

Comune di Succivo

Provincia di Caserta

Area amministrativa

ufficio affari generali

telefono 081-501.47.30 fax 081-501.47.35

codice fiscale : 81000670612

e_mail : affarigenerali.succivo@postecert.it e/o aniellomarsilio@comune.succivo.ce.it

COMUNE DI SUCCIVO
PERVENUTA IL 23 SET 2013
PROTOCOLLATA AL N. 5675

DECR. n. 29/2013

Oggetto : collocamento in posizione di comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli - nota del Ministero della Giustizia Tributaria protocollo 13509 del 10.09.2013

Premesso che:

il Ministero delle Economie e delle Finanze -Direzione della Giustizia Tributaria - con protocollo 13509 in data 10 settembre 2013, assunta al protocollo generale dell'ente in data 13 settembre 2013 n 5512, ha comunicato che il sig. Maluccio Antonino, dipendente di questo Comune con rapporto a tempo indeterminato in cat. C, ha prodotto istanza intesa ad essere collocato in posizione di Comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli chiedendo quindi a quest'Amministrazione di esaminare favorevolmente e di disporre tale comando presso la predetta Commissione;

Il Ministero chiede quindi, il distacco di detto dipendente, con la precisazione che il trattamento economico ed ogni altro onere finanziario spettanti al sig. Maluccio è posto a carico della richiedente Amministrazione.

Atteso che:

L'articolo 17, comma 14 della legge n. 127/1997 dispone, che "Nei caso in cui disposizioni di legge o regolamentari dispongano l'utilizzazione presso le amministrazioni pubbliche di un contingente di personale in posizione di fuori ruolo o di comando, le amministrazioni di appartenenza **sono tenute ad adottare il provvedimento di fuori ruolo o di comando entro quindici giorni dalla richiesta**".

L'articolo 56 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 « Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato », prevede l'istituto del comando, ovvero che « l'impiegato di ruolo può essere comandato a prestare servizio presso altra Amministrazione statale o presso enti pubblici, esclusi quelli sottoposti alla vigilanza dell'Amministrazione cui l'impiegato stesso appartiene », comando che può essere « disposto, per tempo determinato e in via eccezionale, per riconosciute esigenze di servizio o quando sia richiesta una speciale competenza »; nel mentre, l'art. 57 disciplina il trattamento economico del personale comandato, prevedendo che deve provvedere alla spesa «direttamente ed a proprio carico l'Ente presso cui detto personale va a prestare servizio».

L'attuale disciplina contrattuale del Comparto Regioni-Autonomie Locali sebbene non preveda nessuna norma specifica al riguardo, pur tuttavia, il CCNL siglato il 22 gennaio 2004 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003) ha preso in considerazione la particolare situazione del personale comandato in relazione a due distinti profili della disciplina del rapporto di lavoro: le progressioni economiche orizzontali e verticali. L'articolo 19 di detto CCNL " Partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali " prevede infatti, che: "il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni sia per le progressioni orizzontali che per le progressioni verticali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina".

Considerato che:

Il comando di un dipendente destinato a prestare la propria attività presso un datore di lavoro diverso da quello d'appartenenza non comporta la nascita di un nuovo rapporto di impiego con l'Ente destinatario della prestazione, ma si verifica solamente una modificazione temporanea ed oggettiva del rapporto di lavoro originario, rinunciando l'Ente originario alle prestazioni del suo dipendente che sono invece rese per conto del soggetto di



destinazione, ai quale viene delegata una porzione del potere direttivo nonché gestionale (ferie, permessi, ecc.) nei confronti del personale in posizione di comando.

L'art. 19 del CCNL del 22 gennaio 2004 soprarichiamato ribadisce il diritto del dipendente a partecipare, sempre e in ogni caso, alle selezioni sia orizzontali che verticali previste per la generalità del personale, dato che il lavoratore continua ad essere dipendente a tutti gli effetti dell'Ente d'appartenenza.

L'Ente che utilizza funzionalmente il personale comandato e tenuto a rimborsare all'Ente di appartenenza il trattamento fondamentale, secondo le modalità e la tempistica opportunamente e preventivamente concordale tra i due enti.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio (produttività collettiva, pagamento ore di straordinario, indennità di maneggio valori, reperibilità, ecc.) l'ARAN, nella relazione illustrativa al CCNL 22 gennaio 2004, ha sostenuto che debba essere erogato direttamente dal datore di lavoro che ne utilizza le prestazioni, secondo le regole e modalità fissate dalla propria contrattazione decentrata integrativa, sopportandone quindi i relativi oneri, ma tale disposizione appare alquanto difficile, in quanto mal si coniugherebbe la suddivisione del pagamento degli oneri contributivi previdenziali rispetto al trattamento fondamentale ed al trattamento accessorio spettanti allo stesso dipendente.

Visto il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri UORCC.PA del 01.03.2013 dfp 0010395 con il quale chiarisce metodi e competenze nella materia di che trattasi

Sentito in merito il Responsabile pro-tempore del Servizio, il quale ha espresso il proprio consenso alla collocazione in comando;

Ritenuto dover provvedere;

Visti:

- 11 DPR n. 3-1957;
- Il d.lgsn. 217-2000;
- La L.n. 127-1997;
- 11 d.lgs n. 165-2001 e.s.m.d.i.;
- Il d.lgs n. 267-2000 TUEL;

DECRETA

Per le motivazioni esposte nella premessa, che qui s'intendono per riportate e trascritte di collocare in posizione di Comando presso la Commissione Tributaria Provinciale di Napoli Ministero della Giustizia Tributaria, il sig. Maluccio Antonino, dipendente di questo Comune con rapporto a tempo indeterminato in cat. C, posizione economica C5, a far data dal 01.10.2013 e per la durata di anni uno, stabilendo che il trattamento economico ed ogni altro onere finanziario spettanti al sig. Maluccio Antonino è posto a carico del Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta nota del 13509 del 10 settembre 2013;

Di comunicare il presente Decreto a:

- Ministero dell'Economia e delle Finanze - Direzione delle Finanze- Roma
- Alla Commissione Tributaria Provinciale di Napoli
- Al dipendente sig. Maluccio Antonino quale parte interessata al provvedimento, ed inserirne copia nel suo fascicolo personale.

Di comunicarla altresì al Servizio del Personale, per gli adempimenti di propria competenza;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Aniello Marsilio

IL SINDACO

Avv. Antonio Tinto

