

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE  
del SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE di UNO o PIU' SETTORI**

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo ATTRIBUIBILE</b>	<b>Punteggio ATTRIBUITO</b>
La collaborazione e l'assistenza nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti	25	
La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali.	25	
Responsabilità di settore*	50	
	<b>TOTALE</b>	

*\*Dividere il punteggio risultante dall'applicazione della tabella stabilita per la valutazione dei responsabili di settore (a seconda che sia con dipendenti o senza dipendenti) per due ed applicare il relativo punteggio. Se il Segretario è responsabile di più di un settore la valutazione sullo svolgimento di dette responsabilità è fatta con una scheda unica che tenga conto della performance espressa relativamente a tutti i settori "presieduti". La valutazione della performance relativa alla responsabilità di settore, se il Sindaco non si è avvalso del potere di costituire il Nucleo mediante la nomina di un componente esterno all'Ente, è effettuata dallo stesso Sindaco" senza che sia consentita una preventiva proposta del Nucleo stesso.*

**INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE**

---

---

---

---

---

---

---

---

**IL SINDACO**

\_\_\_\_\_

**II SEGRETARIO COMUNALE *per presa visione***

\_\_\_\_\_

Succivo , li \_\_\_\_\_

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE  
del SEGRETARIO COMUNALE NON ANCHE RESPONSABILE di SETTORI**

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo ATTRIBUIBILE</b>	<b>Punteggio ATTRIBUITO</b>
La collaborazione e l'assistenza nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti	50	
La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali.	50	
	<b>TOTALE</b>	

INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE

---

---

---

---

---

**IL SINDACO** \_\_\_\_\_

**II SEGRETARIO COMUNALE *per presa visione*** \_\_\_\_\_

Succivo , li \_\_\_\_\_

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE  
del PERSONALE a cui è ATTRIBUITA la RESPONSABILITA' di uno o più  
SETTORI**

Nominativo Dipendente \_\_\_\_\_

PROPOSTA del NUCLEO di VALUTAZIONE

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo ATTRIBUIBILE	Punteggio ATTRIBUITO
1 Obiettivi	50	
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	
3 Competenze dimostrate	15	
4 Comportamenti professionali e organizzativi: 4.1 Orientamento all'Utenza 4.3 predisposizione alla corretta risoluzione dei problemi (cd. <i>Problem solving</i> )	15 (6) (9)	
	<b>TOTALE</b>	

**IL NUCLEO di VALUTAZIONE:** \_\_\_\_\_

**IL SINDACO**     conferma  
 pone in essere la seguente diversa valutazione

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo ATTRIBUIBILE	Punteggio ATTRIBUITO
1 Obiettivi	50	
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	
3 Competenze dimostrate	15	
4 Comportamenti professionali e organizzativi: 4.1 Orientamento all'Utenza 4.3 predisposizione alla corretta risoluzione dei problemi (cd. <i>Problem solving</i> )	15 (6) (9)	
	<b>TOTALE</b>	

per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**IL SINDACO** \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE di SETTORE per presa visione** \_\_\_\_\_

Succivo , li \_\_\_\_\_

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE  
del PERSONALE di FASCIA D a cui NON E' ATTRIBUITA ALCUNA  
RESPONSABILITA' di SETTORE**

Nominativo Dipendente \_\_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo ATTRIBUIBILE</b>	<b>Punteggio ATTRIBUITO</b>
3 Competenze dimostrate	30	
5 Comportamenti professionali e organizzativi:	70	
4.1 Orientamento all'Utenza	(30)	
4.2 Puntualità e precisione della prestazione	(40)	
	<b>TOTALE</b>	

INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE di SETTORE:** \_\_\_\_\_

**II DIPENDENTE per presa visione** \_\_\_\_\_

Succivo , lì \_\_\_\_\_

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE**  
**del PERSONALE di FASCIA C**

Nominativo Dipendente \_\_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo ATTRIBUIBILE</b>	<b>Punteggio ATTRIBUITO</b>
3 Competenze dimostrate	20	
4 Comportamenti professionali e organizzativi:	80	
4.1 Orientamento all'Utenza	(40)	
4.2 Puntualità e precisione della prestazione	(40)	
	<b>TOTALE</b>	

**INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE di SETTORE:** \_\_\_\_\_

**II DIPENDENTE per presa visione** \_\_\_\_\_

Succivo , li \_\_\_\_\_

**SCHEDA di VALUTAZIONE della PERFORMANCE INDIVIDUALE**  
**del PERSONALE di FASCIA A o B**

Nominativo Dipendente \_\_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo ATTRIBUIBILE</b>	<b>Punteggio ATTRIBUITO</b>
3 Competenze dimostrate	10	
4 Comportamenti professionali e organizzativi:	90	
4.1 Orientamento all'Utenza	(40)	
4.2 Puntualità e precisione della prestazione	(50)	
	<b>TOTALE</b>	

**INDICAZIONI per il MIGLIORAMENTO della PRESTAZIONE**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE di SETTORE:** \_\_\_\_\_

**Il DIPENDENTE per presa visione** \_\_\_\_\_

Succivo , lì \_\_\_\_\_