

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



ORIGINALE

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventotto del mese di febbraio alle ore 14,50, nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, situata in Via Garcia Lorca si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sottosegnati assessori,

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	P	
2	IOVINELLI AMEDEO		A
3	SERRA GENNARO	P	
4	AVERSANO GIOVANNI	P	
5	PASCALE FRANCESCO	P	

Presiede : Avv. Antonio Tinto

Redige il verbale : dott. Marco Verdicchio - **SECRETARIO COMUNALE**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco - invita i presenti a deliberare sul seguente argomento

n. 12 del 28.2.2014

Oggetto

**PROGRAMMAZIONE del FABBISOGNO di PERSONALE TRIENNIO 2014-2016.
PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2014.**



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la allegata proposta di deliberazione proveniente dal Sindaco e registrata al n. 5/2014;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dal competente responsabile del Settore Amministrativo-Contabile;

VISTE le attestazioni allegate e precisamente:

1. Attestazione della spesa di personale a tempo determinato del triennio antecedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (2009-2010-2011);
2. Attestazione della spesa di personale a tempo determinato dell'anno 2009;
3. Attestazione della spesa complessiva di personale nel triennio 2011-2012-2013 e del rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
4. Attestazione del rispetto del patto di stabilità interno anno 2012 e anno 2013;

DATO ATTO CHE la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata trasmessa alle OO.SS., ai fini dell'informazione preventiva prevista dal vigente CCNL e che non sono pervenute osservazioni in merito;

VISTO il parere negativo del Revisore Unico dei conti, espresso con nota prot. 1082 del 17/02/2014, a legata alla presente;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, stabilisce testualmente: *" 8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*.
- la citata proposta di deliberazione non comporta alcuna deroga al principio di riduzione complessiva della spesa;
- lo stesso revisore unico attesta che la citata proposta è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- le acquisizioni di personale programmate fino al 31/12/2014 sono destinate a:
 - a) sostituire mediante mobilità in entrata da altro ente parimenti sottoposto a vincoli assunzionali, un dipendente di ruolo di cat. D che ha richiesto la mobilità volontaria verso un altro ente del comparto Regioni-Autonomie Locali;
 - b) acquisire mediante convenzione da altro ente del comparto, un'Agente di cat. D nel Comando Vigili Urbani (posto vacante in dotazione organica) che possa svolgere le funzioni di Comandante della Polizia Locale e Ufficiale di Polizia Giudiziaria;
 - c) erogare l'integrazione salariale a n. 4 unità di LSU a sostegno di servizi e funzioni indispensabili;
- pertanto, le acquisizioni di personale programmate nella allegata proposta o avvengono attraverso mobilità tra enti soggetti a regime vincolistico (modalità che più volte la Corte dei Conti, anche a sezioni riunite con la deliberazione n.59/2010, configura come strumento per una più razionale

distribuzione del personale tra le diverse amministrazioni ossequiosa del principio che, prima di procedere alla immissione, nei limiti consentiti dall'ordinamento, di nuovo personale, appare opportuno sperimentare iniziative volte ad una migliore e più razionale collocazione dei dipendenti già in servizio presso amministrazioni diverse) o attraverso l'utilizzo di dipendenti di altri Enti tramite convenzioni (senza quindi aggravio di spesa pubblica) a tempo determinato e comunque, prontamente revocabili in caso di cessazione dei distacchi o delle convenzioni che hanno ad oggetto dipendenti di ruolo del Comune;

- il limite del 40 % per le assunzioni è applicabile alle sole assunzioni a tempo indeterminato che avvengono a seguito di cessazioni definitive non a quelle a tempo determinato e tantomeno a quelle previste nell'allegata proposta che, nel soddisfare i principi sopra richiamati di razionale distribuzione del personale, a ben vedere non sono considerabili neanche come assunzioni andando a riguardare personale già in servizio presso la Pubblica Amministrazione;
- l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 40%;
- le acquisizioni tramite convenzione e le integrazioni salariali proposte rispettano i vincoli stabiliti sia dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 che dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000;
- le acquisizioni di personale complessivamente programmate per l'anno 2014 comportano un risparmio di spesa di personale che non avverrebbe, con ciò violando l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, laddove la allegata proposta non venisse approvata;
- le spese di personale costituiscono impegni e spese espressamente previsti dalla legge e pertanto la situazione di squilibrio paventata comunque non comporterebbe l'illegittimità della corresponsione delle stesse, che tra l'altro, come detto, comportano un risparmio per l'Ente;
- la spett. Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 03/10/2013 ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2012 e pluriennale 2012-2014;
- per il funzionamento dei servizi essenziali, stante la cronica carenza di personale in posizioni qualificate, risulta assolutamente necessario operare le acquisizioni proposte nella presente deliberazione;
- le acquisizioni di personale proposte nella presente deliberazione sono funzionali alla concreta attuazione della nuova articolazione dei settori comunali, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 14/10/2013 e approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 26/11/2013;
- l'ente, in mancanza di autorizzazione, si vedrà costretto a revocare i provvedimenti di distacco e convenzione accordati ai propri dipendenti di ruolo, con ricadute negative in merito al risparmio di spesa di personale;
- il parere del revisore unico non appare conforme a quanto richiesto dall'art. 19 comma 8 della legge N. 448/2001, che circoscrive chiaramente i limiti entro cui deve essere espresso e le verifiche contabili da compiere ad opera dell'organo di revisione;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RITENUTO di condividere tutto quanto riportato nella allegata proposta e di approvarne integralmente il contenuto;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge.

DELIBERA:

di **APPROVARE** la proposta deliberativa di pari oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

successivamente, considerata l'urgenza di provvedere,

la GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge.

DELIBERA:

di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,
comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Registrata al n. 5 anno 2014

Trasmessa all'Ufficio Segreteria il giorno 11/02 2014.

Trasmessa all'Ufficio Ragioneria il giorno 14/02 - 2014.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig.ra Carmela Ciccarelli

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014-2016. PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2014.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 449/1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento di personale, stabilendo che tale programma non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda a realizzare anche una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzandola alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- **l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: " 8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".**
- l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007);
- l'art. 14, comma 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, che modifica 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, prevedendo che "è fatto divieto agli enti in cui l'incidenza di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

precedente. La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010."

- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 che prevede che *"a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa di personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del D. Lgs. 276/2003 e s.m.i., non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni le provincie autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che, comunque, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nel 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità di cui al presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009"*;
- l'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 16/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44/2012, che ha modificato l'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008, introducendo le seguenti novità in materia di assunzione di personale degli enti locali:
 - possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 40% del costo del personale cessato nell'anno precedente;
 - possibilità, ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, di conteggiare nella misura ridotta del 50% l'onere per le assunzioni di personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di Polizia Locale, di Istruzione Pubblica e del Settore Sociale;
- l'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che **gli enti locali che hanno dichiarato il dissesto finanziario devono ridurre la spesa per il personale a tempo determinato a non oltre il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'ultimo triennio antecedente l'anno cui si riferisce l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;**
- l'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs 468/1997 che dispongono che *"2. I lavoratori utilizzati, percettori di trattamenti previdenziali di cui all'articolo 4, comma 1, lettere c) e d), sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere. Nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore. 6. L'importo integrativo di cui ai commi 2 e 3 è a carico del soggetto utilizzatore ed è corrisposto per le giornate di effettiva presenza.*

RICHIAMATI i seguenti atti, che qui si intendono riportate in uno al Mod. F, alle certificazioni ed ai prospetti e tabelle ivi allegate:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- deliberazione del C.C. n. 19 del 21.07.2012 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica;
- deliberazione del C.C. n. 2 del 01.02.2012 con la quale è stata approvata l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2012 e Pluriennale 2012-2014;
- deliberazione del C.C. n. 14 del 18.06.2013 con la quale si è preso atto dei supplementi istruttori elaborati dagli uffici e organi competenti del Comune a seguito della nota del Ministero dell'Interno – DAIT – D.C.F.L. prot. 49871 del 06.03.2013;
- deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013, avente ad oggetto “integrazioni alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27.12.2012”, con la quale, a seguito di supplemento istruttorio richiesto dal Ministero dell'Interno, D.A.I.T., Direzione Centrale UTG e Autonomie Locali con nota prot. 3243 del 25.02.2013, sono stati forniti i chiarimenti, nonché le richieste integrazioni alla deliberazione n. 59 del 27.12.2012 relativa alla dotazione organica;
- determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali assunta in data 30 luglio 2013, con la quale veniva approvata la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012, come integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013;
- decreto del Ministro dell'Interno del 08.10.2013, prot. DAIT - DCFL n. 86465 del 10.10.2013, con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2012, notificato all'Ente in data 21.11.2013;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 21.12.2013 con la quale, in esecuzione delle prescrizioni dettate dal Ministero dell'Interno con il citato decreto, è stato definitivamente approvato il Bilancio di previsione anno 2012 ed il pluriennale 2012-2014.

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 14.10.2013, avente ad oggetto “Nuova articolazione dei settori comunali” l'Ente ha approvato la nuova struttura organizzativa, riducendo i settori, e di riflesso le posizioni organizzative, da cinque a quattro, **ferma restando la dotazione organica complessiva**;
- la citata deliberazione è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 26.11.2013;
- pertanto, la nuova articolazione dei settori comunali e la relativa dotazione organica risulta così strutturata:

TABELLA 1

SETTORE 01 AMMINISTRATIVO - CONTABILE:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
1	D	Istruttore direttivo contabile	-----vacante-----
2	D	Istruttore direttivo amm.vo	-----coperto-----
3	D	Istrutt. Direttivo - assistente sociale	-----vacante-----
4	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
5	C	Istruttore contabile	-----coperto-----
6	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
7	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
8	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
9	B	Collaboratore amministrativo	-----vacante-----
10	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
11	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 02 DEMOGRAFICO E TRIBUTI:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
12	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
13	C	Istruttore contabile	-----coperto-----
14	C	Istruttore Amministrativo	-----coperto-----
15	B	Operatore amministrativo	-----coperto-----

SETTORE 03 TECNICO:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
16	D	Istruttore direttivo tecnico	-----coperto----- Richiesta di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001
17	D	Istruttore direttivo tecnico	-----vacante-----
18	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
19	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
20	C	Istruttore tecnico	-----vacante-----
21	B	Collaboratore amministrativo	-----coperto-----
22	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
23	A	Operatore amministrativo	-----coperto-----
24	A	Operatore	-----coperto-----
25	A	Operatore	-----coperto-----
26	A	Operatore	-----coperto-----
27	A	Operatore	-----coperto-----
28	A	Operatore	-----vacante-----
29	A	Operatore	-----vacante-----
30	A	Operatore	-----vacante-----
31	A	Operatore	-----vacante-----

SETTORE 04 VIGILANZA - COMMERCIO - AMBIENTE:

N.	CATEG.	QUALIFICA	Coperto/vacante
32	D	Comandante Polizia Municipale	-----vacante-----
33	D	Istruttore direttivo amministrativo	-----coperto-----
34	C	Istruttore amministrativo	-----coperto-----
35	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto----- In posizione di comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli
36	C	Istruttore di vigilanza	-----coperto-----
37	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
38	C	Istruttore di vigilanza	-----vacante-----
39	B	Ausiliario vigile	-----coperto-----

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA

Comune di Succivo, via Garzia Lorca - 81030 Succivo (CE)
Codice Fiscale: 81000670612 Partita I.V.A.: 02491910614

telefono: 081/5014730 fax: 081/501.47.35 sito web: www.comune.succivo.ce.it



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

(Deliberazione G.C. n. 59/2012 integrata dalla deliberazione di G.C. n. 26/2013, approvata dalla C.S.F.EE.LL. nella seduta del 30.07.2013)

	COPERTI	VACANTI	TOTALE
CATEGORIA A	8	4	12
CATEGORIA B	4	2	6
CATEGORIA C	9	3	12
CATEGORIA D	5	4	9
TOTALE	26	13	39

RILEVATO che è necessario elaborare il piano di fabbisogno del personale triennio 2014-2016 ed il conseguente piano occupazionale anno 2014, contenente il reperimento delle risorse umane necessarie per il funzionamento dei servizi e degli uffici comunali ;

DATO ATTO CHE, dagli atti dell'Ufficio Ragioneria risulta che :

- la spesa complessiva del personale per l'anno 2011 è pari ad € 1.228.916,14, come da rendiconto approvato con deliberazione del C.C. n. 25/2012 del 31/10/2012;
- Il rendiconto dell'esercizio finanziario 2012 è in corso di approvazione, avendo l'Ente un termine di 120 giorni dal 21.11.2013, data di notifica del decreto ministeriale di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- Il Comune di Succivo ha rispettato il Patto di Stabilità Interno negli anni 2012 e 2013;
- La spesa di personale nell'anno 2012 risulta così determinata:

TABELLA 2

Spesa per il personale anno 2012	1.076.924,16
A detrarre:	
- spese per lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale, per cui è previsto il rimborso da parte del Ministero	15.000,00
TOTALE spesa per il personale anno 2012 (= spesa consentita per l'anno 2013)	1.061.924,16

- Nel corso dell'anno 2014 l'Ente:

1. Con provvedimento n. 29/2013, prot. n. 5675 del 23.09.2013 , su richiesta ha posto in posizione di comando/distacco un dipendente di ruolo con qualifica di istruttore di vigilanza (cat. giuridica



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

C/1, economica C/5), presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Commissione Tributaria Provinciale di Napoli, fino al 30.09.2014, con trattamento economico ed ogni altro onere finanziario interamente a carico dell'Amministrazione Statale richiedente;

2. Con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 22.11.2013 avente ad oggetto "Approvazione della Convenzione tra il Comune di Succivo ed il Comune di San Marcellino per l'utilizzo dell'attività ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L.", l'Ente ha autorizzato un dipendente di ruolo con qualifica di istruttore direttivo amministrativo (cat. giuridica D/1, economica D/6), a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di San Marcellino per 12 ore settimanali (1/3 dell'orario contrattuale di lavoro), fino al 31 ottobre 2015, con suddivisione degli oneri tra i Comuni convenzionati in proporzione all'orario di utilizzo del dipendente;

- Pertanto, la spesa di personale nell'anno 2013 risulta così determinata:

TABELLA 3

Spesa per il personale anno 2013	1.023.020,96
A detrarre:	
- Spese sostenute dall'Ente per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici (provvedimento di comando n. 29/2013 e Deliberazione di G.C. n. 46 del 22/11/2013, di cui ai precedenti punti 1 e 2)	13.894,64
TOTALE spesa per il personale anno 2013 (= spesa consentita per l'anno 2014)	1.009.126,32

- L'andamento della spesa di personale dell'ultimo triennio risulta essere la seguente:

TABELLA 4

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013
€ 1.228.916,14	€ 1.061.924,16	€ 1.009.126,32

- l'Ente, pertanto, nel 2012 e nel 2013 risulta avere rispettato l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- Nel corso dell'anno 2013, il Responsabile del Settore Tecnico, dipendente con qualifica di istruttore direttivo tecnico (cat. giuridica D/1, economica D/6), con nota prot. 7042 del 18/11/2013, ha chiesto di essere posto in mobilità verso un Comune limitrofo ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001;
- l'Amministrazione intende acconsentire alla richiesta del dipendente citato, peraltro alla terza reiterazione, previa verifica della possibilità di sostituire il dipendente in uscita con analogo mobilità in entrata, anche intercompartimentale, di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. giuridica D/1, purché si realizzi, altresì, un risparmio di spesa di personale;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- La spesa di personale prevista per il 2014, prima delle assunzioni che si intendono effettuare risulta essere la seguente:

TABELLA 5

Spesa per il personale prevista e consentita nel 2014	1.009.126,32
A detrarre:	
- Spese sostenute dall'Ente per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici (provvedimento di comando n. 29/2013 e Deliberazione di G.C. n. 46 del 22/11/2013 di cui ai precedenti punti 1 e 2);	42.171,57
- Mobilità in uscita di dipendente cat. D, Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D/1 giuridica - D/6 economica).	47.271,46
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2014	919.683,29

- Pertanto, la spesa presunta per il personale per l'anno 2014, risultante dai rimborsi da conseguire per effetto del distacco e della citata convenzione ex art. 14 CCNL, nonché dalla citata uscita per mobilità, al netto della programmazione del fabbisogno, risulta essere pari ad € 919.683,29, inferiore alla spesa consentita (1.009.126,32);
- Il rapporto tra spese correnti e spesa di personale dell'ultimo triennio presenta il seguente andamento:

TABELLA 6

	Spese correnti	Spese di personale	% Incidenza
Anno 2011	6.632.495,09	€ 1.228.916,14	18,52
Anno 2012	3.765.510,21	€ 1.061.924,16	28,20
Anno 2013	2.913.766,13	€ 1.009.126,32	34,63

- L'aumento dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente negli anni 2012 e 2013 è dovuta non all'aumento della spesa di personale, che viceversa è in costante calo dall'esercizio finanziario 2011 in poi, ma alla forte contrazione della spesa corrente dovuta a processi di razionalizzazione della spesa ed al passaggio ad altro Comune delle funzioni di capofila d'Ambito



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Socio-sanitario (Legge n. 328/2000) e del relativo Fondo Unico di Ambito, esercitati e gestiti fino al 2011 dal Comune di Succivo;

- L'andamento delle spese sostenute dal Comune per il personale a tempo determinato, per convenzioni, co.co.co, contratti di formazione e lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, e per art. 110 del D. Lgs. 267/2000, nel triennio antecedente all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (anni 2009-2011) è il seguente:

TABELLA 7

Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011
121.449,76	182.181,46	67.586,24

- Il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 risulta essere il seguente:

TABELLA 8

Spesa per personale a tempo determinato -anno 2009	Limite di spesa consentita ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 (50% della spesa sostenuta allo stesso scopo nel 2009)
121.449,76	$121.449,76 : 2 = \underline{60.724,88}$

- Il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato previsto per gli enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. 267/2000, risulta essere il seguente:

TABELLA 9

Totale triennio 2009-2011 (121.449,76+182.181,46+67.586,24)	Media triennio 2009-2011 (371.217,46 : 3)	50% della media del triennio 2009-2011 (123.739,15 : 2)
371.217,46	123.739,15	<u>61.869,57</u>

- La contrattazione decentrata del quadriennio 2010-2013 ha presentato il seguente andamento:

TABELLA 10

Anno	2010	2011	2012	2013



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Fondo	202.481,63	Non Determinato	Non Determinato	Non Determinato
Incremento	—	—	—	—
Riduzione per cessazioni	—	—	—	—
Totale	202.481,63	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto	Non Sottoscritto

TENUTO CONTO CHE:

- la vigente dotazione organica, così come rideterminata a seguito della deliberazione di G.C. n. 59/2012 e integrata con deliberazione n. 26/2013, approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 30/07/2013, conta n. 39 unità;
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 14/10/2013 avente ad oggetto “Nuova articolazione dei settori comunali”, approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 26/11/2013, pur riducendo i settori e le relative posizioni organizzative da cinque a quattro non ha apportato modifiche alla dotazione organica complessiva di cui alle citate deliberazioni;
- in sede di rideterminazione della dotazione organica di cui alle predette delibere di G.C. n. 59/2012 e n. 26/2013, si è dato atto che non sono state riscontrate condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale;
- Non si riscontrano attualmente condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale;
- I posti coperti al 1° gennaio 2014 sono 26;
- Nell'anno 2011 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2012 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2013 non sono state poste a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- Nell'anno 2014 non si prevede, allo stato, di collocare a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- l'Ente non sostiene spesa per personale di società partecipate;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

EVIDENZIATO, pertanto che nella dotazione organica dell'Ente, distinta per settori, risultano vacanti i seguenti posti:

TABELLA 11

SETTORE	UNITA'	CAT.	PROFILO
01 Amministrativo-contabile	1	D/1	Istruttore Direttivo Contabile
	1	D/1	Istrutt. Dir. Amm.vo-Assistente Sociale
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
	1	B/1	Collaboratore Amministrativo
02 Demografico-Tributi	-	-	-
03 Tecnico	1	D/1	Istruttore Direttivo Tecnico
	1	C/1	Istruttore Tecnico
	1	A/1	Operatore
04 Vigilanza - Commercio - Ambiente	1	D/1	Comandante Polizia Municipale
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza
	1	C/1	Istruttore di Vigilanza

DATO ATTO CHE:

- presso l'Ente sono distaccati n. 21 Lavoratori Socialmente Utili che all'attualità sono beneficiari del solo assegno erogato dall'INPS, di cui:
 - 7 unità assegnate al Settore 01 Amministrativo-contabile;
 - 10 unità assegnate al Settore 03 Tecnico;
 - 4 unità assegnate al Settore 04 Vigilanza-Commercio-Ambiente;
- Alla luce di quanto sopra evidenziato, alcuni settori strategici dell'ente risultano sprovvisti di figure professionali apicali debitamente specializzate;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- All'interno dell'ente non è possibile individuare dipendenti di ruolo che abbiano le necessarie e specifiche competenze, nonché la relativa posizione giuridica, per potere svolgere, in particolare, le funzioni di assistente sociale presso l'ufficio politiche sociali, comandante della Polizia Municipale o istruttore di vigilanza presso il Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente, architetto / ingegnere o geometra presso il Settore Tecnico;
- **l'Amministrazione, pertanto, per l'anno 2014, ritiene necessario ed urgente procedere copertura delle seguenti figure apicali, secondo le modalità ed i costi presunti di cui alla seguente tabella:**

TABELLA 12

Posti n.	Cat.	Profilo	Modalità di copertura	Decorrenza presunta	Spesa prevista fino al 31-12-2014
1	D/1	Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	Mobilità in entrata anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, a seguito di mobilità in uscita richiesta da dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica . D/6 economica)	Da Febbraio 2014	35.000,00
1	D/1	Comandante Polizia Municipale	Comando / distacco/ Convenzione con altro Comune ai sensi dell'art. 14 CCNL	Da Febbraio 2014	31.000,00

- **Inoltre, per assicurare un seppur minimo funzionamento dei servizi indispensabili così come individuati dal D.M. 28-05-1993 si rende necessario concedere l'integrazione salariale oraria a n. 4 unità LSU delle 21 attualmente utilizzate dal Comune, a supporto degli uffici e servizi, presso i Settori e con i costi indicati dalla seguente tabella :**

TABELLA 13

SETTORE	Unità LSU	Max ore/mese	Costo/ora	Max costo/mese	Decorrenza Presunta	Max costo febbraio /dicembre 2014
03 Tecnico	1	56 (14 ore/sett.)	10,33	578,48	Da febbraio 2014 fino al 31-12-2014	6.363,28
	1	56 (14 ore/sett.)	10,33	578,48		6.363,28
04 Vigilanza-Commercio-	1	40 (10 ore/sett.)	10,33	413,20	Da febbraio 2014 fino al 31-	4.545,20



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Ambiente	1	40 (10 ore/sett.)	10,33	413,20	12-2014	4.545,20
TOTALE						21.816,96

EVIDENZIATO CHE:

- La spesa complessiva per il personale consentita per il 2014 ammonta ad € 1.009.126,32 (cfr. tabella 3)
- Il 50% della spesa di personale a tempo determinato dell'anno 2009 ammonta ad € 60.724,88 (cfr. tabella 8);
- Il 50% della media della spesa di personale a tempo determinato del triennio precedente l'anno dell'ipotesi di bilancio riequilibrato (2009-2011) ammonta ad € 61.869,57 (cfr. tabella 9);
- La spesa per assunzioni a tempo determinato e per integrazioni salariali che il Comune intende effettuare nel 2014 risulta essere pari ad € 52.816,96, come da seguente tabella:

TABELLA 14

Profilo	Cat.	Modalità di assunzione	Spesa prevista da febbraio a dicembre 2014
Comandante Polizia Municipale (cfr. Tabella 12)	D/1 (cfr. Tabella 12)	Distacco o comando da altro ente del comparto ovvero convenzione ex art. 14 CCNL comparto Regioni – EE.LL. (cfr. tabella 12)	31.000,00
N. 4 LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza (cfr. Tabella 13)	—————	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	21.816,96
TOTALE			52.816,96

- Pertanto la spesa di € 52.816,96 (cfr. tabella 14) programmata per assunzioni a tempo determinato e integrazioni salariali risulta essere inferiore sia al limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (€ 60.724,88 – cfr. tabella 8) sia al limite di spesa previsto dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (€ 61.869,57 – cfr. tabella 9);
- Il Comune, inoltre, intende acconsentire alla richiesta di mobilità avanzata dal dipendente di cat. D (D/1 giuridica – D/6 economica) con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, attualmente responsabile del Settore Tecnico, subordinandola, tuttavia all'autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, alla sostituzione del dipendente citato mediante analoga mobilità in entrata, anche intercompartimentale, purché con ente parimenti soggetto a limiti assunzionali, di un Istruttore Direttivo Tecnico cat. giuridica D/1;
- Ove autorizzata, la mobilità in entrata anche intercompartimentale, comporterebbe la previsione di spesa di cui alla seguente tabella:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

TABELLA 15

Profilo	Cat.	Modalità di assunzione	Spesa prevista da febbraio a dicembre 2014
Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	D/1	Mobilità in entrata anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, a seguito di mobilità in uscita richiesta da dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica . D/6 economica)	35.000,00

- La spesa complessiva per le assunzioni di personale programmate nel corrente anno 2014, ammonta ad € 87.816,96, come da tabella di seguito riportata:

TABELLA 16

Profilo	Cat.	Modalità di assunzione	Spesa prevista da febbraio a dicembre 2014
Comandante Polizia Municipale (cfr. Tabella 12)	D/1 (cfr. Tabella 12)	Distacco/comando/ convenzione ex art. 14 CCNL comparto Regioni – EE.LL. (cfr. tabella 12)	31.000,00
N. 4 LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza (cfr. Tabella 13)	—————	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	21.816,96
Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	D/1	Mobilità in entrata anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, a seguito di mobilità in uscita richiesta da dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica . D/6 economica)	35.000,00
TOTALE			87.816,96

- La spesa di personale per l'anno 2014, dopo le assunzioni programmate, risulta essere di € 1.007.500,25 come da tabella seguente:

TABELLA 17

Spesa per il personale prevista e consentita nel 2014	1.009.126,32
---	---------------------



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

A detrarre:	
- Spese sostenute dall'Ente per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici (provvedimento di comando n. 29/2013 e Deliberazione di G.C. n. 46 del 22/11/2013 di cui ai precedenti punti 1 e 2);	42.171,57
- Mobilità in uscita di dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica - D/6 economica);	47.271,46
TOTALE spesa per il personale prevista nel 2014 (cfr. tabella 5)	919.683,29
A sommare:	
- Spese per acquisizione fino al 31.12.2014 di Comandante di Polizia Municipale, cat. D/1 giuridica, a mezzo di comando/distacco/convenzione ex art. 14 CCNL Regioni - EE.LL. (cfr. tabella 12);	31.000,00
- Integrazione salariale a n. 4 LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza-Commercio-Ambiente (cfr. tabella 13);	21.816,96
- Mobilità in entrata anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, a seguito di mobilità in uscita richiesta da dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica . D/6 economica)	35.000,00
Spesa di personale prevista nel 2014, comprensiva delle assunzioni programmate	1.007.500,25

- Pertanto, la spesa di personale prevista per il corrente anno 2014 è inferiore alla spesa di personale effettuata nel 2013 ($1.007.500,25 < 1.009.126,32$);
- L'incidenza della spesa di personale prevista nel corrente anno 2014 sulle spese correnti complessivamente previste nel Bilancio pluriennale risulta essere la seguente:

TABELLA 18

	Spese correnti previste	Spese di personale previste	% Incidenza
Anno 2014	4.091.035,08	€ 1.007.500,25	24,62

- L'Ente, pertanto, con le assunzioni programmate nel 2014, rispetterà l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

DATO ATTO che:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- Il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo dell'Organo di Revisione per il parere di competenza ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che stabilisce testualmente: *"8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*.
- il presente atto è stato trasmesso alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 C.C.N.L.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

DI APPROVARE la premessa che qui si intende integralmente riportata;

DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, ed il programma di fabbisogno annuale 2014:

ANNO 2014:

Profilo	Cat.	Modalità di assunzione	Spesa prevista da febbraio a dicembre 2014
Comandante Polizia Municipale (cfr. Tabella 12)	D/1 (cfr. Tabella 12)	Distacco/ comando / convenzione ex art. 14 CCNL comparto Regioni - EE.LL. (cfr. tabella 12)	31.000,00
N. 4 LSU Settore Tecnico e Settore Vigilanza (cfr. Tabella 13)	_____	Integrazione salariale oraria (cfr. tabella 13)	21.816,96
Istruttore Direttivo Tecnico (architetto o ingegnere)	D/1	Mobilità in entrata anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, a seguito di mobilità in uscita richiesta da dipendente di cat. D con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (D/1 giuridica . D/6 economica)	35.000,00
TOTALE			87.816,96

ANNO 2015: -----;

ANNO 2016: -----;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato, relativa all'anno 2014, quanto segue:

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato fino al 31.12.2014, ammonta ad € **52.816,96**;
- detta spesa, rilevante ai fini del rispetto dei limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, è inferiore sia al limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, (**60.724,88** = 50% della spesa di personale a tempo determinato dell'anno 2009, cfr. tabella 8), sia allo specifico limite previsto per gli Enti in dissesto finanziario dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 (**61.869,57** = 50% della media per i contratti a tempo determinato del triennio 2009-2011, cfr. tabella 9);

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione complessiva del fabbisogno di personale relativa all'anno 2014, quanto segue:

- la spesa prevista di personale dell'anno 2014 (€ **1.007.500,25** – cfr. tabella 17), comprensiva delle assunzioni proposte, risulta inferiore alla spesa di personale dell'anno 2013 (**1.009.126,32** cfr. tabella 3);
- l'incidenza della spesa di personale prevista per il corrente anno 2014 (**1.007.500,25**), comprensiva delle assunzioni proposte, rispetto alla spesa corrente prevista nel 2014 (**4.091.035,08**), risulta essere del **24,62 %**, in diminuzione rispetto al 2013 (cfr. tabella 18 e tabella 6);
- l'Ente, pertanto, prevede di rispettare anche per l'anno 2014 l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di Revisione, per il parere di competenza da esprimere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001:

DI RICHIEDERE alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni fondamentali ed il funzionamento dei servizi indispensabili, individuati dal D.M. 28-05-1993, l'autorizzazione ad adottare tutti gli atti necessari e consequenziali per realizzare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014 relativamente a:

- acquisizione mediante comando/distacco ovvero mediante convenzione ex art. 14 CCNL Regioni-EE.LL. di Comandante Polizia Municipale, cat. giuridica D/1 (cfr. tabella 12), posto vacante in dotazione organica (cfr. tabella 1 – dotazione organica);
- integrazione salariale oraria per n. 4 LSU (n. 2 del Settore Tecnico e n. 2 del Settore Vigilanza-Ambiente-Commercio, (cfr. tabella 13);
- acquisizione, mediante mobilità in entrata, anche intercompartimentale, purché con Ente soggetto a limiti assunzionali, di Istruttore Direttivo Tecnico (ingegnere o architetto) cat. giuridica D/1, a seguito di mobilità in uscita di Istruttore Direttivo Tecnico cat. giuridica D/1 – economica D/6 (cfr. tabella 12);

DI DARE ATTO che l'utilizzo degli LSU in via temporanea esclude l'instaurazione di un qualsiasi tipo di rapporto di lavoro subordinato con l'Amministrazione stessa;

DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione è stata trasmessa alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Ministero dell'Interno, Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;

DI COMUNICARE al competente Centro per l'Impiego il presente provvedimento;

DI DICHIARARE, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, comma IV, del D. Lgs. n. 267/2000.

aw. 
IL SINDACO

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: Per quanto concerne la regolarità tecnica della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Responsabile esprime parere: *favorevole*

Il Responsabile del Settore Amministrativo-Contabile
Dott. Salvatore D'Angelo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: Per quanto concerne la regolarità contabile della sopra riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. lgs. 267/2000, il sottoscritto responsabile esprime parere: *favorevole*

Il Responsabile del Settore Amministrativo-Contabile
Dott. Salvatore D'Angelo

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Avv. Antonio Tinto



Il Segretario Comunale
dott. Marco Verdicchio

IL RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data e resterà affissa per n. 15 giorni consecutivi;

dott. Salvatore D'Angelo



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000



Il Segretario Comunale
Dott. Marco Verdicchio