

**ATTO DI CONVENZIONE REGOLANTE LE MODALITA' DEL  
RAPPORTO DI LAVORO IN POSIZIONE DI COMANDO**

**1. Parti.**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni - Enti locali del 22.1.2004, di seguito più semplicemente indicato come "C.c.n.l. 22.1.2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Succivo, mediante distacco in posizione di comando, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, di Pasquale Santagata, dipendente di ruolo del Comune di Casandrino, lì in servizio quale agente di polizia municipale Cat. C.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Succivo ed all'assenso espresso dal Comune di Casandrino, una volta acquisito il previo consenso del dipendente interessato. Il presente atto, pertanto, regola i rapporti

tra

1) il Comune di Succivo, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Responsabile Settore \_\_\_\_\_ del Comune stesso, di seguito più indicato anche come "ente utilizzatore" o "ente ricevente";

e

2) il Comune di Casandrino, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto la \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ nella qualità di Responsabile del \_\_\_\_\_ Settore del detto Comune, di seguito indicato anche come "ente cedente";

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro del dipendente dr Pasquale Santagata, distaccato in posizione di comando presso il Comune di Succivo, di seguito più semplicemente indicato come "dipendente comandato".

**2. Premessa.**

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni

- Enti locali del 22.1.2004, danno atto:

- a) che con nota n. 6037 del 22.07.2016 il Sindaco del Comune di Succivo ha fatto richiesta al Comune di Casandrino di autorizzare il temporaneo distacco del dipendente Pasquale Santagata, lì in servizio in qualità di agente di polizia municipale, categoria C1 con decorrenza dal 1 settembre 2016 al 31 dicembre 2016, salvo proroga,;
- b) che il funzionario medesimo ha espresso, in via breve, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il Comune di Succivo, ai sensi dell'art. 14 del C.c.n.l. del 22.1.2004;
- c) che il Comune di Casandrino con comunicazione prot.n. 6350 del 04/08/2016, acquisita agli atti, ha espresso il proprio "Nulla Osta" al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento;
- d) che il Comune di Succivo, con deliberazione di giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha formalizzato, la volontà di affidare l'incarico di \_\_\_\_\_, in posizione di comando, al dipendente Pasquale Santagata;

- e) che l'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004 prevede che *“gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”*;
- f) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, col dipendente comandato, tra il Comune di Casandrino, ente cedente in via temporanea, ed il Comune di Succivo, ente ricevente.

### **3. Tipologia del rapporto.**

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Succivo del dipendente comandato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Casandrino, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Succivo.

Per tutta la durata del comando parziale, pertanto, il dipendente comandato resta giuridicamente dipendente dell'ente di appartenenza, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con Comune di Succivo attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo, e funzionale ed organizzativo, l'altro, gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente comandato sì come definiti col presente atto.

### **4. Durata del distacco e sua tipologia.**

Il distacco del dipendente comandato presso l'ente utilizzatore avrà la durata dal 1 settembre 2016 al 31.12.2016 fatto salvo la volontà del dipendente di recedere in qualsiasi momento dall'incarico, previo comunicazione resa almeno 10 giorni prima;

Il Comune di Succivo si riserva di prorogare il rapporto, anche prima della sua naturale scadenza, e, comunque, non senza il previo assenso del Comune di Casandrino. In tale ipotesi l'ulteriore atto di convenzione andrà a disciplinare esclusivamente le clausole diverse da quelle contenute nel presente atto.

Il Comune di Casandrino, dal canto suo, si riserva di richiamare in sede il dipendente comandato qualora questi ne faccia richiesta con preavviso non inferiore a 10 giorni o qualora esigenze istituzionali, organizzative e/o funzionali ne comportino la necessità del rientro.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente comandato, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Succivo; b) per recesso unilaterale del Comune di Succivo, qualora emergano gravi

irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente comandato; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandato.

Ove non intervenga un diverso accordo nel corso della sua durata, il distacco è a tempo parziale. Il dipendente comandato è perciò tenuto al completamento dell'intero orario settimanale di 35 ore ripartito con 19 ore al comune di Casandrino e 16 ore al comune di Succivo, in orari concordati dai dirigenti competenti dei rispettivi comuni previo accordo con il comandato, fatte salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

#### **5. Collocazione organica.**

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Succivo ed il dipendente comandato, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Agente di polizia municipale, categoria giuridica C1, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Succivo ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico con essa *compatibile* e senza oneri a carico del Comune di Succivo.

#### **6. Oneri finanziari e modalità di liquidazione.**

Il trattamento economico annuo lordo in atto e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti già in godimento, sarà corrisposto per intero dal Comune di Casandrino ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Succivo. Pertanto per il periodo di impiego del dipendente comandato il trattamento economico spettante sarà anticipato dal Comune di Casandrino e ad esso rimborsato dall'ente utilizzatore con le modalità concordate dai rispettivi servizi finanziari.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del C.c.n.l. 22.1.2004, è altresì a carico del Comune di Succivo il rimborso delle spese sostenute dal dipendente comandato, per la sua trasferta giornaliera, ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 41, commi 2 e 4, del C.c.n.l. integrativo del 14.9.2000 nonché del ticket mensa ed di ogni altra indennità prevista contrattualmente.

#### **Ferie e permessi.**

L'ente ricevente consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

#### **7. Rinvio.**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto,

per il Comune di Casandrino \_\_\_\_\_

**ATTO DI CONVENZIONE REGOLANTE LE MODALITA' DEL  
RAPPORTO DI LAVORO IN POSIZIONE DI COMANDO**

**1. Parti.**

Il presente atto è stipulato ai sensi dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni - Enti locali del 22.1.2004, di seguito più semplicemente indicato come "C.c.n.l. 22.1.2004", ai fini dell'impiego presso il Comune di Succivo, mediante distacco in posizione di comando, a tempo parziale e per un periodo di tempo predeterminato, di Pasquale Santagata, dipendente di ruolo del Comune di Casandrino, lì in servizio quale agente di polizia municipale Cat. C.

Esso consegue all'intendimento manifestato dal Comune di Succivo ed all'assenso espresso dal Comune di Casandrino, una volta acquisito il previo consenso del dipendente interessato. Il presente atto, pertanto, regola i rapporti

tra

1) il Comune di Succivo, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Responsabile Settore \_\_\_\_\_ del Comune stesso, di seguito più indicato anche come "ente utilizzatore" o "ente ricevente";

e

2) il Comune di Casandrino, codice fiscale \_\_\_\_\_, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto la \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ nella qualità di Responsabile del \_\_\_\_\_ Settore del detto Comune, di seguito indicato anche come "ente cedente";

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro del dipendente dr Pasquale Santagata, distaccato in posizione di comando presso il Comune di Succivo, di seguito più semplicemente indicato come "dipendente comandato".

**2. Premessa.**

Ai fini di quanto appresso stabilito, le parti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. del comparto Regioni - Enti locali del 22.1.2004, danno atto:

- a) che con nota n. 6037 del 22.07.2016 il Sindaco del Comune di Succivo ha fatto richiesta al Comune di Casandrino di autorizzare il temporaneo distacco del dipendente Pasquale Santagata, lì in servizio in qualità di agente di polizia municipale, categoria C1 con decorrenza dal 1 settembre 2016 al 31 dicembre 2016, salvo proroga;
- b) che il funzionario medesimo ha espresso, in via breve, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo, presso il Comune di Succivo, ai sensi dell'art. 14 del C.c.n.l. del 22.1.2004;
- c) che il Comune di Casandrino con comunicazione prot.n. 6350 del 04/08/2016, acquisita agli atti, ha espresso il proprio "Nulla Osta" al temporaneo utilizzo del dipendente in argomento;
- d) che il Comune di Succivo, con deliberazione di giunta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha formalizzato, la volontà di affidare l'incarico di \_\_\_\_\_, in posizione di comando, al dipendente Pasquale Santagata;

- e) che l'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004 prevede che *“gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in distacco, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”*;
- f) che il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti della detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, col dipendente comandato, tra il Comune di Casandrino, ente cedente in via temporanea, ed il Comune di Succivo, ente ricevente.

### **3. Tipologia del rapporto.**

Il temporaneo utilizzo presso il Comune di Succivo del dipendente comandato a tempo parziale, è attuato ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 1, del C.c.n.l. 22.1.2004; esso, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente comandato col Comune di Casandrino, ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Comune di Succivo.

Per tutta la durata del comando parziale, pertanto, il dipendente comandato resta giuridicamente dipendente dell'ente di appartenenza, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con Comune di Succivo attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

In relazione al duplice rapporto di subordinazione, giuridico e funzionale, il primo, e funzionale ed organizzativo, l'altro, gli enti, cedente ed utilizzatore, restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo, per il primo. In tale ambito gli enti interessati restano facultati a modificare i termini di utilizzazione del dipendente comandato sì come definiti col presente atto.

### **4. Durata del distacco e sua tipologia.**

Il distacco del dipendente comandato presso l'ente utilizzatore avrà la durata dal 1 settembre 2016 al 31.12.2016 fatto salvo la volontà del dipendente di recedere in qualsiasi momento dall'incarico, previo comunicazione resa almeno 10 giorni prima;

Il Comune di Succivo si riserva di prorogare il rapporto, anche prima della sua naturale scadenza, e, comunque, non senza il previo assenso del Comune di Casandrino. In tale ipotesi l'ulteriore atto di convenzione andrà a disciplinare esclusivamente le clausole diverse da quelle contenute nel presente atto.

Il Comune di Casandrino, dal canto suo, si riserva di richiamare in sede il dipendente comandato qualora questi ne faccia richiesta con preavviso non inferiore a 10 giorni o qualora esigenze istituzionali, organizzative e/o funzionali ne comportino la necessità del rientro.

Il rapporto può essere risolto anticipatamente, senza preavviso: a) per recesso unilaterale del dipendente comandato, quando sussistano comprovate circostanze oggettive, indipendenti dalla sua volontà, che gli impediscano il regolare svolgimento della sua attività lavorativa presso il Comune di Succivo; b) per recesso unilaterale del Comune di Succivo, qualora emergano gravi

irregolarità, riconducibili alla responsabilità esclusiva del dipendente comandato; c) per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandato.

Ove non intervenga un diverso accordo nel corso della sua durata, il distacco è a tempo parziale. Il dipendente comandato è perciò tenuto al completamento dell'intero orario settimanale di 35 ore ripartito con 19 ore al comune di Casandrino e 16 ore al comune di Succivo, in orari concordati dai dirigenti competenti dei rispettivi comuni previo accordo con il comandato, fatte salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

#### **5. Collocazione organica.**

In relazione al profilo professionale ed alla posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza ed in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune di Succivo ed il dipendente comandato, quest'ultimo sarà funzionalmente incaricato quale Agente di polizia municipale, categoria giuridica C1, con l'assunzione di tutte le funzioni relative.

In relazione a tale posizione di lavoro e funzionale, il Comune di Succivo ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico con essa *compatibile* e senza oneri a carico del Comune di Succivo.

#### **6. Oneri finanziari e modalità di liquidazione.**

Il trattamento economico annuo lordo in atto e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti già in godimento, sarà corrisposto per intero dal Comune di Casandrino ivi compreso il complessivo onere ricadente a carico del Comune di Succivo. Pertanto per il periodo di impiego del dipendente comandato il trattamento economico spettante sarà anticipato dal Comune di Casandrino e ad esso rimborsato dall'ente utilizzatore con le modalità concordate dai rispettivi servizi finanziari.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del C.c.n.l. 22.1.2004, è altresì a carico del Comune di Succivo il rimborso delle spese sostenute dal dipendente comandato, per la sua trasferta giornaliera, ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 41, commi 2 e 4, del C.c.n.l. integrativo del 14.9.2000 nonché del ticket mensa ed di ogni altra indennità prevista contrattualmente.

#### **Ferie e permessi.**

L'ente ricevente consentirà al dipendente comandato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali in misura proporzionale al periodo di comando parziale, ove questi non ne abbia già fruito nel corso dell'anno. A tal fine i competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei relativi dati all'inizio ed al termine del periodo di comando.

#### **7. Rinvio.**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto,

per il Comune di Casandrino \_\_\_\_\_

per il Comune di Succivo \_\_\_\_\_

il dipendente \_\_\_\_\_