

COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)
AFFARI GENERALI

ORIGINALE

**** DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE 2013 ****

n. 30 del 24-07-2013

Oggetto

APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE -
TRIENNIO 2013-2015.

Addì 24-07-2013, alle ore 15:00 nella sala delle adunanze del Comune di Succivo, sita in via G.Lorca, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei sottosegnati assessori:

n	Cognome e nome	Presente	Assente
1	AVV. ANTONIO TINTO	X	
2	IOVINELLI AMEDEO	X	
3	SERRA GENNARO	X	
4	AVERSANO GIOVANNI	X	
5	PASCALE FRANCESCO		X

Presiede : AVV. ANTONIO TINTO

Redige il verbale : DOTT.MARCO VERDICCHIO - SEGRETARIO COMUNALE

il Sindaco - Presidente , constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

~~LA GIUNTA COMUNALE~~

Vista la seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013-2015.

la GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto proveniente dal Sindaco e registrata al n. 54/2013;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 comma 1 del D. Lgs 267 resi in allegato dal Segretario Comunale a seguito di apposita nota del Sindaco parimenti allegata;
- l'allegato parere del revisore dei conti espresso protocollato al n. 4935 del 24 luglio c.a.,

CONSIDERATO che:

- è stata disposta la trasmissione dell'allegata proposta alle oo.ss. come da prot.n. 4731 del 24 luglio c.a.
- il parere del revisore dei conti è negativo;
- le motivazioni richiamate nel parere del revisore dei conti non appaiono condivisibili in quanto:
 - dalla mancata approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato non consegue un divieto ad approvare il programma del fabbisogno di personale;
 - il Responsabile dell'Area Finanziaria competente all'espressione dei pareri, a cui il Sindaco aveva richiesto le opportune certificazioni con nota del 22 luglio u.s. prot. n. 4788, si è improvvisamente assentato dal servizio in corso di giornata lavorativa comunicando solo successivamente (con documento pervenuto al prot. n. 4815 del 24.7.2013) i motivi dell'assenza che perdura anche in data odierna;
 - sussisteva l'assoluta urgenza per il Comune di deliberare per inviare per tempo quanto deciso alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali prima della sospensione estiva dei lavori della stessa;
 - era pertanto necessario trasmettere la proposta completa di pareri al Revisore per consentire allo stesso di esprimersi;
 - l'organizzazione del servizio in questi casi è regolamentata dal comma 6 dell'art. 22 del regolamento degli uffici e dei Servizi che stabilisce che : *"quando una posizione dirigenziale od organizzativa risulti vacante o vi è temporanea assenza o impedimento del titolare, l'assolvimento delle relative funzioni di direzione delle attività e di emanazione degli atti di competenza del dirigente/responsabile del servizio mancante, assente o impedito è demandato, con apposito incarico del Sindaco, anche di carattere generale, ad altro dirigente/ responsabile del servizio o titolare di posizione organizzativa, anche se tali attribuzioni non rientrano nelle specifiche competenze tecnico-professionale di quest'ultimo, ovvero al Segretario Comunale"*;
 - la mancata conoscenza delle ragioni di uscita dal lavoro del Responsabile e dei tempi di ritorno che si immaginava potessero essere addirittura limitati a poche ore consigliavano comunque di porre in essere un provvedimento *ad hoc* circoscritto a quanto in quel momento strettamente necessario;
 - la preventiva verifica della possibilità di far effettuare determinati servizi a personale comunale è il presupposto per procedere a qualsiasi spesa di personale a tempo determinato ma tale ricognizione compete all'Ufficio Tecnico il cui responsabile ha provveduto con la nota 4713 del 18 luglio citata in premessa, e comunque non si ritiene competente al revisore dei conti tantomeno in occasione dell'espressione di un parere su un programma di fabbisogno di personale;

RITENUTO di condividere tutto quanto riportato ed allegato nella proposta n. 54/2013 e di approvarne integralmente il contenuto superando il parere negativo espresso dal Revisore dei conti sulla base delle considerazioni precedentemente svolte;

CON votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA:

di APPROVARE la proposta deliberativa n. 54/2013 di pari oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, superando il parere negativo espresso dal Revisore dei conti sulla base delle considerazioni espresse in premessa



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

Registrata al n. 54 anno 2013

Trasmessa all'Ufficio Segreteria il giorno 22/07 - 2013.
Trasmessa all'Ufficio Ragioneria il giorno 22/07 - 2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig.ra Carmela Ciccarelli

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013-2015.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 449/1997 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento di personale, stabilendo che tale programma non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda a realizzare anche una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D. Lgs. N. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzandola alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007);
- l'art. 14, comma 9 del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, che modifica il richiamato art. 1, comma 557, della Legge Finanziaria del 2007, prevedendo che "è fatto divieto agli enti in cui l'incidenza di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. La disposizione del presente comma si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010."
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 che prevede che "a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, Possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa di personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del D. Lgs. 276/2003 e s.m.i., non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni le provincie autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

sociale; resta fermo che, comunque, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nel 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità di cui al presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”;

- l'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 16/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 44/2012, che ha modificato l'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008, introducendo le seguenti novità in materia di assunzione di personale degli enti locali:
 - possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 40% del costo del personale cessato nell'anno precedente;
 - possibilità, ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, di conteggiare nella misura ridotta del 50% l'onere per le assunzioni di personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di Polizia Locale, di Istruzione Pubblica e del Settore Sociale;
- l'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli enti locali che hanno dichiarato il dissesto finanziario devono ridurre la spesa per il personale a tempo determinato a non oltre il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'ultimo triennio antecedente l'anno cui si riferisce l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- l'art. 8 commi 2 e 6 del D.Lgs 468/1997 che dispongono che “ 2. I lavoratori utilizzati, percettori di trattamenti previdenziali di cui all'articolo 4, comma 1, lettere c) e d), sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere. Nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore. 6. L'importo integrativo di cui ai commi 2 e 3 è a carico del soggetto utilizzatore ed è corrisposto per le giornate di effettiva presenza.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni, che qui si intendono riportate in uno al Mod. F, alle certificazioni ed ai prospetti e tabelle ivi allegate:

- deliberazione del C.C. n. 19 del 21.07.2012 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 59 del 27.12.2012 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica per l'anno 2012;
- deliberazione del C.C. n. 2 del 01.02.2012 con la quale è stata approvata l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2012 e Pluriennale 2012-2014;
- deliberazione del C.C. n. 14 del 18.06.2013 con la quale si è preso atto dei supplementi istruttori elaborati dagli uffici e organi competenti del Comune a seguito della nota del Ministero dell'Interno – DAIT – D.C.F.L. prot. 49871 del 06.03.2013;
- deliberazione di G.C. n. 26 del 26.06.2013 con la quale, a seguito di supplemento istruttorio richiesto dal Ministero dell'Interno, D.A.I.T., Direzione Centrale UTG e Autonomie Locali, sono stati forniti i chiarimenti, nonché le richieste integrazioni alla deliberazione n. 59 del 27.12.2012 relativa alla dotazione organica;

DATO ATTO CHE, in particolare, la dotazione organica rideterminata e distinta per aree funzionali, risulta determinata come da delibere di G.C. n. 59/2012 e n. 26/2013, sopra richiamate, alle quali si rimanda;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

RILEVATO che è necessario elaborare il piano di fabbisogno del personale triennio 2013-2015 ed il conseguente piano occupazionale anno 2013, contenente il reperimento delle risorse umane necessarie per il funzionamento dei servizi e degli uffici comunali ;

DATO ATTO CHE:

- la spesa complessiva del personale per l'anno 2011 è pari ad € 1.228.916,14, come da rendiconto approvato con **deliberazione del C.C. n. 25/2012 del 31/10/2012**;
- **il rendiconto dell'esercizio finanziario 2012 non è stato ancora approvato, in quanto l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato anno 2012 è al vaglio del Ministero dell'Interno**;
- **Il Comune di Succivo ha rispettato il patto di Stabilità Interno anno 2012, come da prospetto/certificazione spedita al MEF, allegata alla presente**;
- La spesa di personale complessivamente impegnata nell'anno 2012 ammonta ad € 1.076.924,16, come da **attestazione del responsabile dell'Area Finanziaria; risultanze dell'Ufficio Ragioni**;
- L'Ente, pertanto, risulta avere rispettato per l'anno 2012 l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- Al fine del rispetto della suddetta norma anche per l'anno in corso, la somma di € (1.076.924,16 – 1 cent/euro), rappresenta il limite della spesa di personale per l'anno 2013;
- La spesa presunta di personale per l'anno 2013, calcolata su base prognostica proiettando al 31/12/2013 la spesa di personale effettuata dal 01/01/2013 ad oggi, esclusi gli interventi programmati con la presente proposta, ammonta ad € 1.051.247,92;
- Pertanto, la spesa presunta di personale per l'anno 2013 risulta essere inferiore alla spesa impegnata allo stesso titolo nell'anno 2012 ($1.051.247,92 < 1.076.924,16$);
- il rapporto nell'anno 2013 tra spesa presunta di personale (€ 1.051.247,92) e spese correnti presunte (€ 4.014.659,02) risulta essere inferiore al 40%, essendo pari al 26,18%;
- che il rapporto nell'anno 2012 fra spese di personale (€ 1.076.924,16) e spese correnti (€ 4.118.761,11), depurate degli oneri straordinari della gestione corrente, risulta essere inferiore al 40%, essendo pari al 26,14%;
- **Non avendo l'Ente approvato il conto consuntivo anno 2012, non è possibile programmare assunzioni a tempo indeterminato, ma solo a tempo determinato, previa verifica del rispetto dei parametri di legge ed autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali istituita presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, T.U.O.E.L.**;
- Nell'anno 2009 la spesa sostenuta per il personale a tempo determinato per convenzioni, cp.co.co, contratti di formazione e lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, e per art. 110 del D. Lgs. 267/2000, ammonta ad € 121.449,76, come da attestazione allegata;
- Nel triennio 2009/2011 (precedente l'anno dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) la spesa sostenuta per il personale a tempo determinato per convenzioni, co.co.co, contratti di formazione e lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, e per art. 110 del D. Lgs. 267/2000, ammonta ad € 371.907,46 (anno 2009= € 121.449,76 + anno 2010= € 182.871,46 + anno 2011= € 67.586,24), come da attestazione allegata;
- **Pertanto al fine di ottenere l'autorizzazione ad effettuare assunzioni a tempo determinato o di concedere integrazioni salariali ad LSU, il 50% della media relativa al triennio 2009/2011 della spesa per il personale a tempo determinato, comprese le integrazioni salariali erogate, è pari ad € 61.984,58 ($=371.907,46 : 3$) ed il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, relativa ai contratti a tempo determinato e integrazioni salariali erogate, ammonta a complessivi € 60.724,88 ($= 121.449,76 : 2$);**
- La contrattazione decentrata del triennio 2010-2012 ha presentato il seguente andamento:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

anno	2010	2011	2012
Fondo	202.481,63	NON DETERMINATO	NON DETERMINATO
Incremento	—	—	—
Riduzione cessazioni per	—	—	—
Totale	202.481,63	NON SOTTOSCRITTO	NON SOTTOSCRITTO

TENUTO CONTO CHE:

- la vigente dotazione organica, così come rideterminata a seguito della deliberazione di G.C. n. 59/2012 e integrata con deliberazione n. 26/2013 conta n. 39 unità;
- **in sede di rideterminazione della dotazione organica di cui alle predette delibere di G.C. n. 59/2012 e n. 26/2013, si è dato atto che non sono state riscontrate condizioni di eccedenza o di sovrannumero di personale;**
- i posti coperti al 1° gennaio 2013 sono 26;
- nell'anno 2012 non sono state poste a riposo unità lavorative;
- nell'anno 2013 non si prevede, allo stato, di collocare in disponibilità unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- nell'anno 2013 non si prevede, allo stato, di collocare a riposo unità lavorative a tempo pieno e indeterminato;
- l'Ente non sostiene spesa per personale di società partecipate;

EVIDENZIATO, pertanto che:

- Nell'Area 01 - Amministrativa risultano vacanti i seguenti posti:
 - n. 2 posti di categoria B/1, profilo collaboratore amministrativo;
- nell'Area 02 – Economico-Finanziaria risultano vacanti i seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria D/1, profilo istruttore direttivo contabile
- Nell'Area 03 – Tecnica-Urbanistica risultano vacanti i seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria D/1, profilo istruttore direttivo tecnico (ingegnere o architetto);
 - n. 1 posto di categoria C/1, profilo istruttore tecnico, (geometra);
 - n. 4 posti di categoria A/1, profilo operatore tecnico;
- Nell'Area 04 – Vigilanza risultano vacanti i seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria D/1, profilo Comandante Polizia Municipale;
 - n. 2 posti di categoria C/1, profilo istruttore di vigilanza;
- Nell'Area 05 – Socio-Assistenziale risultano vacanti i seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria D/1, profilo assistente sociale;

DATO ATTO CHE:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- alla luce di quanto sopra evidenziato, alcuni settori strategici dell'ente risultano sprovvisti di figure professionali apicali debitamente specializzate;
- all'interno dell'ente non è possibile individuare nessun dipendente di ruolo che abbia le necessarie e specifiche competenze, nonché la relativa posizione giuridica, per potere svolgere, in particolare, le funzioni di assistente sociale presso l'ufficio politiche sociali, comandante della Polizia Municipale presso l'area vigilanza, architetto o ingegnere presso l'ufficio tecnico comunale, geometra presso l'ufficio tecnico comunale, istruttore di vigilanza presso l'area vigilanza;
- **presso l'Ente sono distaccati n. 21 Lavoratori Socialmente Utili che all'attualità sono beneficiari del solo assegno erogato dall'INPS;**
- nel corso del 2012 è cessato il contratto di appalto con ditta esterna per la gestione dei servizi cimiteriali, manutenzione, custodia del cimitero, etc., che gravava sul bilancio annuale per circa 70.000,00 euro annuali, salvo servizi aggiuntivi;
- a seguito della dichiarazione di dissesto finanziario, l'Ente ha riorganizzato il servizio cimiteriale con personale interno e con LSU, realizzando un notevole risparmio di spesa;
- con note del 22.03.2013 e del 06.06.2013, acquisita al prot. gen. al n. 3682 di pari data, la società "Service Succivo srl", aggiudicataria dell'appalto per la costruzione in *project financing* del nuovo cimitero urbano, ha sollecitato l'Ente ad assumere le attività di custodia e sorveglianza del primo lotto funzionale, già ultimato, che va ad aggiungersi al cimitero già esistente ed in uso, dislocato il luogo diverso e distante dal primo;
- il Responsabile dell'Area Tecnica con nota prot. n. 4713 del 18/07/2013, rilevata la carenza di personale comunale, ha segnalato la necessità di procedere all'integrazione salariale di N. 3 LSU coinvolti in progetti riguardanti il cimitero comunale per garantire, da un lato, la continuità del servizio cimiteriale quale servizio essenziale, un congruo orario di apertura ed una adeguata manutenzione delle parti comuni e del verde del cimitero attualmente in uso, nonché, dall'altro, le attività di sorveglianza e custodia del nuovo cimitero;
- che l'amministrazione intende accogliere tale richiesta onde assicurare la continuità del servizio per un numero massimo di 80 ore mensili *pro capite* secondo il prospetto di seguito riportato:

SETTORE	Dal 1 AGOSTO al 31 OTTOBRE 2013	Spesa oraria Euro	Totale Spesa euro
UTC - Servizio cimiteriale	80 ore MENSILI x 3 LSU x 3 MESI	10,33	7.437,00
Totali	720 ORE		7.437,00

ACCERTATO CHE:

- la spesa complessiva per l'integrazione salariale programmata fino al 31.10.2013 ammonta ad € 7.437,00 ;
- che detta spesa, rilevante ai fini del rispetto dei limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, è abbondantemente al di sotto del parametro del 50% della media per i contratti a tempo determinato del triennio 2009-2011, pari ad € 61.984,58, e di quello del 50% della spesa per contratti a tempo determinato sostenuta nel 2009, pari ad € 60.724,88;
 - la spesa presunta di personale anno 2013, comprensiva dell'integrazione salariale proposta, risulta essere € 1.058.685,52 (€ 1.051.247,92 + 7.437,60)
 - la percentuale delle spese del personale anno 2013 (€ 1.058.685,52), comprensiva dell'integrazione salariale proposta, rispetto alle spese correnti previste, integrate dalla spesa programmata (€ 4.022.096,75) è pari al 26,32%;



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- la spesa presunta di personale 2013 (€ 1.058.685,52) comprensiva dell'integrazione salariale proposta, risulta inferiore alla spesa di personale dell'anno 2012 (€ 1.076.924,16), ma vi è un lieve incremento dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alle spese correnti (dal 26,18% del 2012 al 26,32% del 2013);

RITENUTO necessario limitare la programmazione del fabbisogno di personale alle integrazioni salariali proposte per il solo anno 2013, riservandosi di effettuare la rideterminazione della dotazione organica e la programmazione 2014 a seguito della ricognizione annuale ex art. 33 D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo dell'Organo di Revisione per il parere di competenza;
- l'Organo di Revisione ha espresso parere _____, allegato alla presente;
- il presente atto verrà trasmesso alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 C.C.N.L.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE

DI APPROVARE la premessa che qui si intende integralmente riportata;

DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, come di seguito riportato:

ANNO 2013: Integrazione salariale a n. 3 unità di personale LSU assegnate all'Area Tecnica e adibiti ai servizi cimiteriali, alla manutenzione delle parti comuni e del verde dei cimiteri urbani e al supporto del servizio di custodia, per n. 80 ore max mensili pro capite fino al 31.10.2013, per assicurare continuità del servizio come sopra descritto. Spesa prevista € 7.437,60:

SETTORE	Dal 1 AGOSTO al 31 DICEMBRE 2013	Spesa oraria Euro	Totale spesa euro
UTC - Servizio cimiteriale	80 ore MENSILI x 3 LSU x 3 MESI	10,33	7.437,60
totali	720 ORE		7.437,60

ANNO 2014: -----;

ANNO 2015: -----;

DI DARE ATTO, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato, relativa all'anno 2013, quanto segue:



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

- la spesa complessiva per gli interventi programmati per il personale da utilizzare a tempo determinato fino al 31.10.2013, consistenti nella sola erogazione dell'integrazione salariale proposta, ammonta ad € 7.437,60 ;
- detta spesa, rilevante ai fini del rispetto dei limiti relativi ai rapporti a tempo determinato, è abbondantemente al di sotto del parametro del 50% della media per i contratti a tempo determinato del triennio 2009-2011, pari ad € 61.984,58, e di quello del 50% della spesa per contratti a tempo determinato sostenuta nel 2009, pari ad € 60.724,88;
- la percentuale delle spese del personale anno 2013 (€ 1.058.685,52), comprensiva dell'integrazione salariale proposta, rispetto alle spese correnti previste, integrate dalla spesa programmata (€ 4.022.096,75) è pari al 26,32%;
- la spesa presunta di personale dell'anno 2013 (€ 1.058.685,52), comprensiva dell'integrazione salariale proposta, risulta inferiore alla spesa di personale dell'anno 2012 (€ 1.076.924,16), pur aumentando lievemente la percentuale di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente dal 26,18% del 2012 al 26,32% del 2013;
- l'Amministrazione intende sottoporre la presente deliberazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali poiché l'affidamento esterno del Servizio Cimiteriale risulterebbe eccessivamente oneroso ed economicamente svantaggioso rispetto alla gestione internalizzata avviata con deliberazione di G.C. n. 36/2012;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato trasmesso all'Organo di Revisione, che ha espresso parere _____, qui allegato, in merito alla compatibilità della programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato per l'anno 2013 con i limiti di spesa;

DI RICHIEDERE alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali l'autorizzazione ad adottare tutti gli atti necessari e consequenziali per realizzare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2013 relativamente all'integrazione salariale dei lavoratori socialmente utili, come sopra specificate, per la durata di TRE mesi e comunque fino al 31.10.2013, necessarie per garantire l'assolvimento in particolare, dei servizi essenziali sopra specificati (Servizio Cimiteriale);

DI DARE ATTO che l'utilizzo degli LSU in via temporanea esclude l'instaurazione di un qualsiasi tipo di rapporto di lavoro subordinato con l'Amministrazione stessa;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Ministero dell'Interno, Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;

DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. Aziendali e Territoriali per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.1.4.1999;

DI COMUNICARE al competente Centro per l'Impiego il presente provvedimento.

DI DICHIARARE la presente eseguibile ex art. 134, comma IV, del D. Lgs. n. 267/2000 a far data dalla scadenza del decimo giorno successivo alla trasmissione della presente alle OO.SS.

IL SINDACO
Avv. Antonio Tinto



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: Per quanto concerne la regolarità tecnica della sotto riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs 267/2000, il sottoscritto Responsabile esprime parere: _____.

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
(Aniello Marsilio)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: Per quanto concerne la regolarità contabile della sotto riportata deliberazione, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. lgs. 267/2000, il sottoscritto responsabile esprime parere: _____.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Aniello Marsilio)



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

Al Segretario Comunale

RICHIESTA al SEGRETARIO COMUNALE dell'ESPRESSIONE del PARERE di REGOLARITA' TECNICA RIGUARDO alle PROPOSTE di DELIBERAZIONE di COMPETENZA dell'AREA AA.GG e FINANZIARIA-CONTABILE

II SINDACO

PREMESSO che:

- sussiste la necessità di trasmettere, completa di pareri, una urgente deliberazione relativa al fabbisogno di personale 2013 da sottoporre al Revisore dei Conti in tempo utile per la trasmissione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali prima che la stessa interrompa i lavori per ferie, ai fini di poter ottenere da detta commissione l'eventuale autorizzazione all'integrazione salariale degli LSU già dal prossimo mese di agosto in mancanza della quale questo Comune sarebbe obbligato a procedere a dispendiosi affidamenti all'esterno;
- il Responsabile dell'Area Finanziaria risulta questo pomeriggio assente dal servizio e il sottoscritto non ha al per ora notizia di quale sarà il momento o la data del rientro dello stesso;

VISTI:

- l'art. 49 comma 2 "Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere e' espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze";
- l'art. 97 comma 4 lettera d) ".....Il segretario inoltre esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia";

RICHIEDE al SEGRETARIO COMUNALE:

di ESPRIMERE il parere di regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione relativa al piano triennale del fabbisogno di personale ai sensi degli artt. 49 comma 2 e 97 comma 4 lettera d) del Tuel.

Succivo, 22 luglio 2013

Avv. Antonio Tinto





COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

vista la proposta avente ad oggetto approvazione programmazione del fabbisogno di personale triennio 2013-2015 depositata in segreteria al n. 54 e la nota del sindaco con cui lo stesso, ai sensi degli artt. 49 comma 2 e 97 comma 4 lettera d), del tuel chiede al sottoscritto l'espressione dei pareri si esprime parere **favorevole**, a norma dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., tanto riguardo alla regolarità tecnica che contabile. Sul piano della regolarità contabile la perplessità relativa al lieve aumento del parametro, di cui al comma 557 lettera a), della percentuale di incidenza delle spese del personale su quella corrente rispetto all'anno precedente (comunque saldamente al di sotto del 50%) può superarsi facendo riferimento al fatto che tale lettera a) rappresenta solo una norma di principio da seguire per raggiungere l'obiettivo, pienamente assicurato, della riduzione della spesa rispetto all'anno precedente, nonché alla luce di quanto rappresentato in proposito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n. 3/2010.

Succivo 22 luglio 2013

Marco Verdicchio

COMUNE DI SUCCIVO
PERVENUTA IL 24/07/2013
PROTOCOLLATA AL N. 1835

COMUNE DI SUCCIVO

Provincia di Caserta

IL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N.6 DEL 24 LUGLIO 2013

Al Sindaco

Al Responsabile dei Servizio Finanziario

Al Segretario Comunale

Sede

Parere alla proposta di deliberazione per la Giunta Comunale registrata al n. 54 anno 2013

L'anno duemilatredici (2013) , il giorno 24 del mese di luglio ore 11.30 , il Revisore Unico dei Conti, dott. Raffaele Papa, presso il proprio studio in Mariglianella (Na) – Via Umberto 1, 130, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 4 maggio 2013, secondo la nuova procedura.

Vista la richiesta alla proposta della G.C. registrata al n.54 anno 2013 riguardante l'aumento di un numero massimo di 80 ore mensili pro capite x 3 LSU x 3 MESI per UTC – Servizio cimiteriale, per un totale spesa di euro 7.437,00, ricevuta tramite pec in data 23/07/2013 ore 01.28.27 da sindaco.succivo@alphapec.it.

Considerato che l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrata per l'anno 2012 presentata non e' stata ancora approvata dal Ministero degli Interni;

Visto che il parere di regolarita' contabile e finanziaria del Responsabile Finanziario non e' stato acquisito e la sostituzione con il parere espresso dal Segretario Comunale applicando il comma 2 dell'art.49 del TU.EL , non rientra tra le previsioni, infatti esso testualmente dice "nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili". Il Comune di Succivo ha un responsabile finanziario che interpellato deve esprimere il proprio parere secondo statuto e regolamento.

Letta la premessa del Sindaco, al punto secondo della richiesta del parere, inoltrata al Segretario Comunale, se tali sono le problematiche, si invita a riorganizzare il servizio affinché tale area sia sempre operativa.

Si invita il Responsabile dell'area tecnica e il Sindaco nel verificare le varie possibilita' di riorganizzare il personale nelle varie aree affine di assicurare i servizi cimiteriali facendo uso del personale comunale.

Per le considerazioni sopra esposte esprime

PARERE NEGATIVO

Verbale chiuso alle ore 12.24

Succivo (Ce), 24 luglio 2013




COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)



Si attesta

Che la spesa sostenuta nell'esercizio 2009/2010/2011 per il personale a tempo determinato per convenzione , co.co.co , per contratti di formazione e lavoro , per lavoro accessorio di cui all'art 70 1 comma e 110 2.comma del decreto legislativo 267/2000 e' pari a :

Anno 2009

A (ex co co co assunti il 01/11/2010 in pianta stabile a tempo indeterminato)	€ 100.484,76
B l.s.u.	€ 11.966,00
C portavoce	€ 8.999,00

Anno 2010

A (ex co co co assunti il 01/11/2010 in pianta stabile a tempo indeterminato)	€ 75.257,00
B l.s.u.	€ 32.302,00
C portavoce	€ 11.960,00
D art 110 comma 2	€ 63.352,46

Anno 2011

A (ex co co co assunti il 01/11/2010 in pianta stabile a tempo indeterminato)	€ 0
B l.s.u.	€ 41.815,84
C portavoce	€ 9.919,00
D art 110 comma 2	€ 15.851,40

Il responsabile del servizio

Aniello Marsilio

Comune di Succivo

Provincia di Caserta
Area amministrativa
ufficio affari generali

telefono 081-501.47.30 fax 081-501.47.35

codice fiscale : 81000670612

e_mail : affarigenerali.succivo@postecert.it e/o aniellomarsilio@comune.succivo.ce.it

(1)

Al sig. Sindaco – sede

Si attesta che la spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per il personale a tempo determinato, per convenzione e co.co.co , per contratti di formazione lavoro, per lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1 lettera D del dlgo 267/2003 è pari a :

- (ex co.co.co. assunti dal 01.11.2010 in pianta stabile a tempo indeterminato) = 100.484,76 ;
- L.s.u. = 11.966,00 ;
- Portavoce = 8.999,00 ;


Il Responsabile del Servizio
Aniello Marsilio



COMUNE DI SUCCIVO

(PROVINCIA DI CASERTA)

COMUNE DI SUCCIVO

PROVINCIA IL 26/03/2013

PROVINCIA IL 2107

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze,
Dipartimento della Ragioneria
Generale dello Stato, IGEPa,
via XX Settembre 97
00187 ROMA

Raccomandata AR

Oggetto: Trasmissione certificazione Patto di Stabilità Interno anno 2012.

In allegato alla presente, ai sensi del D.M. concernente la Certificazione del patto di stabilità interno degli enti locali per l'anno 2012, n. 0015162, si trasmette la certificazione in oggetto, sottoscritta dal Sindaco, dal responsabile del Servizio Finanziario e dal revisore unico alla data del 25/03/2013.

Si comunica, altresì che il comune di Succivo ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione del C.C. n. 19 del 21/07/2012 e che l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato approvata da C.C. con deliberazione n. 2 del 01/02/2013 è al vaglio del Ministero dell'Interno - Direzione Centrale Finanza Locale per la definitiva approvazione.

Succivo, 26/03/2013.

IL SINDACO

(avv. Antonio Tinto)



Patto di stabilità interno 2012 - Art. 31, commi 20 e 20 bis, della legge n. 183/2011
(Legge n. 183/2011 e Decreto Legge n. 16/2012)

**PROSPETTO per la CERTIFICAZIONE
della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2012**

da trasmettere entro il termine perentorio del 31 marzo 2013

COMUNE SUCCIVO

VISTO il decreto n. 0020386 del Ministero dell'economia e delle finanze del 5 giugno 2012 concernente la determinazione degli obiettivi programmatici relativi al patto di stabilità interno 2012 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;

VISTO il decreto n. 0053363 del Ministero dell'economia e delle finanze del 9 luglio 2012 concernente il monitoraggio semestrale del "patto di stabilità interno" per l'anno 2012 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;

VISTI i risultati della gestione di competenza e di cassa dell'esercizio 2012;

VISTE le informazioni sul monitoraggio del patto di stabilità interno 2012 trasmesse da questo Ente mediante il sito web "http://pattostabilitainterno.tesoro.it".

SI CERTIFICANO LE SEGUENTI RISULTANZE:

		<i>Importi in migliaia di euro</i>
SALDO FINANZIARIO 2012		
		Competenza mista
1	ENTRATE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	4.106
2	SPESE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	3.341
3=1-2	SALDO FINANZIARIO	765
4	SALDO OBIETTIVO 2012	336
5	SPAZI FINANZIARI ACQUISITI CON IL PATTO ORIZZONTALE NAZIONALE 2012 (art. 4-ter, comma 2, decreto legge n. 16 del 2012)	0
6	Pagamenti di residui passivi di parte capitale (o, per gli enti che partecipano alla sperimentazione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, pagamenti per impegni già assunti al 31 dicembre del 2011) di cui al comma 6, articolo 4-ter del decreto legge 2 marzo 2012, n.16	0
7=5-6	SPAZI FINANZIARI ACQUISITI CON IL PATTO ORIZZONTALE NAZIONALE 2012 E NON UTILIZZATI PER PAGAMENTI DI RESIDUI PASSIVI IN CONTO CAPITALE (o, per gli enti che partecipano alla sperimentazione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per pagamenti di impegni già assunti al 31 dicembre del 2011). Art. 4-ter, comma 6, decreto legge n. 16 del 2012	0
8=4+7	SALDO OBIETTIVO 2012 FINALE	336
9=3-8	DIFFERENZA TRA SALDO FINANZIARIO E OBIETTIVO ANNUALE FINALE	429

Sulla base delle predette risultanze si certifica che:

il patto di stabilità interno per l'anno 2012 è stato rispettato

il patto di stabilità interno per l'anno 2012 NON E' STATO RISPETTATO

LUOGO Succivo

DATA 25/03/2013

IL PRESIDENTE/IL SINDACO

ANTONIO TINTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Responsabile del Servizio
Affari Generali
Aniello Marzillo

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Sr. ROBERTO IAVARONE



COMUNE DI SUCCIVO
 PER VERIFICA PATTO DI STABILITA' INTERNA 2012
 26/03/2013
 PROTOCOLLO N. 2106

N. Raccomandata

12982680857-4



Posteitaliane

Modello 22 R - MOD. 04000 (Ex 8150E) - St. [1] Ed. 05

Accettazione **RACCOMANDATA** RICEVUTA
È vietato introdurre denaro e valori nelle raccomandate: Poste Italiane SpA non ne risponde

Si prega di compilare a cura del mittente a macchina o in stampatello

DESTINATARIO	MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE DIPARTIMENTO DELLA RAG. GENERALE DELLO STATO, UCEPA	
	DESTINATARIO	XX SETTEMBRE
	VIA / PIAZZA	ROMA
	C.A.P.	COMUNE
		PROV.
MITTENTE	COMUNE DI SUCCIVO (PROV. DI CASERTA)	
	MITTENTE	
	VIA / PIAZZA	
	C.A.P.	COMUNE
		PROV.

SERVIZI ACCESSORI RICHIESTI Contrassegnare la casella interessata	<input type="checkbox"/> Via aerea	<input checked="" type="checkbox"/> A.R.
	<input type="checkbox"/> Assegno € _____	(in cifre)

Fraz. 16008 Sez. 5 Operaz. 0172
 Causale: R 26/03/2013 14:41
 Peso gr.: 18 Tariffa € 4,30 Affr. € 4,30
 Serv. Agg.: AR

Bollo (accettazione manuale) TASSE

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco / Il Presidente

AVV. ANTONIO TINTO



Il Segretario Generale

DOTT. MARCO VERDICCHIO



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del sito web dell'ente " <http://www.comune.succivo.ce.it> in data _____ e resterà affissa fino al _____ per n. 15 giorni consecutivi ;
E' stata comunicata in pari data ai sigg. capigruppo consiliari con protocollo (_____)

Il Responsabile del Servizio

Aniello Marsilio



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

() Da atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente seguibile a far data dall'approvazione, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000

() Attesta che la deliberazione di cui al presente verbale è esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del dlgs 267/2000



Il Segretario Comunale

Dott. Marco Verdicchio



CERTIFICAZIONE

La presente è copia conforme all'originale esistente agli atti dell'ufficio.
Viene rilasciata copia per uso

- () amministrativo
- () consigliere Comunale ed è limitata all'esercizio dei diritti elettorali connessi alla carica, ai sensi dell'allegato B del D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642 ed è esente dai diritti di segreteria
- () altro

Succivo li :

il responsabile del servizio
Aniello Marsilio

