

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



ORIGINALE

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaquattordici, il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 14,35, nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, situata in Via Garcia Lorca si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sottosegnati assessori

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	P	
2	IOVINELLI AMEDEO		A
3	SERRA GENNARO	P	
4	AVERSANO GIOVANNI	P	
5	PASCALE FRANCESCO		A

Presiede : Avv. Antonio Tinto

Redige il verbale : dott. Marco Verdicchio - SEGRETARIO COMUNALE

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco - invita i presenti a deliberare sul seguente argomento

n. 8 del 17.2.2014

Oggetto

APPROVAZIONE del SISTEMA di MISURAZIONE e VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE dei DIPENDENTI e delle SCHEDE di VALUTAZIONE ed ILLUSTRAZIONE delle MODALITA' con cui DISTRIBUIRE le RISORSE DESTINATE al RAGGIUNGIMENTO di SPECIFICI OBIETTIVI e ATTRIBUIRE la RETRIBUZIONE di RISULTATO a RESPONSABILI e SEGRETARIO COMUNALE

la GIUNTA COMUNALE

VISTA la allegata proposta di deliberazione di pari oggetto presentata dal Nucleo di Valutazione;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. da 27 a 38 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che la allegata proposta è stata inviata alle OO.SS. e alle R.S.U. in data 10.1.2014 con nota prot. 0195/2014 e che, nel termine di dieci giorni dal ricevimento della stessa, nessuno dei destinatari ha fatto pervenire alcuna comunicazione in merito;

RITENUTO di condividere tutto quanto nella allegata proposta riportato

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di APPROVARE la proposta deliberativa in oggetto nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale e, pertanto, di approvare i prospetti di cui agli allegati A e B redatti dal Nucleo di Valutazione e recanti il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti e le schede di valutazione delle *performance* di Segretario Comunale e dipendenti nonché le modalità con cui distribuire le risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi e attribuire la retribuzione di risultato a responsabili e Segretario Comunale

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

la GIUNTA COMUNALE

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA:

di DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

OGGETTO: APPROVAZIONE del SISTEMA di MISURAZIONE e VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE dei DIPENDENTI e delle SCHEDE di VALUTAZIONE ed ILLUSTRAZIONE delle MODALITA' con cui DISTRIBUIRE le RISORSE DESTINATE al RAGGIUNGIMENTO di SPECIFICI OBIETTIVI e ATTRIBUIRE la RETRIBUZIONE di RISULTATO a RESPONSABILI e SEGRETARIO COMUNALE

il NUCLEO di VALUTAZIONE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale, preventivamente trasmessa alle OO.SS. veniva approvato, in data odierna, il *Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* con cui, tra l'altro, questo Ente dava attuazione alle prescrizioni di cui al D.Lgs 150/2009;

CONSIDERATO che:

- gli artt. 42 comma 5, 46, commi 5 e 6 e 47, comma 1 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dispongono rispettivamente che: "5. Le risorse destinate al trattamento economico collegato alla performance individuale sono distribuite in modo tale da garantire l'attribuzione di somme maggiori ai dipendenti la cui performance è risultata, a seguito di corretta valutazione, migliore. A partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 o dall'eventuale diverso termine che dovesse intervenire dopo l'approvazione del presente regolamento le risorse saranno distribuite in almeno tre fasce di merito in modo tale da destinare una quota prevalente di tale trattamento al personale che si colloca nella fascia di merito più elevata"; "5. Se il Nucleo è formato dal Segretario Comunale la valutazione del Segretario Comunale spetta al Sindaco ed avviene attraverso l'applicazione delle schede di valutazione approvate dalla Giunta Comunale, senza che sia consentita una preventiva proposta da parte del Nucleo"; "6. Analogamente al caso esaminato al comma precedente la valutazione spetta al Sindaco attraverso l'utilizzo degli strumenti individuati preventivamente dalla Giunta Comunale e senza che sia consentita una preventiva proposta da parte del Nucleo per le valutazioni di cui alle lettere f) e g) dell'art. 39 quando il Segretario Comunale oltre ad essere componente unico del nucleo è anche Responsabile di Settore e per i rischi di conflitto di interessi di cui alle lettere d) ed e) del medesimo art. 39 laddove ricorrenti e adeguatamente motivati"; "1. Lo strumento di valutazione delle performance individuali è costituito dalle schede di valutazione approvate dalla Giunta Comunale sulla base di criteri di valutazione, coerenti con il presente regolamento, approvati dalla Giunta Comunale";
- il sottoscritto ha predisposto i documenti allegati A e B recanti il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti e delle schede di valutazione delle *performance* di Segretario Comunale e dipendenti nonché delle modalità con cui distribuire le risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi e attribuire la retribuzione di risultato a responsabili e Segretario Comunale

RITENUTI:

- gli allegati A e B coerenti con i criteri dettati al Titolo VI del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- pertanto di proporre l'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti e delle schede di valutazione delle *performance* di Segretario Comunale e dipendenti nonché delle modalità con cui distribuire le risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi e attribuire la retribuzione di risultato a responsabili e Segretario Comunale, di cui agli allegati A e B

PROPONE di DELIBERARE:

di APPROVARE i prospetti di cui agli allegati A e B recanti il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti e le schede di valutazione delle *performance* di Segretario Comunale e dipendenti nonché le modalità con cui distribuire le risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi e attribuire la retribuzione di risultato a responsabili e Segretario Comunale

dott. Marco Verdicchio

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA e CONTABILE: Per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs 267/2000, della presente proposta, il sottoscritto Responsabile esprime parere favorevole

Il Responsabile del Settore Amministrativo Contabile
(dott. Salvatore D'Angelo)

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco

Avv. Antonio Tinto



Il Segretario Comunale

dott. Marco Verdicchio

IL RESPONSABILE del SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE

Visto gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in datae resterà affissa per n. 15 giorni consecutivi ;

dott. Salvatore D'Angelo



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione , ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000



Il Segretario Comunale

Dott. Marco Verdicchio