio Comunale
- A tutti i Consiglieri

Sede

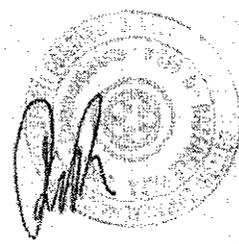
Oggetto: Parere ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001- su proposta di deliberazione avente ad oggetto "integrazione programmazione del fabbisogno di personale triennio 2014-2016.Integrazione annuale assunzioni 2014"

L'anno duemilaquattordici, il giorno 05 del mese di dicembre ore 15.00 , il Revisore Unico dei Conti, dott. Raffaele Papa, presso il proprio studio in Mariglianella (Na) – Via Umberto 1, 130, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 4 maggio 2013, secondo la nuova procedura; vista la trasmissione documentale effettuata in data 4 dicembre 2014 ore 23.13 minuti attraverso pec: raffaele.papa@pec.commercialisti.it per la richiesta del parere ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge n.448/2001- su proposta di deliberazione avente ad oggetto "integrazione programmazione del fabbisogno di personale triennio 2014-2016.Integrazione annuale assunzioni 2014".

Il Revisore dei Conti di questo Ente

VISTI

- L'art. 39 della Legge 449/1997
- L'art.91 , del D.Lgs n. 267/2000
- L'art.6, comma 4 del D.Lgs 165/2001
- L'art. 19, comma 8, della Legge n.448/2001
- L'art.1, comma 557, della legge 296/2006
- L'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010
- L'art. 3, comma 5 del D.L. 90-2014
- L'art. 1, comma 557-quater della legge n.296/2006
- L'art.3, comma 5 –quater del D.L. n. 90/2014
- L'art. 259, comma 6 , del D.Lgs n. 267/2000



- L'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs n.468/1997

considerato che

l'organo di revisione contabile deve accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (art.19, comma 8, L.448/2001)

VISTA

- La proposta di deliberazione ad integrazione programmazione del fabbisogno di personale triennio 2014-2016. integrazione programma annuale assunzioni 2014.

considerato che

dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano di assunzioni triennale richiedendone autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili:

anno 2014

- Proroga del comando di un istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante Polizia Municipale cat. D/1, posto vacante in dotazione organica;
- Acquisizione mobilità in entrata di un istruttore Direttivo tecnico –cat. D/1, posto vacante in dotazione organica;
- Acquisizione mediante convenzione ex art.14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL di un istruttore amministrativo/contabile – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50 % dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali);
- Acquisizione mediante convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL di un istruttore vigilanza – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50 % dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali);
- Acquisizione mediante convenzione ex art. 14 CCNL Comparto Regioni ed EE.LL di un istruttore vigilanza – cat. C/1, posto vacante in dotazione organica, per il 50 % dell'orario d'obbligo (18 ore settimanali);
- Integrazione salariale per n. 3 LSU a partire dal 01/01/2015 così come prospettata e distinta nella tabella 17 e 25 esposta in proposta di delibera;

anno 2016

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 operatori – cat. A/1, posto vacante in dotazione organica (tabelle 2, 15 e 25);
- Assunzione a tempo parziale e indeterminato di un collaboratore amministrativo/tecnico – cat. B/1, posto vacante in dotazione organica

considerato che

dai pareri tecnico contabili forniti dal dott. Salvatore D'Angelo,- Responsabile amministrativo e contabile forniti per il presente ente allegati in calce alla proposta di delibera il presente ente ha:



- La spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato ammonta ad euro 30.227,91 per il 2014, ad euro 60.490,07 per il 2015 e ad euro 16.186,15 per il 2016.
- Detta spesa rispetta i limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, essendo inferiore al limite previsto dall'art.9 comma 28 del D.L. n. 78/2014, e sue modificazioni e sia al limite previsto per gli Enti in Dissesto finanziario art. 259 comma 6 del D. Lgs. N. 267/2000.
- La spesa complessiva per gli interventi programmati per l'assunzione di personale a tempo indeterminato ammonta per il solo 2016 ad 57.470,59 a seguito di cessazione di personale a tempo indeterminato nel 2015; rispetta il limite dell'80% della spesa per il personale cessato nell'anno precedente, pari a euro 61.101,35.
- L'Ente, pertanto, prevede di rispettare anche per il triennio 2014-2016 l'art.1 comma 557 della legge 296/2006 e sue successive modificazioni.

Tutto ciò premesso, il Revisore :

- A. esprime parere favorevole alla integrazione al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2014/2016 ed al Piano di assunzione per l'anno 2014 e 2016;
- B. raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La riunione si conclude alle ore 20.00 previa redazione del presente verbale.

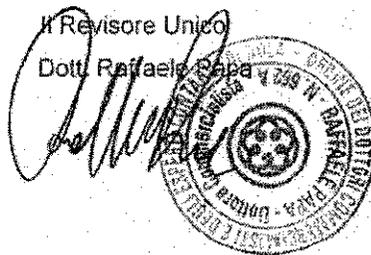
Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà allegata alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Del chè verbale chiuso alle ore 20.00

Mariglianella (Na), 05 dicembre 2014

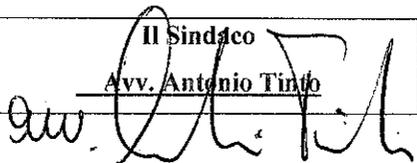
Il Revisore Unico

Dott. Raffaele Papa



Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Avv. Antonio Tinto



Il Segretario Comunale
dott. Marco Verdicchio



IL RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in datae resterà affissa per n. 15 giorni consecutivi ;

dott. Salvatore D'Angelo



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione , ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000



Il Segretario Comunale
Dott. Marco Verdicchio

